

MANAGEMENT · 管理

E-mail: jshuayahr@163.com | 统筹: 毛永良 | 总编: 侯体生 | 责编: 董利芬 | 责校: 路亚云

各分厂、车间、部门:

为加强企业规范化管理,形成系统、科学的现代化企业管理体系,使全体员工、管理人员具有良好的职业素养,公司拟于2023年第一季度开展以“完善制度体系,强化规范管理,提升全员素养”为主题的规范管理活动,通过活动开展,进一步健全公司制度流程体系,通过培训学习,使员工掌握规范的行为习惯,构建系统的公司企业文化建设体系,打造一支高素质的员工队伍。

一、活动主题

完善制度体系,强化规范管理,提升全员素养

二、活动要求

重过程、见效果,巩固、拓展、完善、提高

三、活动时间

2023年1月1日至2023年3月31日

四、组织机构

组织机构是“规范管理活动”实施小组(简称实施小组)。实施小组对本次活

一季度规范管理活动方案

有的检查、评比结果负全面责任。

组长:郑旭峰

副组长:钟传武 郑江华 毛永良

组员:各分厂、部门负责人

落实执行:侯体生 丁顺齐 储刚 张文强

曹波 杭云 何留平 唐汝红

在规范活动进行期间,所有涉及规范管理的检查扣分以《江苏华亚员工行为规范》为依据。

五、评比办法

1、评比原则:公平、公正、公开

2、评比范围:公司各分厂、部门(全员、全过程参与)

3、评比依据:依照《江苏华亚员工行为规范》、《公司检查、处罚实施细则》

4、评比办法:按照常规检查进行评比,每周一次检查,根据检查状况汇总形成各分厂、部门量化数据,以此结果作为活动的评比结果。

六、活动形式与内容

1、活动启动

1月15日前布置一季度规范活动活动内容。

2、宣传动员

各分厂、部门宣传规范管理活动的目的、意义,提高全体员工对开展“规范活动”的认识。

3、培训学习

(1)1月18日至1月31日,各分厂、部门以班组为单位组织一次全员培训,培训内

容以《江苏华亚员工行为规范》、《员工基本素质、规范、礼仪》为主。

(2)各分厂、部门内部组织对员工出入行上下班规范、言语举止规范、工作场所的行为规范等进行检查、监督。

4、规范检查

1月20日至3月25日,检查小组对分厂、部门进行抽查,重点抽查:制度流程体系完善情况、上下班规范、言语举止规范、工作场所的行为规范,每周抽查1次。

七、评比总结(3月26日—3月31日):

1、活动结束后,实施小组将对各种数据、表格进行汇总,对积分进行公布,并对优胜者进行奖励。

2、规范活动分厂或部门奖励办法:

法:

(1)分厂、车间
第一名:奖励分厂、车间前5%,100元/份礼品;

第二名:奖励分厂、车间前5%,60元/份礼品;

第三名:奖励分厂、车间前5%,30元/份礼品;

(2)部门:

第一名:奖励部门前5%,100元/份礼品;

第二名:奖励部门前5%,60元/份礼品;

第三名:奖励部门前5%,30元/份礼品;

八、其他未尽事宜,实施小组享有最终解释权、决定权。

江苏华亚化纤有限公司
2023年1月9日

筑牢安全防线 打造平安华亚

——公司举办管理提升大讲坛第三期“现场安全管理要点”专题讲座

本报讯 2022年11月23日晚上6:30,华亚综合楼大会议室灯火通明,座无虚席,为深化落实公司董事长、总经理四季度“安全管理月”活动的各项要求,2022年公司管理提升大讲坛第三期“现场安全管理要点”专题讲座在这里隆重举行。



本次讲座邀请公司执行总监毛永良担任主讲,集团公司120多名值班以上管理、技术人员参加了讲座,并接受了一堂及时性、科学性、实用性强的安全、环保知识专题教育,为集团公司“筑牢安全防线,打造平安华亚”提供了理念、法规、流程、行为的指南。

本次讲座分为四个部分,第一部分是公司制度框架/体系文件;第二部分是事故案例;第三部分是《安全生产法》系统解读;第四部分是现场安全管理要点学习分析。

讲座开始,毛永良首先播放了河南安阳“11·21”特别重大火灾事故的相关现场视频,因为电焊工的无证违章操作和一系列违法行为,导致厂房火灾发生,造成38个鲜活的生命瞬间消逝,为此,国家领导人习近平做出了专门指示,以此唤醒大家对安全工作的重视。

在制度框架/体系文件讲座环节,毛永良系统解读了公司成立37年来完善、积累形成的制度流程体系,他说,《制度流程汇编》共九章,由公司管理理念、重要典章、经营管理、生产管理、财务管理、人资/综合管理(综合包括安全环保)、质量管理等组成;他指出,《制度流程汇编》是公司多年成功经验的提炼总结,也是公司未来发展的行动指南,是公司全体员工的行为纲领,是指导各项经营管理工作的基本准则,公司各项制度流程



的源头,在公司内具有最高的法律效力;他同时重点强调了《职业道德规范》、《管理体系文件—安全》深化落实和执行的重要性,需要我们不断的对现有制度、流程进行修订和完善。

在事故案例讲座环节,毛永良为我们播放了四个关于安全操作、安全事故的视频,并重点分析解读了2019年江苏响水天嘉宜化工有限公司“3·21”特别重大爆炸事故。法院经审理查明,天嘉宜公司无视国家环境保护和安全生产法律法规,长期违法违规贮存、处置硝化废料,企业管理混乱,是事故发生的主要原因;事故造成78人死亡、76人重伤,640人住院治疗,直接经济损失198635.07万元,损失严重;该事故53名责任人被判刑,教训深刻,警钟长鸣。

在《安全生产法》讲座环节,毛永良对法律法规的核心要点进行了解读:

新安法的整体方针:安全生产工作应当以人为本,坚持人民至上、生命至上,坚持安全第一、预防为主、综合治理。

新安法的总体机制:管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。

新安法首要任务:把保护人民生命安全摆在首位,从源头上防范化解重大安全风险。

新安法最终目标:保障安全生产、维护社会和谐、实现安全发展。

新安法法律途径:全面提升安全生产

工作摆位,全面提升企业主体责任。

新安法他同时对新安法的主体责任履行、问责机制、处罚机制、法律责任承担进行了解读和分析。

在最后的现场安全管理要点讲座环节,毛永良从事故发生原因、危险源的辨识、现场管理要点、隐患排查治理四个环节,在现场管理要点中,毛永良重点强调了9点:

- 1、安全警示标志
- 2、作业环境管理
- 3、安全防护装置
- 4、电气线路要求
- 5、设备设施维护
- 6、危化品使用规范
- 7、有限空间作业重点
- 8、公司35处较大风险
- 9、环保现场作业基本要求。

他结合大量实例,为我们讲述了科学系统安全管理的理念、工具、方法和解决问题的科学手段,为我们切实抓好企业安全管理工作、避免事故发生提供了行动的指南。

公司董事长、总经理高度重视集团公司的安全工作,并将“平安工作、平安交通、平安家庭”作为公司的安全管理目标,期待全体华亚管理、技术人员认真学习,力行实践,切实担当起各自的安全管理主体责任,通过筑牢安全防线,打造平安华亚,为企业稳健经营、度过难关积极贡献力量。

小改造解决大问题

本报讯 安全环保形式日益严峻,聚合一分厂针对:浆料釜EG放空尾气、PTA日料仓放空扬尘以及PTA投料斗扬尘多的问题,分厂通过一系列的小改小革,一举解决了扬尘及EG尾气排放影响环境的不利因素,为公司2022年提出的环保零事故达标排放,打下坚实的基础,收到了良好的效果。

聚合分厂自开车以来,浆料釜EG放空尾气和PTA日料仓放空扬尘以及PTA投料处在操作中产生的PTA粉尘多,浪费较多,在环保严峻的大气候形势下,解决以上问题迫在眉睫。

对此,聚合分厂不等不靠,工艺组对改造方案多次研讨,确定最终改造方案。考虑到加装除尘器需要很多材料,为节约成本,工艺组(邓长春、怀洪福)人员协同机修、天目安装公司一起到现场寻找,改造所需材料均为利旧,在不影响改造效果的前提下,最大限度的压缩了改造成本。

为确保改造工作顺利完成,因涉及的危险性,白厂、赵厂现场加派人员,同安公司密切配合并全程监护。扎实做好施工前的准备工作。同时制定安全施工方案,在不影响生产运行情况下,有时作业利用投料停止作业间隙组织施工,同时划定严格的动火作业区域,避免交叉作业,确保改造工作顺利推进,安全工作有效落实,真正做到万无一失。

通过落实各项保障措施和多工种之间的通力配合,浆料釜EG放空尾气水喷淋冷却装置和PTA放空粉尘收集装置,改造工作圆满完成,顺利投用,目前现场无异味、扬尘等,现场环境得到显著改善,为公司及分厂环保达标交了一份满意答卷,同时PTA投料处的扬尘也有了明显改善,为岗位职工创造良好的工作环境,得到了岗位职工的好评与认可。

(聚合分厂 王永东)

技改见成效

本报讯 热电1#炉、2#炉引风机出口挡板门及两炉联络烟道门都是用双层挡板门,原密封方式采用密封风机加压冷风,再经过电加热器加热到100度,热风注入挡板门腔室,阻断烟气泄漏,起到密封作用,原理简单明了,但实际使用效果不够理想,1#炉运行,2#炉停运,1#炉烟气使用湿法脱硫塔脱硫时:①1#炉引风机出口烟气挡板门烟气仍然泄漏较大,引起1#炉排放口环保超标;②1#炉烟气倒流2#炉引风机出口烟气挡板门,泄漏至2#炉布袋除尘器,对停运布袋、袋笼造成腐蚀、老化。③不节能,风机和电加热器常年开启,电能消耗较大,不经济。咨询灵谷热电,他们采用的是在引风机出口挡板门后再加装电插板门才彻底杜绝烟气泄漏,在我热电现场增加2台电插板门一是费用较大,二是不现实(没有安装位置)。

遇到了这个问题,我们组织了专业技术人员检修班人员集思广益,结合阀门的密封工作原理,与其加热送风密封,不如把泄漏的烟气在密封阀门的送风口抽出,只要能达到一定流量,确保挡板门密封腔室负压,这样泄漏烟气就不会通过挡板门泄漏到烟囱,1#排放口

也就不会环保数据超标。经过反复论证,认为此方案切实可行,我们把这个方案提交分厂例会讨论,分厂大力支持实施该方案,采用我公司现有的材料,由检修班施工,在线做好安全措施前提下,用DN200的管道连接到1#炉、2#炉引风机入口作为负压动力,在引风机出口挡板门抽烟气口管道上加装阀门,便于锅炉启停切换使用,尤其是对1#出口挡板门抽烟气口通流量不够在线改造工作,检修人员土法上马,自己设计制作在线施工的专用接口(现场设备在运行时有一定量的热风冲出),因焊接困难,必须专用接口适合现场可靠焊接,经过10多天的辛苦施工,分别对两只阀门抽烟气口成功改造,管路布局科学合理,投入使用后达到预期的效果,1#排放口环保无超标现象,2#炉引风机出口挡板门不泄漏,改造后的优点:①消除1#、2#炉引风机出口门的泄漏,环保和设备的安全得到很大的改善。②节约了电能,减少了消耗,1台11kw的风机,1台80kw的电加热,原来长期使用,改造后停运,这样1年可节约78万度电,真是环保和节能双丰收啊!

(热电分厂 王洪福)

不等不靠 自己动手 带压堵漏

本报讯 除氧器是我们热电分厂汽机车间重要设备之一,作用是将化水车间制来的除盐水,经过除氧器加热、除氧、存储,然后通过高压给水泵源源不断送入锅炉用水的过程。我们4#除氧器已经投运多年,近来运行人员发现除氧器顶管子上冒出蒸汽,检修人员拆开保温后发现塔Φ108排汽管局部腐蚀严重,蒸汽四周喷射,而且包括有弯头部位,蒸汽压力有0.5mpa左右,在目前机组安全运行的情况下,根本不可能停运下来给我们更换,如不及时处理好将影响除氧器的安全运行。我们检修人员多次现场观察,寻找最佳堵漏方案,一致

决定采用Φ133的无缝钢管和弯头先电焊连在一起,两头加堵板,然后两半破开,一半先固定在腐蚀管的顶端完好部位,然后另一半进行合上进行焊补,方案报给领导,分厂领导实地检查后同意,凭大家多年的实践经验,我相信你们会想尽一切办法带压处理成功的,要求我们检修专业在确保人员安全的情况下,做好高空防范措施。

然后开始找材料,把量好尺寸的管子、弯头焊住,一切准备工作做好后,开好工作票和必要的手续,开始焊接固定那片时还有点顺利,在焊接后面那片时蒸汽四射,虽然早就设计好排汽孔和排水孔,

但眼前一片水汽,模糊不清,而且周围环境温度比较高,我们的电焊师傅一会衣服就湿了,两人轮流上阵,经过5个多小时的连续作战终于焊接好,最后把排汽孔和排水孔闷板堵住,终于完成,虽然他们辛苦一点,但看到堵漏成功,脸上都露出笑容,一方面学到技术,另一方面也为今后的工作总结经验。以后我们将持之以恒,提高创新意识,养成节俭良好的习惯,遇到困难,相互探讨,共同进步,做到能修则修,不能修想办法修,尽可能为公司、分厂节约了成本,为华亚贡献应有的力量,华亚的明天一定更辉煌。

(热电分厂 吴祖强)

图片新闻



人脸识别考勤信息化准备会