

树行业先锋 展巾帼风采

——记国家级“巾帼文明岗”、冶炼分公司(华美公司)化检验中心

□通讯员 王春玲

冶炼分公司(华美公司)化检验中心成立于1961年,至今已走过63个年头,承担着北方稀土及冶炼分公司(华美公司)原材料、过程产品、产成品等分析检测任务,被誉为稀土生产线上的“眼睛”。化检验中心共有职工72人,其中女职工64人,占职工总人数的89%。为营造良好的“巾帼文明岗”创建氛围,化检验中心在做好日常工作、突出岗位特色、展现女职工风采的同时,制定创建目标,提出了“谁云女子不如男,刚柔并济谁比肩,千辛万苦不多言,丰功伟业敢为先”的创建口号,并以此作为奋斗目标,用严谨的工作态度坚守着产品质量的最后一道防线,用汗水与奉献谱写化检验检测工作的美丽篇章,国家级“巾帼文明岗”是对她们工作的鼓励和肯定。

培训交流 提升技能

“巾帼妙手理分析,一丝不苟见真章”是化检验中心全体女职工的座右铭,她们用产品检测质量合格率达99.80%的业绩诠释了这句话的含义。该中心高度重视人才交流与培训,多次派职工参加分析化学学术研讨会、稀土前沿

分析应用交流会、稀土国际峰会,并在分析方法、安全生产、质量管理、生产工艺、CNAS实验室评审、“巾帼文明岗”创建等方面与包钢技术中心、稀土院等兄弟单位进行交流,不断学习进步。在承办的包钢级化学检验员(稀土)职业技能竞赛中,有15人进入实操环节,并有多名职工参加包头市级技能比赛,形成比学赶超的良好氛围,切实增强了全员强技能、比贡献、创业绩的工作热情。

精益求精 成绩斐然

化检验中心女职工们用执着的追求,在平凡的岗位上默默耕耘,交出了一份不平凡的成绩单。改进现有分析方法并编写新作业指导书,2021年至2023年修(制)定国家标准分析方法共计20项,其中“钨钼金属及其化合物化学分析方法第2部分:稀土量的测定”与“稀土金属及其氧化物中稀土杂质化学分析方法第4部分:钽中钨、钼、钨、钽、钒、铀、镉、铟、铊、铋和钪量的测定”获得全国稀土标准化委员会技术标准三等奖,“稀土火法冶炼回收料化学分析方法(3个部分)”获全国稀土标准化委员会技术标准二等奖,得到业内同行的认可和赞誉。2023年完成元素分

析78万余项,国家技术质量监督抽检合格率达100%。在行业期刊上发表《快速测定有机胺中氯离子含量》《微柱分离ICP-MS测定高纯氧化铈中14种稀土杂质》《ICP-AES法测定钨钼金属及其化合物中的稀土含量》《离子选择电极法测定有机胺贫液中氟离子》《电感耦合等离子体原子发射光谱法测定有机胺中铝钙铁锰镍铅锌》等论文。

关怀备至 温暖如家

化检验中心注重人文关怀,每年组织女职工体检,统计了解职工家庭状况,及时帮助困难职工,以实际行动为职工谋福利、增幸福。举办健步行、女职工心理健康讲座、参观博物馆书画展等丰富多彩的文体活动,积极参与“最美家庭”评选、“小手拉大手”参观厂区等活动,让女职工在兼顾家庭与事业的同时,充实自我提升素质修养,增进亲子关系,展现积极向上、奋进争先的精神风貌。

下一步,化检验中心将持续发挥“创建一个岗、树起一面旗、带动一群人”的示范引领作用,充分展现女职工敬业奉献、追求卓越、奋发有为的昂扬风貌,在新时代新征程中展现新担当、新作为,为推动企业高质量发展贡献巾帼之力。



练好基本功 做好每件事

——记公司先进生产(工作)者、动供总厂管网作业部职工姚鑫

□通讯员 李勇强

姚鑫是动供总厂管网作业部给排水专业技术助理,主要负责地下障碍物施工会签、给水外网管道阀门操作及各类管道漏点抢修。工作中他严格要求自己,认真钻研技术,努力学习给排水相关知识,积累了丰富的工作经验,以出色的工作业绩,得到领导和同事的认可。姚鑫深知当今技术更新换代迅速,只有不断学习,才能紧跟时代步伐。他以“学习为源,实践为师,虚心练好基本功”为座右铭,不断提升业务能力,利用业余时间,深入学习专业知识,努力提升理论素养。在实践中,姚鑫虚心好学,善于发现问题,敢于挑战自我,通过不断尝试和摸索,解决工作中的各类技术难题。

2023年,姚鑫协助管网作业部拟定给水专业成本网格化方案及组织开展给水计量仪表改造、分水防治在线监测两个基建项目现场施工等工作。期间,面对管网老化、地下障碍物多、施工现场情况复杂等困难,姚鑫合理安排工作流程,做到物尽其用,衔接好每道工序,为按时完成项目施工工作提供了有力保障。

姚鑫常说:“一个人的力量是有限的,只有团结协作,发挥集体的力量,才能攻坚克难。”他主动与同事沟通交流,听取大家的意见建议,结合自己的经验和心得,利用集体的智慧和力量,攻克了一个又一个制约生产的难题,增强了团队的凝聚力和战斗力,为动供总厂高质量发展添砖加瓦。

用出色业绩诠释爱岗敬业

——记钢管公司“钢管之星”、热处理分厂职工姚林

□通讯员 宋玉洁

在钢管公司热处理分厂生产现场,经常会看到一个身材瘦小、头戴安全帽、手持手电筒的身影,忙碌地穿梭于设备之间。他就是“钢管之星”热处理分厂职工姚林。

作为钢管公司热处理分厂的技术人员,姚林脚踏实地、迎难而上,以饱满的工作热情和高度责任感对待工作,认真做好设备运行管理,努力降低设备故障率。面对生产中遇到的困难,他利用所学知识和日常积累的工作经验仔细分析、制定计划、逐一破解,为企业提质增效贡献力量。

姚林瞄准设备运行关键指标,在对标国内先进企业后,发现产线和生产节奏仍有改进空间。他带领白班技术组全方位找差距、补短板,科学研判、精准分析,实施生产节奏专项攻关。姚林经过不断观察和试验,发现水淬设备和矫直机的生产节奏与加热炉的生产节奏不匹配。他带领团队想方设法优化程序,解决了各工位衔接不畅造成时间空余的瓶颈问题,产能得到了有效提升。通过白班技术组全体成员的不懈努力,热处理分厂159区域2号生产线多次刷新生产纪录。

在热处理分厂180区域和159区域中修期间,姚林带领白班技术组优化工程网络系统,实现了施工过程中遇到问题时,该系统可快速响应,为按时完成两条生产线检修任务提供了有力保障。此外,白班技术组在姚林的带领下,完成了热处理159区域1号线淬火炉低氮烧嘴改造、局部砌筑炉墙等工作,不仅提高了生产效率,延长了设备使用寿命,而且提升了设备安全系数。

日复一日、年复一年的默默坚守,姚林用实实在在的工作业绩诠释了爱岗敬业的热爱。



学习技术 提升技能

日前,电气公司(森鼎公司)电装分公司开展电缆终端头附件安装实操培训,提升职工电缆头附件安装技能,为出色完成各项目相关工作提供技术支持。图为实操培训现场。

□图/文 通讯员 梁春生

长材厂线材作业部 扎实推进精益管理

□通讯员 赫益斌 杨冬冬

本报讯 长期以来,长材厂线材作业部以提高设备综合效率为目标,扎实推进设备精益管理,对产线设备进行全面摸底分析,以前期数据为依据优化设备运行,提升设备使用寿命,助力企业降本增效。

线材作业部严格执行《长材厂线材作业部备件材料计划管理规定》,对各区域备件材料及材料计划进行把关,在申报计划时,要求各工段负责人认真填写申报备件信息,由区域设备专业技术人员认真核实,再经过内部审核,形成最终计划并提报上级审核。同时,规范备件使用,对现场备件执行三级管理,即故障备件为一级、普通备件为二级、自修备件为三级,并规范现场备件存放,符合备件指定区域存放、新旧备件分区域存放、自修备件单独存放的要求。

下一步,长材厂线材作业部将持续深化设备精益管理,不断提升设备综合效率,助力企业高质量发展。

稀土钢板材厂吊运作业部 开展点检维护技能评定考试

□通讯员 李姝凯

本报讯 为保障吊运设备安全运行,近日,稀土钢板材厂吊运作业部开展点检维护技能评定考试。该部全体点检人员及部分运行人员参加考试。

本次评定考试在考题的标准化、规范化方面进行了优化提升,根据采分点对应赋分,评审人员按照答题人员所答内容的采分点进行打分,可避免考试结果受到评审人员主观因素影响,使考试成绩更加客观严谨。同时,对考题难度进行分级设置,基础题、中难题、高难题的难易程度和考察侧重点明显,通过评定考试测试出职工的能力等级,为部门“同岗不同酬”阶梯化绩效制度的落实提供可靠依据。

此外,为激励吊车司机适应“操检合一”岗位需求,本次点检维护技能评定考试还鼓励吊车运行人员参与技能考评,不断提升运行操作人员技术水平,为推进部门机、电、运三个专业的融合提供人才支撑。

化检验中心制样中心 着力提升班组建设水平

□通讯员 温东玉

本报讯 今年以来,化检验中心制样中心致力于提升班组建设水平,紧紧围绕班组安全培训、人才建设、标准化作业等方面开展班组建设提升专项工作。

制样中心全面梳理班组工作流程,优化工序,开展安全知识、业务技能、团队协作等方面教育培训,提升工作效率和质量,提高班组成员专业素养和综合能力;由经验丰富的老师傅与新入职职工结成对子,通过实际操作和经验传授,帮助新入职职工快速成长;不断优化职工工作环境,设计可移动除尘口,保障职工健康安全;加大班组安全隐患排查力度,落实全员设备安全点巡检制度,对设备状态进行归类划分,确保设备及现场安全。

拼搏进取展风采



近日,炼钢厂第五届“原料杯”气排球比赛圆满落幕。本次比赛分为女子组和混合组两个项目,来自该厂各部室的70余名职工组成13支代表队参赛。经过激烈角逐,最终机关代表队和原料部代表队获得女子组、混合组比赛的冠军,展现了职工拼搏进取的精神风貌。图为女子组决赛现场。

□图/文 通讯员 渠剑莹

让安全隐患无处藏身

——轨梁厂轧钢一部热区乙班安全工作小记

□通讯员 董延翔

今年以来,轨梁厂轧钢一部热区乙班坚持以隐患排查为重点,纠正违章、排隐患,持续改善生产作业环境,织牢安全防护网。在四大班综合考评中,轧钢一部热区乙班取得了佳绩,优异的成绩靠得是严细的安全管理。

推行“星级管理”夯实安全基础

轧钢一部热区乙班以安全网格化管理为抓手,利用班组安全会、班前会等形式,开展安全培训,现场征求职工意见,形成横向到边、纵向到底的安全网格化管理模式。同时,该班精细化管理安全网格化考评机制,推行“星级管理”,即班组成员每做一件预防或整改安全隐患的工作,就记一颗星,并作为各项评优的重要依据,有效

激发了职工参与安全工作的积极性,不断夯实班组安全管理基础。

严格“1+8”模式 保障安全生产

“安全你我他。”轧钢一部热区乙班的每日班前会上,大家都会齐声喊出这句话。该班组严格按照“1+8”模式开好每次班前会,通过班组长和安全员分别强调安全注意事项、班组成员分享事故案例、开展隐患排查自查等程序,确保班组成员劳保用品穿戴合规、所持工具安全可靠、作业站位安全、作业行为合规,为人员安全及生产安全提供有力保障。

执行“四字要求”安全隐患无处藏身

轧钢一部热区乙班安全管理严格执行“四字

要求”,即安全工作突出“严”字,安全制度严格执行,杜绝违章操作;班组长和安全员安全工作突出“勤”字,勤走、勤看,及时发现安全隐患,防止事故发生;安全教育突出“实”字,结合实例,真正起到警示作用;职工安全培训突出“效”字,根据岗位实际制定培训内容,让安全培训发挥实效。

结合岗位特点 创建班组安全文化

轧钢一部热区乙班积极创建具有轧钢生产特点的班组安全文化,职工轮流担任班组长安全员,通过作业前安全布置、生产中安全点巡检、班后评价总结,让班组成员亲身体会安全生产的重要性,进一步增强职工安全意识。开展安全方面的员工自主改善,集思广益,积极打造安全作业环境,保障职工人身安全。建立班组成员健康档案,配置医药箱、体温计、血压计等医疗用品,守护职工健康与安全。