

潜心耕耘创佳绩

——乌海矿业公司2023年生产经营综述

□通讯员 王芳

2023年以来,乌海矿业公司坚持稳中求进的工作总基调,抢抓机遇,以非常之举,尽非常之力,全方位推进各项重点工作,不断提升企业核心竞争力,全年累计实现盈利4448.07万元,同比2022年增加3994.33万元;实现营收5.8亿元,同比2022年增加1.2亿元。

创新销售模式 整合优势资源拓市场

2023年,乌海矿业公司全力扩大整合市场的深度和广度,发现并抓住新的利润增长点,实现企业利润持续增长。

乌海矿业公司整合周边白灰资源,充分发挥地区资源、协同和自身技术与工艺优势,在熟悉领域积极开展贸易业务。多维度分析自身及同行业优势和短板,提升经营和分析能力,坚持问题导向,针对高指标石灰需求企业经常出现的采购困难情况,主动洽谈长期合作保供业务。为满足高指标

需求企业对石灰产品的指标要求,经过全面市场调研,发挥技术与信誉优势,整合小产能石灰生产线,专供高指标石灰需求企业,在拓展贸易业务、增加营收的同时,突破原有销售范围,不断扩大细分市场占有量,提高品牌效益。2023年8月单月创造了成立64年以来月销售额最高纪录,创造了乌海矿业公司的“销售奇迹”。

推进“数智化”建设 “数”造高质量发展新动能

在当前科学技术与传统实体经济深度融合发展的浪潮中,乌海矿业公司积极迎接挑战,改革创新,运用数智化新思维、新技术、新模式,重构企业生产经营的各环节。

2023年,乌海矿业公司联合新联公司、华为矿山军团共同开启数智化矿山项目建设,将云计算、AI人工智能、大数据、物联网、智能装备等先进技术与露天矿山企业安全高效运营深度融合。现已完成数智化矿山建设(一期)

数据中心机房建设,企业云软、硬件全部上线,标志着乌海矿业公司“数智化”矿山管理平台“底座”构建完毕,成为内蒙古地区首家深度使用“云技术”的非煤矿山生产企业。在提升生产效率、安全生产的同时,以智慧赋能为减轻职工劳动强度,改善工作环境。

坚持研以致用 加强协同创新见成效

乌海矿业公司坚定不移贯彻新发展理念,通过科技创新,以攻克发展中需要解决的问题为首要任务,以提高企业管理水平和经济效益、保证安全稳定生产为重点,全面提升职工科技创新能力,提高科技进步对企业效益增长的贡献率。2023年,乌海矿业公司共立项科研项目9项,全年累计研发投入2613.81万元。2023年11月30日,全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室发布了《内蒙古自治区认定机构2023年认定报备的第二批高新技术企业备案名单》,乌海矿业公司位列

其中,这标志着乌海矿业公司顺利通过国家高新技术企业资格认定。

抓管理提效益 不断降低采购成本

乌海矿业公司强化节能环保管理工作,系统编制节能环保工作规划和保护责任制,保证废气、废水、固体废物的达标处置;建立健全质量管理体系,加强采场生产的组织管理和质量管控,切实加强白灰生产过程的质量管理,从源头上把控原料品质,2023年石灰石到货综合合格率达到90%以上,白灰综合合格率达到95%以上。创新生产用煤采购模式,加强采购策略研究,灵活运用采购方式,分类制定采购办法,采用“分阶段框架定量采购”模式,在冬储煤、煤价波动频繁时期,储备生产用煤,进一步降低生产用煤采购成本。

面向未来,乌海矿业公司将始终把握新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局,充分发挥自身各项优势,努力打造行业领先的非煤矿山企业。

贯彻职代会精神

职工这样说

化检验中心物理性能检验室csp区域丁班班长 徐永宏:
包钢集团六届一次职代会为我们今后的工作指明了方向。我将再接再厉,协助车间充分调动班组人员工作积极性,利用班前会加大操作规程和相关制度的培训力度,提升检测能力,提高班组的整体技能水平。加强设备点巡检力度,维护设备正常运行。作为一名共产党员,我将充分发挥党员模范带头作用,带领班组人员严格执行操作规程及各项规章制度,把好检验过程的每一道工序关,科学、准确、及时完成车间交付的各项任务,努力推动公司高质量发展奉献力量。

化检验中心生产技术部 区域技术主办 林佳维:

作为一名技术人员,我将以包钢集团六届一次职代会精神为指引,立足岗位,坚守合规底线,秉持着“踔厉奋发,勇毅前行”的信念,在提高质量效益上作贡献,在全面防控风险上起作用,在提升创新效能上拓思路。通过构建数据分析体系,提升检测数据准确性、及时性,为现场工艺控制提供精准分析。积极推进智能化转型,运用智能化改造结合创新理念,使检测流程更加精细化、智能化;切实履行社会责任,作为青年人始终敢担当、有作为,脚踏实地完成各项工作,为齐心协力做“有尊严、受尊敬”的企业贡献力量。

研究院氧化钨中试基地 熊思强:

包钢集团六届一次职代会报告展现了集团在行业寒冬中稳中向好的非凡成就,明确了包钢把握机遇、奋勇前进的宏伟目标。作为新时代的青年职工,我将全面系统学习领会公司职代会精神,并将其作为指导实践、开展工作的重要遵循。我将以“把内蒙古建设成为全国最大的稀土新材料基地和全球领先的稀土应用基地”为指引,时刻把中心工作放在第一位,在自己的岗位上尽职尽责,扎实工作,为打造“有尊严、受尊敬”的企业贡献自身力量。

蒙润公司 李悦辉:

包钢集团六届一次职代会全面回顾了包钢2023年所取得的成绩,客观分析了内外部形势,精准确定2024年工作任务。我认识到“深化对蒙合作”是当前的一项重点工作。作为蒙润公司的一名青年职工,我将深入贯彻集团公司、包钢矿业各项工作部署,把集团公司第九次党代会议精神及六届一次职代会精神融入工作中,坚定做强包钢的信心和决心,立足岗位学思想强本领,砥砺前行建新功争一流,为打好“资源牌”、深化对蒙合作贡献青春力量。

动供总厂燃气储配作业部职工 钱钊:

在包钢集团六届一次职工、会员代表大会上,我现场聆听了总经理工作报告与工会报告,深刻感受到2023年公司广大干部职工负重前行、攻坚克难,最终实现“困境”突围,交出了一份高分答卷。特别是报告中提到的“在岗职工年收入增长10.7%”数据令人振奋。2024年,我们有信心继续奋进“打样”目标。作为一名基层职工代表,我将以铸牢中华民族共同体意识为主线,始终保持廉洁自律的行为规范,自重、自律、自省,立足本岗,多为职工办实事、做好事,为职工发声。

动供总厂氧气作业部职工 张鑫:

通过认真研读包钢集团六届一次职代会报告,我深刻认识到2023年包钢的不易,也亲历了负重前行、攻坚克难,实现困境“突围”的过程。作为一名基层职工代表,在今后的的工作中,我将把握机遇,立足本岗,积极应对挑战,努力降低电耗,深挖设备潜能控制放散,坚守生产一线,坚持极致降本,夯实安全根基,向更高目标奋进发力。

以雪为令 全力清雪保畅通



日前,一场降雪将包钢妆点的银装素裹,也给车辆运输和职工正常出行造成影响。绿金公司以雪为令,迅速启动除雪防滑保畅工作,按照制定的应急预案,统一调度、科学组织,合理分布人员、设备,做到措施到位、设备到位、人员到位,全力清理包钢厂内外道路积雪,确保职工出行安全及道路畅通。

□图/文 通讯员 孙文婧

全员参与让安全管理更高效

——炼钢厂全力推进安全管理信息化系统全覆盖侧记

□通讯员 田静

“小李,你又在‘智慧包钢’微信公众号录入安全隐患呢?这个月录入几条了?我也得找找咱们区域的隐患问题,早点加入你们隐患录入队伍中。”交接班后,制钢三部炉前班组的职工这样说道。

为了实现对安全生产的高效管理,2023年9月份以来,包钢股份在各二级厂矿全力推进安全管理信息化系统,在接到消息后,炼钢厂第一时间强化宣传引导,高效推进,先后制定《安全管理信息化系统推进方案(暂行)》与《安

全管理信息化系统推进方案(修订)》,加快推进安全管理信息化系统在炼钢厂落地生根。

工作中,职工在发现安全隐患后,可以通过协同电脑端搜索“安全管理信息化系统”或者手机客户端搜索微信公众号“智慧包钢”进行隐患信息录入并抄送关联相关区域安全负责人。该区域安全负责人在接收到隐患信息后,会立即安排人员进行整改治理。炼钢厂安全部“安全管理信息化系统”负责人则根据每月治理情况,整理各部室隐患治理奖惩和考核明细,对录入职工和治

理隐患职工给予每人每条50元嘉奖,对于未完成项也按照规定给予相应考核。据悉,安全管理信息化系统目前主要使用模块包括隐患治理模块、监督检查模块、作业项目模块、班前会模块、职业健康模块、消防管理模块、标准化建设模块7大板块,截至目前,炼钢厂7大板块全部投入使用,并安排专人维护管理。监督检查模块由2023年7月份每月2次,16项问题增长到2023年11月份的每月6次,247项问题,整改率达到了53.4%,作业项目模块从2023年10月份开始已经实现了每日基建、检修项目录

入率100%,且保持良好;班前会模块由最初一个部室使用,到2023年10月份已实现基层部室全覆盖使用;职业健康模块、消防管理模块、标准化建设模块中的基本信息,炼钢厂安全部已在2023年9月份全部完成录入,目前运行正常。

安全管理信息化平台的应用,大大激发了炼钢厂全体职工排查隐患、治理隐患的积极性,提高了炼钢厂各类隐患问题的整改率,有效推动了隐患问题实现闭环管理,不仅为炼钢厂提供了一个全新的安全管理解决方案,还提高了安全管理的效率和准确性。

铁花文化产业公司召开2023年度述职评议会

□铁花宣

本报讯 近日,铁花文化产业公司召开2023年度述职评议会,聚焦党建与经营,聚焦创建坚强堡垒“模范”支部和深耕主业深化管理重点工作,合力推动2024年各项工作再上新台阶。

会上,各党支部、部门及经营实体负责人围绕2023年重点工作开展情况、创新亮点等方面进行述职,亮实绩、找不足、谈打算。铁花文化产业公司领导班子对述职人员进行逐一点评,述职后,对党支部书记述职情况进行了民主测评。

会议指出,要把“讲政治”放在最突出的位置,全面推动党建与业务经营深度融合。推动党的领导与公司治理、经营发展、考核评价和队伍建设相融合。将党建工作与经营工作同谋划、同部署、同推进、同落实,严格落实“一把手”末位表态制,持续对党的建

设、党风廉政建设和意识形态领域工作进行定期部署、跟踪、督促、问效,教育引导职工落实铁花文化产业公司党委决策部署;健全完善党建工作考核评价机制,对党建工作和经营目标有明确的“时间表”“路线图”,推动落实铁花文化产业公司党委决策部署实际效果的考核评价,打通管党治党责任传导和党委决策部署落地的“最后一公里”;坚持铸牢中华民族共同体意识,巩固深化主题教育成果,进一步感悟思想伟力,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践,开展调研,切实做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

会议强调,要把“促改革”作为最有效的抓手,全力提升经营管理质效。深入推进干部管理层次和业务技术序列改革,优化业务结构,持续推进全员分级、分类差异化考核绩效考核改革;

完善人才引进、培养、使用、激励机制,加强员工培训,提升员工素质,提高劳动生产率;提升业财融合广度与深度,提高预算管理水平,加强预算编制分析,定期分析进展情况;加强内部控制,规范企业运营,优化企业治理结构,强化董事会、经理层的责任,提高公司治理水平。

会议要求,要把“强管理”作为最重要的保障,全面强化职工队伍作风能力建设。2024年,全面实施能力作风提升工程,提升职工“政治能力、专业能力、创新能力、驾驭能力、应变能力”5种能力,树立“不畏艰难、迎难而上”“求真务实、励精笃行”“心怀大局、克己奉公”“廉洁自律、敢于斗争”4种新风;要加强领导班子建设,充分发挥部门、经营实体负责人领头羊和头雁作用,始终心怀“国之大者”,增强忧患意识、强化底线思维,增强工作的计划

性和统筹性;要把“合规、内控、法务”三位一体文化理念贯穿经营管理全过程,持续完善制度体系,将公司倡导的精神追求、经营理念、行为规范转化成职工普遍价值认同和自觉行动;要强化正风肃纪,认真落实中央八项规定及其实施细则精神,严守“齐心协力做有尊严、受尊敬的企业”包钢集团党员十项承诺,坚决防止“四风”问题反弹回潮,持续做好巡视巡察整改“后半篇文章”,以钉钉子精神推动各项整改措施落地见效。

2024年,铁花文化产业公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续增强基层党组织政治功能和组织功能,全面开创高质量发展的新局面,以优异成绩庆祝包钢建厂70周年,为续写“齐心协力建包钢”历史佳话的时代新篇作出更大的贡献。

包钢老年合唱团将登上包头春晚

□记者 黄雷盈 通讯员 胡睿

本报讯 “你一样骄傲着那神气,谁说对平凡的不算英雄……”这几日,走进包钢离退休管理中心,深沉、坚定的《孤勇者》歌声在一楼多功能厅回荡,两队精神矍铄的老人在导演指挥下,正在彩排即将登上包头春晚的歌舞节目。

包钢心语合唱团副团长、包钢退休职工徐惠介绍说,由包钢离退休人员和退休职工组成的心语合唱团成立于2006年。成立以来始终坚守和弘扬包钢独特的文化底蕴,受到了各级关注,受邀参加包括庆祝内蒙古自治区成立七十周年等重大活动,还登上过人民大会堂舞台,在全国人民面前展现包钢人的风采,并在全国、全区等多项比赛中获得大奖。

2023年年底,包钢心语合唱团接到包头市春节晚会筹备组的邀请,经过海选被确定为晚会正式演出团体。合唱团随后开展内部选拔,最终29名队员参演,其中最大的队员77岁,最小的队员55岁,展演的曲目就是“孤勇者”。合唱团团长王春吉说,“接到任务后队员们就开始每天对歌词、编排和声和舞台走位,经过一个多月的磨合,现在感觉进入状态了。”

为了完成好演出任务,队员们经常从上午一直排练到下午。从录音、识谱到动作,按照编导的要求,大家一遍遍练习。“演出一定亮眼,配上包钢特有的工作服,包钢人的形象会令人耳目一新。”包钢离退休中心党委书记李斌信心十足地说。

巴润分公司公路运输部召开2024年安全生产工作会议

□通讯员 高敏

本报讯 近日,巴润分公司公路运输部召开2024年安全生产工作会议,对部室安全生产工作进行再动员、再部署、再压实。

会议总结了2023年公路运输部安全生产工作取得的成绩和工作上的不足,对2024年工作作出部署,并签订了安全生产承诺书。公路运输部汽运组、点检组、包头市大弘矿山工程有限公司代表分别作表态发言,表明做好2024年各项安全生产工作的信心和决心。参会人员会前观看了《生命重于泰山》安全教育警示宣传片。

参加会议的各班组及相关方负责人表示,将把会议内容和精神传达给每位职工,不断增强做好安全生产工作的强烈责任感和紧迫感,以最严标准、最严要求、最严措施,守牢安全底线,压实安全责任,加快安全响应,筑牢高质量发展的安全屏障。