

党委巡察整改工作案例

编者按: 学校党委坚持把巡察作为深化全面从严治党、管党治党办学治校、推进治理体系和治理能力现代化的重要抓手, 2018年以来, 完成了对校内29个二级党组织的巡察全覆盖和巡察整改督查全覆盖, 在着力提高巡察精准性的同时持续强化巡察整改和成果运用, 巡察利剑作用充分彰显, 为营造良好校园政治生态、推动学校事业高质量发展提供了有力监督保障。各被巡察二级党组织认真履行巡察整改主体责任, 坚持“四个融入”, 全面抓好整改, 取得显著成效, 同时也形成了许多巡察整改实践创新、制度创新成果。为交流巡察整改经验做法, 宣传巡察工作成果成效, 本报将陆续刊发一些二级党组织巡察整改工作典型案例。首期我们选取了如下四个案例, 供大家学习参考。

聚焦“三强化三突出”, 有力提升党支部政治功能

——水文水资源学院党委加强巡察整改, 推动基层党建提质增效

2020年以来, 水文水资源学院党委对学校党委巡察指出的基层党支部存在政治功能弱化的问题, 切实履行巡察整改主体责任, 将巡察整改作为重要政治任务, 深入推动基层党建提质增效。学院党委紧抓党支部这个基本点, 通过强化健全组织设置、强化党员示范作用, 发挥党支部凝心聚力、推动发展、服务师生的战斗堡垒作用, 为推进学院事业发展提供坚强的政治保障和组织保障。

一、组“格”织“网”, 强化健全组织设置

一是优化支部设置。学院党委根据巡察反馈意见, 专题研究支部设置情况, 先后组建建环、水务师生联合党支部, 完成博士研究生党支部纵向设置等, 形成“纵横结合设置, 动态优化调整”的模式, 实现党组织有效覆盖。二是选优配强支部书记。按照“政治强、业务精、作风正”的标准选配党支部书记, 指导支部开展选举、调整等工作。教师党支部书记5人均为“双带头人”, 其中教授2人, 高层次人才1人。本科生党支部书记均由辅导员担任, 研究生党建由研究生辅导员专人负责。三是健全工作机制。印发《水文水资源学院党支部书记工作例会制度》, 定期召开党支部书记例会, 加强学院党委对基层党建的全面领导。成立学院学生党建办公室, 进一步明确辅导员的学生党建工作职责, 加强学生党建工作的统筹指导。

二、强“筋”壮“骨”, 强化提质增效

一是强化党支部政治理论学习。依托党支部开展师生理论学习, 通过师生党支部联学联做、专家辅导报告、专题培训等形式, 原汁原味学、示范引领学、系统培训学、宣讲促进学, 不断推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神入脑入心。组织教育改革评价、师德师风等专项学习, 开展“践行两山论”教育强国高校何为等主题讨论, 推动理论学习与业务学习相融合。二是发挥党支部政治把关作用。在学院人才推荐、评优评奖、教师资格认定等工作中, 充分听取、征求党支部书记意见。加强对青年教师的政治引领, 推动教师党支部指定学科带头人、支部委员作为教师入党积极分子培养联系人。三是开展党支部标准化建设。每月下发师生组织生活指导意见, 党建工作提醒, 开展河海党建系统使用、基础党务、新闻素养提升等专题培训, 加强对党支部建设的指导与检查, 对于个别开展组织生活不规范的支部, 下发整改通知书, 责令限期整改。

三、培“典”树“型”, 强化党员示范作用

一是发挥教师老党员榜样作用。师生党支部持续开展“初心不改忆峥嵘、风华百年续奋斗”党员教师走访慰问、“水为师说”先进事迹宣传、“师生面对面、与您零距离”志愿服务、“党员先锋大讲堂”学术沙龙等活动, 引导广大师生学先进、做先进, 不断汲取前进力量。二是发挥样板党支部辐射作用。全国样板党支部创建单位水文系第二党支部与研究生党支部开展共建活动, 引领学生党员践行“把论文写在祖国的大地上, 把科技成果应用在实现现代化的伟大事业中”的号召。学校先进基层党组织水文系第一党支部与博士生党支部开展主题教育联学联建, 发挥水文学科优



师生面对面零距离交流

势, 凝聚师生力量, 培育党员科技自立自强精神, 三是发挥师生专业先锋作用。水文系师生党员组成的应急技术支持中心, 为国家应急管理部全国洪涝灾害风险监测预警提供技术支持。“中小河流洪水智能预报课题组”师生临时党小组, 针对中小河流洪水智能预报预警中的难题, 研发了中小河流洪水智能预报决策软件系统, 为防洪减灾工作提供了技术支持。

通过巡察整改, 学院党委牢牢“抓党建就是抓全局”理念, 不断提升党建工作质量。一是突出政治引领, 选优建强党支部。水文系第二党支部获全国第三批样板党支部创建单位。学院获评江苏省优质党支部3个, 学校先进基层党组织3个, 连续两年荣获江苏省高校“最佳党日活动”优胜奖。二是突出思想引领, 认真落实立德树人根本任务。教师党支部围绕“做学生成长引路人, 做行业发展领路人”, 教工党支部围绕“强化业务能力, 提升服务水平”, 组织教师党员在学生就业指导、民族生结对帮扶、防汛救灾、疫情防控中做表率、勇担当, 微党课《秉初心·砺新程》在全国高校思想政治网展播, 取得较好反响。学生党支部围绕“学习借力帮扶, 升学合力进步, 就业助力发展”, 践行践诺, 开展志愿服务活动120余次, “百年红色魂, 深情系长江”获得第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛红色专项比赛江苏省二等奖, 获评江苏省大学生抗疫先进个人1人。三是突出“融合引领”, 将党的建设与业务发展深度融合, 发挥党建引领人才培养、科技攻关、社会服务的作用, 持续推动学院事业高质量发展。教师党员牵头获得2022年度大禹水利科学技术奖一等奖、二等奖各1项, 国家自然科学基金、黄河联合基金6项, 为促进国家水安全相关领域源头创新能力的提升做出积极贡献。学生党员获得第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛全国金奖1项, 获评“中国大学生自强之星”1人, 获得江苏省第十六届大学生职业规划大赛本科生组特等奖1人, 省及以上奖学金、荣誉称号20余人次。

做实基础、担当使命, 深入推进理论学习走深走实

马克思主义学院党委以巡察整改加强“一融双高”建设



思政教师在省级示范宣讲会上作宣讲

2019年, 马克思主义学院党委接受了学校党委的常规巡察, 针对“在学习中国特色社会主义理论体系上不深不实”等问题, 学院党委将巡察整改贯穿到学院改革事业发展全过程, 立足学科特色, 牢牢把握目标任务, 坚持“三个结合”, 将主题教育与巡察整改相结合, 与思政课程改革相结合, 与马克思主义人才培养相结合, 抓实抓细抓好师生政治理论学习, 不断探索、创新学习形式, 注重“学”“行”融合, 始终坚持做马克思主义理论的阐释者、传承者、研究者和传播者, 努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在成效。

一、以“四学”联动模式推进理论学习入脑入心。建立领导领学、支部共学、教师深学、服务帮学“四学联动”机制, 抓实覆盖全员的常态化政治理论学习制度。一是领导示范学, 发挥“头雁效应”。完善党委中心组理论学习制度, 抓实中心组每月政治理论学习, 开展主题教育读书班、实地见学等活动, 学深悟透新思想, 旗帜鲜明讲政治。二是支部集中学, 确保学懂弄通。为党员发放理论学习书籍, 号召支部在理论学习中集中读原著、学原文、悟原理; 通过规范支部组织生活、党日活动等, 推进支部常态化开展习近平新时代中国特色社会主义思想和“四史”的学习, 同时利用校内红色资源, 积极创新载体形式, 深入开展沉浸式学习。三是教师深学, 夯实理论功底。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为思政教师理论学习的核心内容, 利用“周末理论大讲堂”、《光明日报》理论动态等平台, 组织教师开展党的创新理论的学习、研讨和交流, 引导思政教师学深悟透、融会贯通, 在课程教学中用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。四是理论带动学, 服务主题教育。引导师生积极发挥专业优势服务主题教育理论学习, 组建教师理论宣讲团, 开设原著导读课程等, 开展青年学生“小河马”宣讲团活动, 不断融入校内主题教育各类理论学实践活动中。

二、以红色文化实践课堂擦亮思想政治教育底色。传承张闻天、沈泽民等革命先驱的革命精神, 始终坚守河海“红帽子大学”的革命底色, 坚持用党的创新理论与党的路线、方针、政策教育引导学生。一是开展特色活动, 连续5年组织党员开展“不忘

初心, 牢记使命”“党的十九大精神”“党的二十大精神”等主题学习成果汇报展演; 开展“党建为媒, 联学共建, 党建引领育人时代新人”的党建创新模式探索, 以理论学习为基础, 组织支部和党员与兄弟高校、企业、社区等开展联学共建活动, 深化党员常态化教育。二是搭建特色平台, 建设“赤子之心: 矢志不渝的革命初心”虚拟仿真教室、“张闻天党建沙龙”, 在思政课堂中探索实施“行走的思政课”“流动的红色记忆”等实践活动, 丰富党员教育内容和形式。三是开展特色研究, 先后举办纪念张闻天同志诞辰120周年“张闻天同志的生平、思想与光辉人格”学术研讨会、全国马克思主义学院院长论坛“党建引领马克思主义学院发展”理论研讨会等, 持续开展党建理论研究和红色文化研究, 围绕红色文化建党建党暑期社会实践、创新训练计划、挑战杯比赛团队等20余支, 提升师生创新实践能力。

三、以思想政治教育理论与实践为依托服务社会

充分发挥学院学科优势, 围绕党的创新理论、马克思主义信仰、思想政治教育前沿、河流治理开展理论阐释与宣讲。组建全国水利行业党建与思政工作、服务陕西、甘肃等地脱贫攻坚工作。每年到政府、企业、学校、乡村和工厂车间等宣讲党的创新理论100余场, 设计“导学菜单”, 建设党课资源库, 每年举办专题党课培训40余场, 聆听讲座人数超过10000人次, 以文化传承为纽带, 以项目为支撑, 以校友资源为重点依托, 多渠道加强与地方政府部门、社区和企事业单位的联系, 全面开展对外智力服务, 建设“基层思想文化建设的建设智库”。组织师生开展疫情防控、扶贫宣讲、义务普法、慰问老兵等志愿服务40余次。

通过巡察整改, 马克思主义学院党委坚持“培根铸魂”使命任务, 推动“一融双高”建设。一是推动基层党建与教育教学同频共振。将党建工作与学科建设、人才培养、教学改革、科学研究等方面深度融合, 实现党建与业务同促共进。近年来, 获江苏省高校党建创新一等奖和省最佳党日活动优胜奖各1项; 建设江苏省优质党支部2个; 哲学系党支部创建“全国党建工作样板支部”通过验收, 博士生党支部入选“省党建工作样板支部”培育创建单位。学院党建活动多次被江苏教育、荔枝网、中国社会科学网等媒体专题报道。二是深化思政理论育人, 提升育人实效。以党的创新理论为支撑, 开展多层次、多形式、多场域的理论学习, 形成党员教育“学、思、践、悟”进阶体系, 增进师生党员对国情、社情、民情、水情的了解, 增强爱党、爱国、爱水情怀, 夯实信仰根基, 师生党员下基层接地气, 努力做表率、主动担使命蔚然成风。巡察整改以来, 涌现省级、校级优秀学生干部、三好学生、国家奖学金获得者近50人次; 教师获评江苏省教学名师、江苏省名师工作室、校优秀主讲教师等10人次; “小河马”宣讲团获得国家志愿服务优秀集体、省十佳研究生宣讲队提名。

2019年, 能源与电气学院党委接受了学校党委的常规巡察, 针对“在贯彻立德树人根本任务上落细落实不够”等问题, 学院党委扛起巡察整改主体责任, 深入推进巡察整改, 结合学科专业特点, 以党建为引领, 打造理论联学、队伍联建、阵地联动、先锋联创“全时四驱、全程联动”的育人体系。通过“顶层设计、逐级推进、多元互联”方式开展联学。一是推进“干部师生联学”, 党员领导干部、党员专任教师定点联系学生支部, 定期列席支部组织生活, 每月印发《能电理论月刊》, 引导师生加强理论学习的系统性、针对性。二是积极打造“青春能电”新媒体平台, 建立“能学能做”“能导会心”“能者会行”的“能”系列平台, 增强理论学习的感染力、传播力、影响力。三是推进“育人育才联学”, 以党的创新理论指导课程思政、精品教材建设工作, 课堂上旗帜鲜明加强思政教育, 建立学习专业思政导师四年一贯制培养机制。四是推进“专业对口联学”, 组织开展“师生零距离, 携手新征程”师生联学活动, 引领学生进一步夯实心中底气, 提升奋进志气, 增强前行勇气。

二、队伍联建, 聚合以生为本的育人主体

学院将理想信念教育、品格养成与深化专业和课程内涵建设有机结合, 抓好党支部书记、青年教师、辅导员、学生骨干四支队伍联建, 定期组织“能电党支部书记工作论坛”, 提升党建引领育人水平。强化教师育人能力培养, 青年教师进入学院后即明确其教学能力导师, 进入科研团队, 积极探索新时代教育教学方法; 开设研究生导师心理讲座, 不断提升研究生导师育人方式方法; 组织青年教师指导本科生科研实践、创新创业活动, 定期组织“聚能环”辅导员工作坊, 围绕学业支持、主题团建、心理疏导、职业规划等, 引导学生立大志、明大德、成大才、担大任。

三、阵地联动, 聚合强基筑垒的育人平台

将“双碳”目标融入人才培养, 强化对标国家战略、创新人才培养与服务市场需求之间的内在联系, 凝聚师生支部、党团团组织、学生社区、行业企业四个阵地联动。按照专业相对应的原则, 全面开展教师支部、本科生支部、研究生支部以及团支团建、开展“师生零距离、携手新征程”座谈会, 将教师的专业知识、经历经验、资源网络和学生创造性的支部活动有机结合; 以党建带动团建, 组织“党团共建齐奋进, 青春献礼二十大”党团共建活动。建设学生社区功能型党支部, 由曾经在省级以上“挑战杯”、创新创业竞赛获奖的学生党员, 依托社区阵地, 打造“红色理论研学”“赋能心理支持”“潜能就业指导”“新能源科创”之家等学生

党建先锋示范宿舍。主动对接发电行业企业、流域机构, 开展江苏省研究生工作站共建等, 打通育人对外环节, 形成“教师-研究生-本科生-用人单位”立体式联动育人体系。

四、先锋联创, 聚力担当作为的育人实践

通过党课、思政课程及专业课程实践环节, 引导学生党员扎根祖国大地, 奋力担当作为, 围绕红色先锋、服务先锋、育人先锋、社区先锋等, 持续打造“先锋团队”。坚持把学习党史作为人生必修课, 开展“读懂中国—共话百年奋斗, 争做时代新人”主题教育活动, “赓续红色血脉, 奋进全新征程”红色故事汇等, 不断巩固拓展学习教育成果。持续打造学院“先锋讲堂”, 邀请学院援藏支教师生结合自身经历讲授20多年来援藏支教“电力人”的动人故事; 选树“最美辅导员”“我最喜爱的老师”等先进典型, 开展“筑梦能源, ‘职’守相望”校友生涯访谈交流活动, 用身边人身边事, 引领青年学生坚定信仰, 放歌远方。

通过巡察整改, 干部师生理论学习更有深度广度, 队伍建设更有先锋示范, 立德树人更有创新成果, 组织建设更有实绩实效。2个党支部入选首批“江苏省党建工作样板支部”。1个教工支部书记工作室获批创建“江苏省第四批示范性劳模和工匠人才创新工作室”。学院党建工作入选《江苏高校党建工作典型案例100例》, 信仰公开课获省级示范课程。学生获“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛全国一等奖、中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛全国银奖, “挑战杯”大学生创业计划竞赛江苏省一等奖、江苏省“优秀易班共建案例”, 江苏省大学生职业规划大赛特等奖等。学院创新育人模式多次被全国高校思想政治工作网、江苏共青团、中国大学生网、中青校园等国家级省级媒体报道。



第十七届“挑战杯”工商银行全国大学生课外学术科技作品竞赛

春风化雨细微处 润物无声后勤人

——后勤党工委以巡察整改为动力强化服务育人作用

2021年, 后勤党工委接受了学校党委的常规巡察, 针对巡察反馈指出的“在发挥育人作用上还有差距”的问题, 后勤党工委深入剖析原因, 围绕立德树人根本任务, 以“常态长效发挥后勤育人作用”为整改总体思路, 认真制定整改措施, 层层压实责任, 精心组织实施。

一、以理论为先导, 形成育人共识

依托中心组学习、组织生活、读书会、专题报告等形式, 深入学习习近平总书记关于教育的重要论述, 强化宣传贯彻, 教育引导后勤干部职工牢固树立“服务育人”理念, 争当“不上讲台的老师”, 全面提升后勤工作的站位和格局。组织参加学校师德师风风轮训, 思政教育课程和师德师风建设等网络知识答题, 做到在编教工全覆盖, 创新培训方式, 提升后勤员工职业道德、业务技能基础上, 不断丰富服务育人的方式方法。

二、以平台建设为载体, 夯实育人能力

结合后勤业务特色, 发挥后勤教工自身专业及特长, 加强劳动教育和健康教育, 创新“五育并举”实践。开设中式烹饪、花卉种植与养护、急救知识及技能、东方舞等公共选修课程; 围绕“一站式”学生社区, 打造河海“网红餐厅”窗口, 做好食堂基础设施改造, 拓展空间布局, 提升局部功能, 实现就餐、自习、研讨、举办小型路演、微型自助服务站等综合功能, 把帮厨、烹调等实践课有效引入到食堂中, 形成多功能的育人平台。

三、以协同合作为抓手, 凝聚育人合力

持续开展“光盘行动”, 常态化推进“厉行节约、反对浪费”工作; 持续推动勤工俭学活动, 联合校团委

委设立学生志愿者文明就餐监督岗, 建立学生伙食监督委员会, 让学生直接参与到学校食堂的监督管理中; 积极承担部分形势与政策课教学任务; 面向全体新生开展心肺复苏及AED操作教学及考核; 与地球科学与工程学院、大禹学院等单位开展“打菜籽”“校园绿化翻新”“垃圾分类宣传”等劳动教育实践行动, 与民族学生共建, 开展“民族团结共奋进, 同心筑梦建新功”主题党日, 创新方式方法, 丰富育人渠道。

四、以师生满意为导向, 厚植育人土壤

加快基础设施建设, 不断提升三校区后勤保障条件; 做好能效管控平台等信息化建设, 推动智慧校园项目高标准实施; 紧扣民生需求, 提供物业、餐饮、环境、维修、水电、班车、医疗、幼教等各类优质服务; 聚焦师生“急难愁盼”问题, 完成西康路校区公共热水宿舍BOT项目, 体育场照明灯具更新等实事项目30余件。主动深入一线, 通过制作宣传展板、意见反馈本、公布电话、微信、邮箱等方式, 畅通扩展线上线下意见建议沟通渠道, 及时回应师生关切; 优化师生满意度测评, 提升针对性和科学性; 开展食堂场景公开, 分批次组织师生代表走进食堂开展全流程体验; 军训期间为教育、学生提供免费绿豆汤和西瓜; 结合端午、中秋、春节等特定时间节点, 组织师生包饺子、制作“河海月饼”、包饺子等活动, 增强师生的归属感和幸福感。

五、以精神文化为内涵, 营造育人氛围

结合河海校训以及后勤职责, 提炼并宣传“务实、平安、高效、创新”的后勤文化内涵; 选树爱岗敬业典型, 广泛开展“服务技术能手”“管理服务标兵”等评选活动; 积极联系社会爱心企业每年投入22万元设立奖励助学金, 帮助品学兼优的贫困学生完成学业; 组织大型急救培训活动, 开展结构病日、无烟日、艾滋病日宣传咨询活动, 营造健康校园氛围; 结合世界水日、全国文明城市宣传周等活动, 多形式开展宣传教育, 营造节能、节水良好氛围。通过巡察整改, 后勤党工委围绕立德树人根本任务, 以巡促改、以巡促建, 通过提升思想引领、搭建育人平台、强化部门协同, 回应师生关切, 建设后文化, 充分发挥后勤育人作用, 有力推进后勤管理服务水平全方位提升, 师生满意度不断提高。2022年度收到满意度问卷反馈4000余份, 师生平均满意率达到96.1%。



与民族学生共建活动