首都医科大学

中共首都医科大学委员会主管主办　首都医科大学校报编辑部出版
国内统一连续出版物号：CN 11-0969/(G)　网址：http://cpums.ihwrm.com/

2023年10月10日
星期二
第540期
共四版

地址：北京右安门外西头条10号
邮编：100069
电话：83911034

主　　编：李　爽
本版编辑：张芃扬

我校学子在“第九届全国大学生基础医学创新研究暨实验设计论坛”中斩获7项金奖

本报讯　近期，“第九届全国大学生基础医学创新研究暨实验设计论坛”本科院校总决赛成功举办。此次大赛，我校共有13支队伍参赛，11支队伍脱颖而出进入决赛，共揽得7项金奖、3项银奖、1项铜奖的好成绩。我校获得金奖总数位列所有参赛院校第三名，展现了首都医科大学本科学生勇于创新、勤于探索的精神风貌。该论坛由高等学校国家级实验教学示范中心联席会基础医学组、高等学校基础医学创新创业协同育人工作组主办，中国人民解放军陆军军医大学承办。

“全国大学生基础医学创新研究暨实验设计论坛”是我国医学领域最高级别的学生学科竞赛之一。本届论坛以“崇尚科学、追求真知、勇于创新”为主题，旨在进一步强化科教协同育人，培养学生的创新精神和科研能力，并为各高校提供科研展示、交流的平台。

庞思善改而进创，博积勤研以推新。我校通过人才培养模式的改革，提高了新医科建设背景下教师的教学能力，努力培养拔尖创新医学人才。未来，学校将继续坚持以立德树人为根本，遵循医学教育规律，为加快推进医学教育创新发展，全面提高医学生培养质量而努力奋斗。

（教务处）
撰稿：谢千池
编辑：姜俊吉
审核：张蕊杰

市教委领导葛巨众一行来校调研指导

▲ 葛巨众一行参观中医药标本馆

9月20日下午，市教委二级巡视员葛巨众、市教委人事处处长宋晓晖、市教委人事处副处长张富宇、市教委人事处一级调研员高新民等到我校开展人才人事工作专项调研。校党委书记呼文亮，校党委常委、副校长徐良，首都医学科学创新中心负责人梅林及相关职能部处负责人参加调研座谈。

葛巨众一行先后参观了我校口腔健康北京实验室和中医药标本馆，深入了解我校科学研究和成果转化情况。随后，呼文亮主持召开座谈会，双方围绕学校人事制度改革和人才引进工作进行了深入交流研讨。

座谈会上，我校人事处处长雷丽萍就学校师资队伍建设和人才人事制度改革工作进行汇报。梅林汇报了首都医学科学创新中心的建设进展情况以及在医学研究支持转化模式上的探索与创新。

呼文亮对市委市政府及市委教育工委、市教委一直以来对首都医科大学的大力支持表示感谢，简要介绍了学校人事制度改革和人才引进工作整体情况，重点介绍了人事改革和引才育才成效，并交流了人事制度改革的问题、困难和方向。他表示，首医高度重视人才人事工作，尤其在冲刺国际一流研究型医科大学建设目标的关键时期，学校坚定不移践行“人才强教”战略，致力于建一流平台，聚一流人才，融一流资源，出一流成果。学校以全面推动新校区校本部、首都医学科学创新中心和研究型医院建设为契机，将努力探索引才引智新模式，建立人才引领驱动发展的体制机制，充分发挥与彰显人才第一资源作用，助力学校各项事业全面快速高质量发展。

高新民、张富宇、宋晓晖先后针对首医建设发展及人事管理和人才引进相关工作提出意见建议。

葛巨众高度评价首医在人事制度改革、师资队伍建设和人才引育结合等方面的工作成绩，充分肯定了首医积极探索教师聘用评价制度改革及高层次人才引进新途径在推动市属高校特色内涵发展过程中发挥的重要引领作用。他表示，首医的建设发展有自己的优势和特色，市教委将持续关心关注并全力支持首医新校区建设和教育教学、人才培养、学科建设、人事人才等各项工作，也对以新校区三大板块建设为依托的新首医的发展前景寄予厚望。他希望首医深入贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措，用好用活政策，深化落实人才发展体制机制改革，完善人才政策体系，为其他市属高校提供经验借鉴。同时，葛巨众还鼓励首医努力争取各方支持及社会参与，汇聚广泛资源为学校所用、为人才所用，实现多方共赢，协同创新发展，市教委也将全力支持首医早日建成国际一流研究型医科大学。

（人事处）
撰稿：朱莉
审核：雷丽萍

争做新时代好青年
我校组织开展2023年新生引航工程

秋季学期伊始，按照“争做新时代好青年”2023年北京高校新生引航工程统一要求，我校聚焦坚定理想信念、提高思想理论水平、强化心理健康品质、树牢正确价值观念、增强网络文明素养等关键环节，持续组织开展新生引航工程系列活动。

▲活动现场

校党委书记呼文亮和校长饶毅面向新生讲授“开学第一课”，引导新生扣好“人生第一粒扣子”，努力成长为社会主义现代化建设中可堪大用、能担重任的栋梁之才。

▲呼文亮讲授“开学第一课”

呼文亮在“开学第一课”上勉励首医学子，要牢记习近平总书记对广大青年的四点期望：“要爱国，忠于祖国，忠于人民；要励志，立鸿鹄志，做奋斗者；要求真，求真学问，练真本领；要力行，知行合一，做实干家。”要努力践行吴阶平老校长“高尚的医德、精湛的医术、艺术的服务”的从医思想。要立足新时代，具备更加宽广的世界胸怀和全球视野。

就如何规划自己的医学生涯，呼文亮对新生提出四点建议。首先，要坚定理想信念，有正确的政治追求。无论将来置身世界何处，都要传承红色基因，践行医者初心，努力构建人类命运共同体，为人类健康事业作贡献。第二，要读万卷书，行万里路。要走出校园，躬身实践，了解民情，认识世界，利用好首都及全国各地的丰富历史文化资源，了解中外文明，增长见识才干，增强艺术文化素养，成为更懂得“人”的大医生。第三，要自主自律，积极进取，合理安排好学习、生活以及身体锻炼。第四，要培养一个健康向上、终身挚爱的兴趣爱好，陶冶情操、荡涤心灵、助力成长。

▲饶毅讲授“开学第一课”

饶毅从“诚信”“努力”“乐业”六个字谈起。他认为，诚实是一个人最重要的品质，这种优秀的道德情操能够赋予个体的人生更加深远的意义，能够使自身得到他人的尊重和敬仰。

饶毅从正反两方面列举大量事例阐释“努力”的含义与重要性。“在绝大部分职业中，努力比天赋更重要。不努力是不可能成功的。”如果一个人能够通过努力实现目标并取得成功，那么无论这个过程多么艰辛，都是一种美好。“努力是一辈子的事情。”

饶毅认为，无论从事何种职业、担任何种职务，都应该秉持“乐业”的态度。医生这一职业的重要意义在于，无论对社会还是对家庭，都能够为他人提供持续而深远的帮助。饶毅希望同学们能够热爱自己的职业，并愿意为之付出相应的努力。

在随后的“新生引航”系列讲座中，原校党委副书记刘芳教授主讲《新时代医学青年的责任与担当》。她指出，按照高水平研究型医科大学的内在要求，医学生培养内涵上要注重“五术”，即救死扶伤的道术、心中有爱的仁术、知识扎实的学术、本领过硬的技术、方法科学的艺术。要想成为一名优秀的医学生，需要具备“三有”：有理想、有本领、有担当。要涵养高尚的品德修养，增强医学专业知识和技能，提升沟通协作和创新能力，敢于追梦、勇于奋斗，承担起护佑人类健康的使命和责任。

退休第二党支部李效义教授为新生带来的是《艰苦奋斗坚定信念砥砺前行》校史教育。从首任校长、一代名医吴阶平老先生的生平事迹，到建校初期的艰苦创业经历，再到建校元老刘曾复教授95岁高龄仍坚持入党的感人故事……100分钟的精彩讲座，激发了1800多名首医“新鲜血液”对学校的归属感、认同感和自豪感，更激励了新生在知校、爱校、荣校的进程中，继承老一辈艰苦奋斗的光荣传统，坚定信念、砥砺前行。

“青春在祖国需要的地方绽放”，校团委青春宣讲团展开宣讲。“2022年度中国大学生自强之星”荣誉称号获得者、附属北京天坛医院神经外科专业型博士研究生何世豪，附属北京儿童医院（儿科医学院）肿瘤外科方向2023级硕士研究生、曾服役于火箭军某部队的张琦，任第24届首都医科大学研究生支教团队长的庞雅琦，多次参与暑期社会实践义诊工作的博士研究生、来自附属北京同仁医院的何海龙以及校团委学生兼职副书记、2019级五年制临床医学专业的刘俞祺等同学，用自己的亲身经历和深刻感悟，生动诠释了青春在科技创新、乡村振兴、社会服务中、卫国戍边等祖国需要的地方绽放的意义。

按照新生引航工程工作安排，学校后续还将对2023级新生持续开展相关教育和实践活动。

（学生处）
撰稿：王婷
编辑：张芃扬
审核：张瀛

凝“新”聚力　奋进医路新征程
——我校圆满完成2023年新职工入职培训

▲饶毅致辞寄语新职工

新学期伊始，学校迎来了62名新职工。9月4日至8日，人事处组织开展2023年新职工入职培训，帮助新职工全方位了解学校、尽快适应校园工作生活，增强大家的归属感和凝聚力。为期5天的培训涵盖了校情校史、师德师风、意识形态与校园安全、教学规范、资源利用、管理服务等六大主题，包括26场讲座、座谈交流和素质拓展训练等内容。

校长饶毅为开班致辞。他首先代表学校向所有新职工表示热烈欢迎。筚路蓝缕，以启山林，饶毅为大家讲述了吴阶平老校长带领师生创建首医的艰辛历程以及在一代代首医人的共同努力下学校取得的建设发展成就，介绍了学校建设国际一流研究型医科大学的办学定位、学科建设优势特色和丰富的临床资源。栉风沐雨，不忘初心，饶毅指出，历经60余年发展，学校在学科建设、人才培养、科学研究和医疗服务等方面，为首都北京乃至国家医药卫生事业与人民健康作出了重要贡献。当前，在北京市委市政府的大力支持下，学校不断强化内涵建设，改革体制机制，优化政策措施，大力推进高层次人才引进和培养，全力推进新校区（校本部）、首都医学科学创新中心和研究型医院建设三大任务。饶毅强调，在学校建设发展的关键时期，全体首医人要以此为契机，主动担当作为，大胆开拓创新，为学校各项事业快速发展尽己所能贡献智慧和力量。新职工的加入，为学校带来新的生机与活力，为学校发展注入新的动力，希望大家尽快适应工作环境，全身心投入高等医学教育事业，充分施展自己的才华和抱负，以主人翁姿态齐心协力推动学校事业再上新台阶。

扎稳师德师风“第一标准”，践行立德树人根本任务。全面提升教师队伍素质，必须守牢师德师风“第一标准”。培训第一天，校党委常委、党委宣传部、党委教师工作部部长李爽作师德师风教育专题报告。科技处处长邵雪梅在讲座中强调了学术规范与学术道德。首都师范大学教育学院副教授罗爽带来师德师风法律法规专题讲座。北京市人民教师、北京市教学名师、我校药学院教授赵明以“授人鱼不如授人以渔”为题激励大家胸怀大情怀志做“大先生”。北京市优秀教师、基础医学院党委书记王伟教授和大家交流了教书育人经验。随后，新职工集体参观学校校史馆，了解学校建设发展成就，并郑重签署《师德承诺书》。

坚守意识形态阵地，筑牢校园安全防线。为进一步筑牢意识形态安全防线，不断擦亮社会主义大学的鲜明底色，坚守为党育人、为国育才使命任务，校党委副书记张健作题为“新时代高校意识形态工作为什么、是什么、做什么”专题报告。校党委常委、党委组织部部长、统战部部长贺静作党建工作和宗教信仰专题报告。如何以实际行动践行忠诚干净，校纪委副书记，纪委办公室、监察综合室主任乔磊作纪检工作报告。保卫处处长王明滨以校园安全为主题进行了交流。党委办公室李钢作保密工作专题交流。

管理服务提质赋能，助推教师专业化成长。为帮助新职工了解学校教育教学工作的基本要求、校园可利用资源的使用方法及相关职能部门的服务范围和管理规范，各职能部处负责人开展了教育教学相关政策讲解、资源利用与管理服务系列讲座。教务处处长张蕊杰、研究生院常务副院长王宇童分别讲解了本科和研究生教育教学基本要求；实验动物部主任陈柏安、中心实验室主任曹海勇、图书馆信息咨询部主任刘玉婷先后介绍了实验动物部、中心实验室技术平台、图书馆管理服务和资源使用情况；基建处处长张帆、国有资产与实验室管理处处长马宁、信息化处处长赵志强、校工会常务副主席赵晓民分别介绍了学校楼宇功能布局与新校区建设、资产与实验室管理、信息化服务与网络安全、工会组织及职责；人事处处长雷丽萍、科技成果转化部部长陈瑞、科技处副处长赵君朋详细介绍了学校师资队伍建设、成果转化情况、科研管理规范；财务处处长王中亮、国际交流与合作处处长马路、后勤管理处处长吴爱南讲解了财务管理、国际交流合作和校园生态文明建设情况。

7日下午，新职工座谈会在学术交流服务中心多功能厅举行。校党委书记呼文亮，校党委副书记孙力光，校党委常委、副校长吉训明，校党委常委、副校长吴兵，校党委常委、副校长徐良出席，相关职能部处负责人参加，张健主持座谈会。

座谈会上，新职工畅谈心得体会。“热情与真诚、朝气与毅力、责任与使命、希冀与期待，是我来首医以后最深刻的感受。”来自基础医学院的裴建秋说道。同样来自基础医学院的董兆祺说，“感谢学校和人事处精心组织这次培训，让我更加了解首医，更迫切融入首医，我将不懈努力为学校事业发展添砖加瓦。”公共卫生学院的陈汉清说，“期待在更多学术座谈交流中向前辈老师们学习，提升自己的教学技能和科研能力。”护理学院的赵亚男说，“作为从中医药学转到护理学的博士后，将充分利用学校各种平台了解更多跨学科的相关知识。”药学院的王烨说，“这次培训时间紧凑、内容丰富，增强了我们新职工的身份认同和归属感。”基础医学院的赵晖说，“通过培训大大加深了我们对学校各方面工作的了解，对自己顺利开展工作大有帮助。”北京脑重大疾病研究院的姜缪文表示，“希望充分发挥自己工科背景优势，加强医工联合，更好帮助学校师生解决科研和学习上的问题。”

“欢迎大家不约而同走到首医这一站，从今往后，我们都有一个共同的名字，那就是‘首医人’。我们每一个人的言行举止，都将代表着首医的形象，我们每一个人的身上，也都将烙上首医的印记。”认真听取新职工交流发言后，呼文亮讲话，勉励大家在首医这片沃土上，充分发挥主观能动性，认认真真做事，踏踏实实做人，做有心的人，做努力的人，携手共建我们共同的美好家园。呼文亮对新职工提出三点期望：一是“了解”。希望大家深入了解首医，了解首医的历史文化内涵和发展目标定位；深入了解学生，真正读懂学生，做学生的知心人和引路人；深入了解专业和行业，在“大医学”“大健康”的视野下开阔思路，做出更多能更好服务人民对健康美好需求的教学和科研成果。二是“融入”。希望大家主动融入首医，爱上首医，真正体悟“扶伤济世、敬德修业”的校训精神，全身心投入教学科研和管理服务各项工作，以“学为人师”之才识践行“行为世范”之担当，以“敬德修业”之品格托举“扶伤济世”之理想。三是“奉献”。希望大家不计一人一时之得失，心怀国之大者，既为一域争光，更为全局添彩；希望大家勤学不殆，勇于实践，充分利用好学校的首都地理优势和资源优势，博采众长，奋发有为，以真才实干推动学校早日建设成为国际一流的研究型医科大学。

随后，新职工集体参加了首都医科大学师德主题教育暨庆祝第39个教师节表彰大会。

▲拓展训练

8日，学校组织新职工赴顺义拓展训练。通过系列精心设计的拓展活动，新职工增进了彼此了解，感受了友爱互助能量，熔炼了团结合作精神，进一步增强了归属感和荣誉感，激发了共创佳绩的意愿和斗志。

9月14日下午，学校组织新职工参加专场消防演习活动，筑牢新职工消防安全意识，提高应对突发事件的应急处置能力。9月11日至15日，新职工所在学院和部处结合本单位具体要求和工作实际开展入职教育，帮助大家尽快适应所在岗位，更好服务学校各项事业发展。

（人事处）
撰稿：朱莉
审核：雷丽萍

多措并举　夯实责任
我校召开2023年就业工作会

▲呼文亮讲话

为进一步促进毕业生高质量充分就业，9月27日，我校召开2023年就业工作会，总结表彰2023届毕业生就业工作，启动2024届毕业生就业工作。校党委书记呼文亮，校长饶毅，校党委副书记孙力光，校党委副书记张健，校党委常委、纪委书记黄京红，校党委常委、副校长吴兵出席会议。校党委常委、副校长张晨主持会议。

孙力光代表学校宣读了《2023届毕业生就业工作先进集体、先进个人的表彰决定》，号召各学院向受到表彰的先进集体和个人学习，赶超先进、争当先进；希望受到表彰的先进集体和个人锐意进取、再接再厉，继续为我校毕业生就业工作作出新的贡献。

在经验交流环节，基础医学院党委副书记聂伟从“优化就业育人培养体系”“搭建就业育人优质平台”“延展就业育人实践内涵”“提升就业育人实际效果”等方面介绍了学院在就业育人方面的探索与实践；如何构建党建联动就业模式？药学院党总支副书记吴建辉从“目标方面注重思想政治引领、技能方面提升学生综合素质、平台方面拓展学生就业渠道”三个层面作专题交流；宣武医院教育党总支书记张维分享了就业体系建设、素质培养、协同育人、管理育人四方面内容；“精准帮扶，分类分段管理，实现逐个突破”，附属北京同仁医院教育处处长郭彩霞介绍了学院精准就业工作举措；“力促顺利尽早，争创一个不少”，燕京医学院本专科生辅导员姜佳铃进行交流分享；附属北京天坛医院研究生辅导员杜鑫在分析研究生就业能力的同时，展开讨论了“三全育人”式的就业举措；附属北京儿童医院研究生辅导员郑侠分享了学院就业工作的进阶化、成长式发展。通过充分交流，大家学到了兄弟学院先进的工作经验，增强了做好就业工作的本领。

张健全面总结了2023届毕业生就业工作。张健指出，学校党委坚决落实主体责任，推进一把手工程、全员工程。学校坚持“请进来、走出去”，拓宽就业渠道，发挥校园招聘主渠道作用，持续开展访企拓岗；实施“一人一策”，开展精准帮扶；持续加强就业工作队伍建设，提高就业指导与服务水平；坚持完善联动工作机制，深化招生-培养-就业全过程人才培养，2023届毕业生就业去向落实率有所提升。为做好2024届毕业生就业工作，学校将继续秉持“两高五坚持”的就业工作思路，千方百计落实“应就业尽就业，想就业尽就业”，确保2024届毕业生就业工作迈上新台阶。

呼文亮代表学校党委和饶毅校长，向获奖集体和个人表示祝贺。呼文亮指出，习近平总书记关于就业优先的一系列重要论述，是我们做好新时代就业工作的科学指引。学校党委将继续把学生就业工作摆在更加突出的位置，进一步强化“一把手”责任，以更高站位、更大力度、更实举措促进2024届毕业生高质量就业。

呼文亮提出四点要求。一是要提升就业工作队伍自身的专业化水平和能力，落实主体责任，用心、用情工作。二是要了解教育对象，加强分类指导，尤其针对困难群体要提供更加精准的指导帮扶；要压实导师在研究生就业中的责任，导师要密切关心每一位毕业生的就业情况，以“一人一策”等方式加强个性化指导。三是要深入行业，强化产学研结合，挖掘岗位资源，拓宽就业渠道。四是要进一步优化就业与招生计划和人才培养的联动机制，准确把握健康中国政策导向、新医科建设要求，协同构建就业育人格局，不断强化就业育人实效。呼文亮表示，2024届毕业生就业工作已全面启动，希望大家以高度的责任感和使命感，主动谋划、积极作为，帮助2024届毕业生实现高质量充分就业。

教务处、学生部（处）、研究生院（研思部）、校团委主要负责人，校本部学院书记、院长、分管学生工作副书记，临床医学院、教学医院主管教学和学生工作的院领导、教学部门负责人，全体辅导员150余人参加了此次会议。

（研究生院　学生处）
撰稿：王欣苗　宋曼璐
编辑：范佳丽
审核：王宇童