

# 包钢日报

包钢集团  
BAOGANG GROUP

2024年3月4日 星期一  
农历甲辰年一月廿四  
第11078期  
《包钢日报》编辑部出版  
国内统一连续出版物号：  
CN 15-0029

中共包头钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办

## 包钢股份再添宽厚板精品 薄规格超宽稀土耐磨钢实现批量生产

□记者 高爱云 通讯员 苏纪平 郝杰

本报讯 日前,薄板厂宽厚板生产线赢得首笔薄规格超宽稀土耐磨钢“大单”,标志着此类产品实现批量生产。包钢股份宽厚板精品再添新成员。耐磨钢耐磨性高、强度高、焊接性良好,耐高温且抗冲击性能优异,易于加工,应用领域广泛,可用于加工矿山机械、农业机械、船舶等。稀土耐磨钢作为薄板厂宽厚板生产线的重点产品,具有钢质纯净,综合力学性能优良,强度、硬度、韧性匹配良好,冷成型性能、可焊接性能优异等特点,得到用户普遍认可。薄规格超宽耐磨钢是指厚度在20毫米以内、宽度大于2500毫米的耐磨钢产品,比普通耐磨钢板形控制难度更大。2023年,薄板厂开始生产此类产品,但始终以少量试制

以及小批量订单为主。

2024年初,薄板厂接到厚度10毫米至25毫米之间稀土耐磨钢共计1874吨的订单任务。用户对产品精度、弯曲等指标提出明确要求。钢板板形不平度能否达到要求,是完成订单的关键。通过调整淬火水量、水比及淬火速度,清理喷嘴,标定淬火机框架,控制加热温度及保温时间等措施,产品质量最终满足了用户要求。与此同时,技术人员与岗位职工合力缩短生产周期,提高生产效率,为按时交付合同奠定坚实基础。

为满足市场需求,提升市场竞争力,包钢股份长期致力于技术创新,不断加大新产品开发力度,先后打造多款“拳头产品”“明星产品”。正在生产中的这批薄规格超宽稀土耐磨钢是不断优化生产工艺、提升产品质量取得的成果,更是“包钢稀土”品牌新的闪光点。

加强价值创造 推动高质量发展

## 《国资报告》2023年会暨第十届“国企好新闻”优秀作品发布仪式在京举行

包钢集团作主题发言

□通讯员 刘国卿

本报讯 价值创造是企业核心竞争力的重要体现,增强价值创造能力是中央企业实现高质量发展的迫切需要。2024年2月29日下午,《国资报告》2023年会暨第十届“国企好新闻”优秀作品发布仪式在京举行。此次会议的主题是“提高价值创造能力,当好高质量发展主力军”。中宣部出版局期刊处处长、二级巡视员倪轶,中国记协内部二级巡视员王同英出席活动。国务院国资委宣传局相关领导、中央企业、地方国资委和地方国企宣传部门的300余人参加会议。

国务院国资委宣传局局长陈国栋作年会致辞,提出新的一年国资国企系统的宣传思想文化从业单位和人员要强化政治担当,提高思想引领力;坚持守正创新,提高舆论影响力;打造精品力作,提高内容生产力;打造一流品牌,提高价值创造能力。

中央企业、地方国资委和地方国企及有关专家进行了主题发言。多位发言嘉宾进一步阐释了国有企业实现经济价值创造、功能价值创造



图为包钢集团作主题发言

的内涵和路径,对于中央企业如何提升价值创造能力,如何当好高质量发展主力军,提供了因企施策、因地制宜的答案。

会议还举行了“2023年度中国企业新媒体优秀创新、创意、创见案例获奖作品”“第十届‘国企好新闻’优秀作品和组织单位”“《国资报告》‘优秀通联站’及2023年度特别贡献

单位”发布仪式。

会上,包钢(集团)公司党委副书记、董事、工会主席徐英作为地方国企代表作题为《提高价值创造能力 承担国企功能使命》的发言。服务“国之大事”,保障国家战略落地,是国有企业使命所系、价值所在,是对国有企业价值创造能力的最好检验。包钢作为边疆民族地区的重要

支柱企业,拥有世界级稀土储量,身处关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域,在国家整体战略中具有重要地位。未来,包钢提高价值创造能力将从四个方面发力:一是在保障国家战略资源上体现价值。打造世界一流的稀土科技创新高地、全球最高品质稀土原料基地、全球领先的稀土新材料和应用产业集群。二是在助力实现高水平科技自立自强上体现价值。以科技创新引领价值创造和产业发展,加快发展新质生产力,协同资源提升科技创新效率,全面提升企业自主创新能力。三是在筑牢生态安全屏障上体现价值。提供绿色产品,创新绿色技术,建设绿色工厂,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,为打造祖国北疆生态安全屏障作出包钢贡献。四是在全面深化国企改革上体现价值。以改革促发展,以改革强活力,以改革提管理,努力走在地方国资国企改革的前列,早日建成世界一流企业。包钢集团的发言,体现了内蒙古国企全面贯彻习近平总书记对内蒙古的重要指示精神,提高价值创造能力,当好高质量发展主力军的使命担当。

## 包钢集团携手浙江大学 开展在职工程硕士、博士招生 与学位专题交流宣介会

□记者 李映雪 通讯员 王旭东

本报讯 为进一步加大公司高层次人才培养力度,促进职工学历提升,3月1日,包钢(集团)公司携手浙江大学在包钢党校多媒体厅开展在职工程硕士、博士招生与学位专题交流宣介会,近400名来自各单位职工积极参加。

一直以来,公司十分重视人才队伍建设工作,通过产学研一体化推进,积极加大校企合作力度,与数十所高校建立长期战略合作关系,进一步提升人才培养质量,加强知识更新和实践能力,推动科研与产业对接相融合,提升企业竞争力,有效促进公司和地方的经济发展。截至目前,公司与各高校合作举办的高层次人才培养班共7个,培养400余人。2021年,公司印发了《在职人员硕士、博士学位(学位)提升激励办法》。2023年,印发了《关于进一步激励在职人员进行学历提升的通知》,着重明确了重点培养领域和专业,体现了公司既注重联合培养又重视员工自主提升。此次宣介会,既能推动双方建立合作平台,联合开展项目,共同培养人才,又能为广大职工在学历提升时多一项选择,是落实公司人才政策、加强员工培养的具体举措,也是公司重视人才、爱惜人才的实际体现。

宣介会上,浙江大学工程师学院招生与学位办负责人详细介绍了学院基本情况、发展历程、人才培养情况以及研究生、博士招考相关政策。包钢股份薄板厂职工王日中告诉记者,他以前经常参加公司举办的各类专业技术学习培训,此次宣介会对他很有帮助,同时也会抓住公司提供的机会,努力学习提升自身学历,为公司高质量发展贡献力量。

北方稀土检修服务分公司职工高君直参加宣介会说:“浙大老师讲解的招考内容十分全面,听完更加鼓舞了我提升学历的信心,年轻人要把握机会努力提高自己的综合素质与能力,希望公司今后能多举办此类宣介会,为职工提供更多高质量平台。”

## 包钢高炉用上了机器人

□记者 陈曦 通讯员 张洁

本报讯 “轨道车前进,请注意安全。”2月份的最后一周,伴随着响亮的提示音,包钢集团第一台适用于高炉生产的工业机器人正式上岗试运行,承担起包钢股份炼铁厂4号高炉的炮泥填充工作。

炮泥填充是高炉生产的重要一环,出铁口流出铁水后,炉体会留下一个“大洞”,需要炉前工将炮泥搬运填充到炮泥机中后迅速准确补好“窟窿”,防止铁水和熔渣流出,以便快速进入下一炉炼铁作业。

一次炮泥填充工作需要炉前工全副武装搬运40至50袋炮泥,用时半个小时。炉前区域温度极高,冬天还好,夏天动辄50多摄氏度的高温让填充炮泥工作难上加难。除了高温,职工还要时刻注意煤气、粉尘作业风险,极度考验职工责任心和工作经验。

职工的安全和健康是企业的宝贵财富。为了将职工从风险大、环境差、劳动强度高的岗位中解放出来,提升本质化安全水平,2023年,新联公司针对高炉前高强度作业现状开始自主研发“高炉上炮泥智能机器人系统”。新联公司科创中心(联合实验室)主任赵菲说:“炉前工作环境复杂,要想让工业机器人如此严苛的场景下正常工作,不仅机器人要‘抗造’,更要控制系统研发能力。”

在炼铁厂4号高炉3号出铁口,穿着厚厚阻燃服的上炮泥智能机器人正在抓紧“学习”。新联公司数智化运维一部项目经理张宇介绍:“高炉上炮泥智能机器人系统由机器人系统、智能夹具系统、智能视觉系统、电驱智能化移动平台以及硬件控制系统组成,高度集成在电驱智能化移动平台上。”在4号高炉操作室内,张宇展示了远程一键自动装炮泥功能,让人印象深刻的是机器人操作台面简洁到只有八个键,且做了明显的功能分区,这样的设计大大降低了系统操作难度和职工上手门槛。

张宇说:“我们综合考虑现场环境因素,通过阻燃防护服和移动平台撤离作业现场的方式,提高系统在恶劣环境中的使用寿命,同时降低机器人对现场检修维护的干涉。系统在融合了偏振成像、3D成像和人工智能技术的前提下,实现机器人在高温、强光、粉尘等复杂炉前环境下对无序堆垛炮泥的视觉识别定位,降低现场复杂环境对机器人的影响。”研发人员还通过集成多种智能辅助算法,为机器人增加了作业区域边界入侵预警、炮泥短缺提醒、泥炮机装填状态识别等功能,降低职工劳动强度,提高安全生产系数。

下一步,新联公司还将集中利用半个月的时间优化系统算法,消除运行故障,让高炉生产也与时俱进用上现代科技,持续提升高炉生产自动化、数智化水平。

## 冶炼分公司(华美公司): “极致降本”催生“极限改造”

□记者 陈曦 通讯员 秦帅

走近冶炼分公司(华美公司)二车间灼烧工段,在数智化手段的加持下,实现高度自动化的生产现场已鲜有工作人员,智能机器人、自动化产线将一线职工从繁重重复的劳动中解放出来,也为稀土冶炼实现质量变革、效率变革增添新动力。

近年来,冶炼分公司(华美公司)加快实施“绿色化、数字化、智能化”升级改造,持续提升生产效率和产品质量。但随着上游焙烧、萃取、碳沉等主要生产工序产能不断释放,下游灼烧工序生产节奏明显滞后。为了消化掉每天积压的碳酸镨渣,冶炼分公司(华美公司)需定期另启一条隧道窑生产线,人工、材料、能源等生产成本大幅增加。

(下转第二版)



智慧包钢  
智能制造

钢管公司积极推动智能化转型,在管加工分厂安装的9台机器人成功投入使用后,完全替代了人工搬运接箍的生产工序,不仅提高了生产现场的本质化安全水平,而且降低了职工的劳动强度,提高了生产效率,加快了提升了产线智能化水平。图为机械手正在取管作业。

□图/文 记者 白立新 通讯员 陈燕

## 王春生:聚力+创新 强壮“大力士”

□记者 高爱云 通讯员 任晓红

2022年,设备管理工作在厂评比中排名靠后;2023年,连续6个月全厂第一,点检符合率达到100%。稀土钢板材厂吊运作业部怎样从“后进”到“先进”,让穿梭在厂房之中的吊车变得更加强壮有力?记者从公司劳动模范、吊运作业部党支部副书记兼副部长王春生的日常工作中找到了答案。

“舒心、用心、齐心”,走进吊运作业部,墙面上六个大字十分醒目。不提生产,不谈设备,王春生说起自己的工作,最先强调的是“人”。上任一年以来,他提出推动“三心”建设的管理新思路,努力将吊运作业部打造成一

个有温度的集体。

2023年,作业部先后三次开展意见建议征集活动。王春生一人就完成整改56项,为职工办实事好事十余件。按照他的建议,作业部推进岗位架构调整,实施绩效制度阶梯化改革,实现同岗绩效分级管理。没有了“大锅饭”,取而代之的是多劳多得、收入与岗位能力挂钩、绩效与责任成正比,激发起干部职工的积极性。

王春生坐在电脑前,滑动鼠标登录“设备智慧运维平台”,了解设备运行以及维护情况。随后,他又拿出手机,进入平台移动端小程序。工资如何分配?每个人工作业绩怎样?因何加分、扣分?整个作业部101名职工的考核明细都看得清清楚楚、明明白白。这个依托数字化手段建立起来的平台所有职工可见,充分体现了作业部管理的透明、公平、公正。而此时,王春生又打印出新的平台设计图。一个功能更全面的平台已经在他的

头脑中有了雏形。

在办公室短暂停留后,王春生开始了他的每日耗时最长的工作——下现场。在同事眼中,他是个遇到困难总有办法的人。而这一特质在现场得到了最好的印证。

进入炼钢加料跨,王春生径直走向吊车登车平台改造项目施工现场。这个项目是他主抓的,目前已经有4处吊车跨完成了改造,达到了降低劳动强度、提高工作效率和本质安全水平的目的。这里的改造已经接近尾声,而王春生早已养成了每天现场督促的习惯。

转炉平台上,正在进行转炉兑铁操作。作为包钢最大的吊运设备,这台运行中的450吨吊车,是名副其实的“大力士”。“原材料的转运工作对设备状况、作业效率和稳定性要求都非常高。”王春生站在厂房一角目不转睛观察着操作细节。大钩是否到位?小钩靠在哪里?什么时间起升?高度是否合适?过去,这些都靠吊车司机的经



验。如今,则是按照王春生提出的“量化管理办法”实行标准化操作。几分钟

后,兑铁顺利完成。量化管理作用凸显,但王春生并不满足于于此,他早就有了更新的想法。王春生带记者来到炼钢主控室,指着这里的一片空地,描绘出吊运作业集控操作的蓝图。“首先要转变观念。”43岁的王春生看起来比实际年龄年轻许多,笑起来还是“大男孩”的样子。而他本人说“青春常驻”源于理念常新,对人而言如此,对于企业也是如此。

致敬劳模

当好“两个稀土基地”  
建设主力军