



滨州学院报

BINZHOU UNIVERSITY WEEKLY

国内统一刊号:CN37-0824(G) 中共滨州学院委员会主办 滨州学院报编辑部编辑出版

学校精神 自强不息 守正出奇
校训 明德 砺学 日新 致远

新起点 新理念 新作为
解放思想 大干快上
深化改革 攻坚克难
加快学校高质量发展

2024年3月22日

第6期

总第802期

周报·每周五出版

电子版: <http://xiaobao.bzu.edu.cn/>

滨州市委书记宋永祥来校督导食品安全工作

本报讯 3月19日上午,滨州市委书记宋永祥在市委常委、秘书长丁锋等的陪同下来校督导食品安全工作。宋永祥强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于食品安全工作的重要论述,以更加有力举措抓实学校食品安全工作,严把源头关,保障全链条安全,全力守护好师生“舌尖上的安全”。



在博翔园餐厅,宋永祥实地查看餐厅食材存储、食品加工、饭菜留样检测等情况,详细了解学校食品安全责任履职以及“日管控、周排查、月调度”工作机制落实情况。宋永祥指出,食品安全无小事,学校是人群聚集场所,食品安全工作尤为重要。要守牢守住安全底线,压紧压实食品安全主体责任,完善“日管控、周排查、月调度”食品安全工作机制,落实岗位人员责任,确保师生饮食安全。要把好源头关,

加强过程管控和质量监测,规范操作流程,加强培训管理,保障食品加工全链条安全,做到防患于未然。各部门要加强工作指导和监督,把严的要求贯穿食品安全工作全过程,筑牢食品安全防线,及时消除各类安全隐患,确保师生吃得安全、吃得健康、吃得营养。

李长海表示,食品安全事关广大师生的身体健康和生命安全,事关学校正常的教育教学秩序。下一步,学校要切实提高思想认识,严格落实食品安全管理责任,严格执行“日管控、周排查、月调度”的工作要求,强化全周期、闭环式管理,确保来源可溯、过程可控、去向可查;要强化食品安全宣传和培训,持续推进智慧监管,全过程严密监管学生食堂的食材采购、食品加工、安全与质量控制、销售定价等关键环节,提升食品安全风险防控能力,为广大师生营造放心、安心、舒心的校园饮食环境。

李长海表示,食品安全事关广大师生的身体健康和生命安全,事关学校正常的教育教学秩序。下一步,学校要切实提高思想认识,严格落实食品安全管理责任,严格执行“日管控、周排查、月调度”的工作要求,强化全周期、闭环式管理,确保来源可溯、过程可控、去向可查;要强化食品安全宣传和培训,持续推进智慧监管,全过程严密监管学生食堂的食材采购、食品加工、安全与质量控制、销售定价等关键环节,提升食品安全风险防控能力,为广大师生营造放心、安心、舒心的校园饮食环境。

我校办公室、后勤管理处负责人和相关人员参加了活动。(本报记者 闫倩倩)

山东理工大学校长特别助理 兰玉彬院士一行来校考察交流

本报讯 3月20日,山东理工大学校长特别助理兰玉彬院士一行来校考察交流。我校党委副书记、校长李伟年热情接待了来访客人。李伟年对兰玉彬一行的来访表示热烈欢迎,并从学校历史沿革、航空特色发展、办学成就等方面介绍了学校基本情况。他表示,两校地缘近、渊源深,有着深厚的情谊和良好的产学研合作基础,希望以此次交流为契机,积极寻求合作契合点,努力实现共同提升、协同发展。

兰玉彬对我校近年来取得的成绩给予高度评价,并简要介绍了山东理工大学及生态无人农场的基本情况。通过交流,他认为山东航空学院在航空、生态等专业方面特色鲜明,希望在相关领域就科学研究、服务地方发展等与山东航空学院开展深度合作。

会后,兰玉彬为我校捐赠了《精准农业航空》系列图书,并参观了山东省黄河三角洲生态环境重点实验室、飞行学院 and 航空工程学院。

我校教务处、机电工程学院、飞行学院、航空工程学院、生物与环境工程学院、黄河三角洲生态环境研究中心负责人参加了座谈交流。(机电工程学院 黄晓明)

校领导现场督导推进全国文明城市创建工作

本报讯 为进一步贯彻落实滨州市关于全国文明城市创建工作的部署要求,推动我校创城工作各项任务落实落地,3月19日,校党委副书记殷梅英带领宣传部、后勤管理处、基建处等部门负责人深入学苑小区、东宿舍区、学苑花园,现场督导文明城市创建工作。

殷梅英一行现场听取了各小区物业负责人的介绍,就创城公益广告宣传、停车秩序、环境卫生、前期反馈问题整改情况进行了检查指导,现场协调解决存在的困难和问题。殷梅英强调,创城工作是一场攻坚战也是一场持久战,要提高思想认识,主动担当作为,倡导培树创城工作主人翁意识,推动形成文明创建“人人参与、人人有责、人人共享”的浓厚氛围;要坚持问题导向,聚焦重点部位、关键环节,查

问题补短板,高标准、严要求落实落细各项目标任务;要撸起袖子真干实干,密切协调配合,汇聚工作合力,以“绣花”功夫推进小区精细化管理,共同营造干净整洁、文明有序的生活环境,为创建全国文明城市贡献力量。(本报记者 王云晓)

我校召开一届一次“双代会”筹备工作部署会

本报讯 3月18日上午,山东航空学院第一届第一次“双代会”筹备工作部署会在办公北楼209会议室召开。党委委员、副校长孙银河主持会议并讲话,党委委员、组织部长王同印出席会议。

孙银河指出,召开“双代会”是我校政治生活中的一件大事,对落实学校“十四五”事业发展规划和第四次党员代表大会提出的目标任务具有重要作用。他对做好“双代会”筹备工作,提出六个方面要求。一是要切实提高认识,充分认识本次“双代会”的重要性,进一步增强做好筹备工作的责任感和自觉性。二是要精心组织力量,根据工作职责,分工合作,强化统筹意识,协调推进落实。三是要明确工作任务,统筹安排,明确到人,建立台账,实行清单化管理。四是要倒排任务工期,各筹备工作小组要务实推进,强化时间节点意识,按照任务分工和时间节点,保证按计划完成各项任务。五是要统筹协调推进,加强沟通、密切协作、担当作为,齐心协力、精心精细做好各项筹备工作,确保大会如期顺利召开。六是要高质高效完成任务,提高工作效率,强化高质量意识,坚持追求完美、事争一流,高标准高质量起草好大会各项报告,充分展现学校的新形象新气象。

会上,学校一届一次“双代会”筹备工作领导小组办公室主任传达了《山东航空学院第一届第一次教职工代表大会暨工会会员代表大会筹备方案》,安排了大会筹备期间各阶段工作。

学校一届一次“双代会”各筹备工作小组负责人及工会全体工作人员参加了会议。(工会 张燕飞)

我校召开驻点监督工作安排部署会

本报讯 3月19日下午,学校2024年度驻点监督工作安排部署会在办公南楼210会议室召开。学校党委委员、纪委书记、监察专员李继峰主持会议并讲话。

李继峰指出,开展驻点监督是贯彻落实上级部署要求的重要举措,是有效促进事业发展的内在要求,是更好助力干部健康成长的需要。他强调,一是要提高政治站位,增强政治自觉、思想自觉、行动自觉,切实把开展驻点监督工作作为重要政治任务抓紧抓好。二是要扛牢政治责任,准确把握驻点监督工作重点,突出政治监督,督促各中层单位将中央决策部署、省委工作要求和学校党委工作安排不折不扣落地落实;突出日常监督,盯紧盯牢人才招聘、职称评聘、教学管理、科研管理、学生管理、招标采购、后

勤管理、基建工程等重点领域和关键环节;突出对作风建设情况的监督,坚决纠正“四风”,大力倡树“严真细实快”工作作风,以新风正气护航新征程。三是要强化政治担当,驻点单位要履行好主体责任,自觉接受监督,积极配合驻点监督人员开展工作;驻点监督人员要担负好监督责任,切实做到精准发现问题,客观分析问题,如实报告问题,推动解决问题,确保驻点监督工作取得扎实成效。

会上,学校纪委副书记传达了《2024年度驻点监督工作方案》,并就具体工作事项作出说明。

人事处(教师工作部、人才工作办公室)、国有资产管理处、后勤管理处、基建处、机场学院、教师教育学院副处级以上干部、纪委、监察专员办公室全体人员参加了会议。(纪委 陈丽娟)

我校召开优秀校友企业进校园座谈交流会

本报讯 3月19日,“百校万企万师双进”行动——优秀校友企业进校园座谈交流会在砺学报告厅召开,我校党委委员、副校长官新军出席会议并讲话。青岛皇冠纺织贸易有限公司董事长、青岛校友企业副会长、1989级英语专业校友房金钟,青岛琅琊老酒文化有限公司董事长、青岛校友会秘书长、2006级美术学专业校友刘学山,山东中捷律师事务所党支部书记、滨州校友企业联谊会会长、1989级中文专业校友张戈出席座谈会。我校合作发展处负责人主持会议。

官新军对校友们的到来表示热烈欢迎,向青岛校友会、滨州校友企业联谊会事业发展作出贡献的校友们表示衷心感谢,并从学校更名、学科专业建设、科学研究、人才培养、师资队伍、社会服务等方面介绍了学校办学取得的新成绩。他表示,校友永远是母校最宝贵的财富,是母校事业发展最热情的关注者、最坚定的支持者,是母校最可信赖的力量。三位校友企业家回母校座谈交流,充分展现了校友与母校戮力同心、积极推动母校事业高质量发展和校友企业不断发展的情怀和担当。他希望,校友企业与母校携手响应国家、山东省发展战略规划,积极落实省教育厅、科技厅、工信厅、国资委等四部门联合发布的“百校万企万师双进”行动,并以此次座谈交流会为契机,进一步加强母校与校友企业间的双向交流,找准合作契合点,共同开展有组织科研、有组织服务和有组织育人活动,推进构建人才、教育、科技、产业全面协调发展的创新共同体,推动母校与校友企业人才、资源等双向奔赴,助力母校服务和融入新发展格局,赋能绿色低碳高质量发展先行区建设,实现母校与校友企业间的资源共享、合作共赢。

刘学山介绍了青岛校友会2023年工作情况和2024年工作计划,并讲解了8位优秀青岛校友旗下的10家企业情况。他表示,青岛校友会将致力于服务校友、反哺母校,积极助力母校服务航空业发展,协同母校做好航空产业相关科研成果转移转化,实现母校与校友共同发展。会上,相关部门负责人与三位校友企业家围绕低空经济、航空类人才培养培训、智慧校园、教育教学装备等方面合作事宜进行了交流。

我校学生工作处、创新创业学院负责人及合作发展处全体人员参加了座谈。(合作发展处 张新仁)

我校获批新增1个本科专业

本报讯 近日,教育部下发了《教育部关于公布2023年度普通高等学校本科专业备案和审批结果的通知》(教高函〔2024〕6号),我校申报的“空间信息与数字技术”本科专业成功获批。截至目前,我校在招本科专业总数达到54个,其中国家级一流本科专业建设点1个,省级一流本科专业建设点12个,专业涵盖工学、理学、管理学、经济学、文学、教育学、法学、历史学和艺术学等9大学科门类。本次新增的本科专业是我校主动适应国家经济社会发展需求而申报的,是推进学校事业发展的重要举措,是学校强化学科专业建设和提升办学内涵的重要成果。申报专业的获批,有利于优化学校学科专业结构布局,有利于促进学校本科人才培养与社会需求的紧密联系,有利于提升学校服务地方经济社会发展的支撑度。

近年来,学校抢抓新工科、新文科发展机遇,着力推进多学科专业交叉融合,此次获批的新专业极大地促进了我校传统优势学科专业与新兴学科专业的融合发展。我校将深入推进本科教育“四个回归”,根据经济社会发展对人才的需求,进一步优化专业布局,加强专业内涵建设,提升专业建设水平,助力学校高水平应用型大学建设。(教务处 王守龙)

学校召开学科建设调度会议

本报讯 3月14日下午,学校在砺学报告厅召开学科建设调度会议,党委委员、副校长杜伟主持会议并讲话。

杜伟指出,学科建设是学校事业发展的根基和龙头,对提升学校实力水平具有至关重要的作用。他强调,立足新阶段,要推进学科建设再上新台阶。一是全校上下一盘棋,职能部门和学科建设单位密切配合,协调完成建设目标。研究生处要理清学科建设工作的理念和职责,积极发动并监督学科建设单位开展学科建设工作,做好学科建设工作的宣传员和纪检员;学科建设单位要不断更新观念,提高政治站位,增强责任意识,明确学科建设定位、目标,找准学科建设突破口。二是学科建设单位要围绕学科创新力、影响力扎实开展学科建设工作,进一步凝练优势特色学科方向,夯实学科平台,按照学科方向引育学科团队,依托学科平台联合攻关打好阵地战,进一步提升学科实力水平,为塑造形成新质生产力提供学科支撑。三是突出人才平台优势,发动学科成员群策群力、集智聚力,充分利用人才队伍集团力量,找准学科创新着力点,形成学科特色优势。

会上,研究生处负责人解读了《山东航空学院2024年高水平学科建设实施方案》,并安排了下一步学科建设和学位点工作。各学科承建单位负责人汇报了2023年学科建设成效及2024年学科建设计划。

各二级学院院长、分管学科建设副院长、学科带头人、学科秘书、直属科研机构负责人和研究生处相关人员参加了会议。(研究生处 宋炜钰)

校领导深入学生食堂调研指导工作

本报讯 3月14日下午,党委委员、副校长刘宝民深入学生食堂调研指导工作。后勤管理处负责人陪同调研。刘宝民实地查看了就餐大厅、售卖窗口、后厨操作间、食品留样间等场所,详细询问了食材采购、人员管理、环境卫生等情况,听取了后勤管理处负责人关于食堂改革、食品安全、食材监管、建章立制等方面的工作汇报,并立足学校发展新阶段,结合学校“新起点、新理念、新作为”解放思想大讨论活动,就进一步做好食堂运营管理工作提出了希望和要求。刘宝民对食堂改革工作取得的成绩给予充分肯定。他指出,学校食堂管理工作关系到广大师生的身体健康和切身利益,关系到学校正常的教育教学秩序,关系到社会的和谐稳定。他要求,一要筑牢食品安全防线,多措并举全力保障食品安全,全链条管控食品安全的各个环节,切实维护广大师生的身体健康;二要以学生为本,认真核算原材料成本,严格控制饭菜价格,同时保证饭菜质量,坚决保障广大师生的切身利益;三要加强学习,总结经验,畅通诉求渠道,定期组织召开座谈会,加强与各餐厅经理、窗口售卖人员、学生的沟通交流;四要探索和研究新运营模式下的学生食堂运营管理办法,构建合理、科学、完备的工作体系,使食堂的运营管理做到有章可循、有据可查、有规可依。(后勤管理处 张迪)





审计处、基建处联合开展解放思想大讨论活动

本报讯 近日,审计处、基建处在办公楼北楼209会议室联合开展解放思想大讨论与业务交流工作交流活动。校党委委员、副校长、审计委员会副主任孙银河出席活动并讲话。会议由审计处、基建处负责人共同主持,审计处、基建处工作人员参加。

孙银河强调,审计处与基建处要强化理论学习,把牢正确政治方向,增强做到“两个维护”的思想

自觉、政治自觉、行动自觉,坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作;要加强业务研究,坚持不懈地学习新文件、新要求、新知识,不断提升业务水平,着力提升专业素质;要在学校解放思想大讨论“应大势、对标杆、找不足、明思路”工作要求指导下,找准标杆,紧盯先进,真正学习,真正对标,敢于跨越,敢于提升;要坚决贯彻

落实学校党委的要求,以高昂的斗志和快速的行动走在前列,创新工作方法,形成具有自身特色的经验和做法,突出高质高效,大干快上2024。

审计处工程审计科负责人详细阐述了建设工程项目工程清单和招标控制价编制过程中应当关注的重要事项,并借助实际工程案例,深入剖析了编制过程中的关键环节及常见问题。与会人员围绕学校19号、

20号学生公寓建设项目踊跃发言,共同探讨如何强化建设工程项目的管理与监督工作,分享各自的工作理念和有效方法。

通过本次解放思想大讨论与业务交流工作交流活动,与会人员业务能力和综合素质得到了提升,两部之间的协调配合得到了加强,为确保学校基本建设工程项目稳步推进、内部审计高质量发展打下了坚实的基础。

(审计处 王江滔)

机场学院上好安全“第一课” 筑牢安全“防护网”

本报讯 春季开学以来,机场学院紧抓“安全教育”这门“必修课”,提前谋划,精心部署,多措并举,为新学期上牢每一把“安全锁”,为学生筑牢安全“防护网”。

开展消防培训,排除安全隐患

为切实提高学生消防安全意识和自救能力,保障学生生命财产安全和校园和谐稳定,机场学院扎实做好春季开学消防安全工作,筑牢校园消防安全网。学院举办2024年消防安全主题教育报告会,邀请滨州市消防救援支队消防安全宣讲员王晓静作报告,从“警示篇、防火篇、灭火篇、逃生篇、法律篇”五个篇章开展消防安全知识培训。王晓静就如何预防火灾发生、如何正确报警、如何正确使用消防器材以及如何火灾逃生自救等方面进行了深入讲解,教育引导掌握基本消防知识,养成良好的用火用电习惯。培训结束后,学院组织全体辅导员、班主任对学生公寓、教学楼、办公区进行消防安全大排查,将全面检查与重点检查相结合,发现问题立即整改,杜绝安全隐患,消除隐患,保障校园消防安全。

普及反诈知识,共筑防骗网络

为切实提高学生的防骗意识,筑牢反诈防骗安全墙,机场学院广泛开展反诈防骗宣传教育活动,帮助学生守好自己的“钱袋子”。学院举办2024年反诈防骗主题教育报告会,邀请滨州市公安局滨城分局彭李派出所民警作报告,通过剖析学校近期发生的“锦鲤中奖”等诈骗案例,教会学生识别诈骗活动中经常出现的诈骗话术和诈骗套路,引导学生充分认清电信网络诈骗的危害性、诱导性,自觉强化防范电信诈骗意识。此外,学院还专门召开班级例会,开展《反电信网络诈骗法》宣传警示教育,组织全体同学手抄反诈警示语,签订反诈承诺书,并通过学院微信公众号推送反诈小知识,营造反诈浓厚氛围,让网络诈骗“无处遁形”。

关注心理健康,呵护学生成长

为全面掌握学生心理状况,促进学生健康成长,机场学院搭建心理沟通桥梁,织密心理防护网,全力保障学生身心健康。学院分年级现场组织开展2024年春季学期全体学生心理普查,建立学生风险台账和心理档案,对于排查出的重点关注学生由辅导员、班主任开展一对一谈话,深入了解学生心理状况,有针对性地进行学生心理疏导和干预。学院党政领导带头走访学生宿舍,与考研失利学生、学业困难学生耐心交谈,帮助他们解决实际困难。与此同时,学院组织每个班级每周开展一次户外心理素质拓展活动,引导学生走出宿舍,积极参加集体活动,建立良好人际关系,呵护学生健康成长。

以人为本,生命至上。机场学院将以更高标准、更严要求、更实举措将校园安全各项工作落细落小落实到位,确保校园安全稳定,营造学生安心、家长放心的育人环境。

(机场学院 靳雪银)

网络与现代教育技术中心举办“解放思想担使命 真抓实干有作为”主题党日活动

本报讯 为深入贯彻落实学校《“新起点 新理念 新作为”解放思想大讨论活动实施方案》,进一步解放思想、凝心聚力、奋发作为,3月14日,网络与现代教育技术中心开展“解放思想担使命 真抓实干有作为”主题党日活动,全体教职工参加。

会议深入解读了学校《“新起点 新理念 新作为”解放思想大讨论活动实施方案》《十大高水平建设三年行动计划(2023-2025)》、关于印发《山

东航空学院高质量发展三年行动计划2024年工作落实方案》的通知,《关于做好学期初解放思想大讨论相关工作的通知》,全体教职工就部门和个人对标清单、问题清单、建议清单展开了讨论。

会议强调,当前解放思想大讨论的工作重点是“应大势、对标杆、找不足、明思路”,网络与现代教育技术中心要通过聚焦对照山东理工大学,寻找差距、发现问题,提升实践转化的

工作实效。目前,信息化建设中一方面存在着信息化标准不统一、管理机制不顺畅、数据开放共享融合度低、管理服务信息系统集成不够的问题;另一方面还存在着信息系统的功能没有得到充分发挥、面向师生服务的平台建设不足、数据挖掘分析利用水平低、校园智能化程度不高、师生信息化体验感不强等问题。

会议对部门下一步相关工作提出了要求,一是要加强顶层设计,坚

持“总体规划、统一标准、分步实施”的原则,整体推进全校信息化建设向纵深发展。二是要坚持以人为本,以服务师生为主旨,将“师生适应业务”向“师生驱动业务”转变,再造业务流程,实现由“管理为主”向“服务为主”的转变,提升师生信息化服务体验感和满意度。三是要增强问题意识,聚焦广大师生在学习、科研、生活中的深层次问题,提出信息化建设的新理念、新思路和新方案,提供优质的信息化环境和便捷的信息化服务,提升教师专业发展水平和教育质量,提高学生信息素养、创新思维和实践能力,推动信息化水平整体提升,为学校的高质量发展做好技术保障。

(网络与现代教育技术中心 姐美杰)

理学院召开“学校高质量发展,我们怎么办”解放思想大讨论动员部署会

就校领导调研指导理学院解放思想大讨论活动情况作了简要说明,并指出,围绕校领导调研指导要求和学校“十高”建设新任务,解放思想要解决好“五个要”问题。一要对标新思想,着力解决“自我设限”问题;二要对标新任务,着力解决“坐井观天”问题;三要对标新机遇,着力解决“坐而论道”问题;四要对标新挑战,着力解决“坐观其变”问题;五要对标新要求,着力解决“坐享其成”问题。他指出,

解放思想要打破惯性思维和主观偏见的束缚,实现思想观念的更新、思维方式的革新、精神状况的焕然一新,全体教职工要以问题为导向,紧密结合自身工作实际,用开阔的眼界、改革的思路、开放的办法、实干的作风研究教学、科研和管理中的新情况,着力破除因循守旧、故步自封的旧思维。乘着解放思想大讨论的“东风”,广大教师要牢固树立改革创新、开拓进取的意识,做到政治上成熟、

思想上进步、理论上丰富、业务上精湛,树立学校、学院、学科、专业与教师发展的共同体理念,不断增强爱院、兴院、强院的自豪感和荣誉感。

下一步,理学院将按照解放思想大讨论的相关要求,在学校党政班子领导下,进一步解放思想,提高站位、转变作风,对标、找不足、明思路、强攻坚,撸起袖子加油干,踔厉奋发,不断争取在事业发展上争第一、创一流。

(理学院 桂晓亮)

继续教育学院召开“应大势、对标杆、找不足、明思路”解放思想大讨论研讨会

本报讯 为进一步推动“新起点 新理念 新作为”解放思想大讨论活动走深走实,提质增效,近日,继续教育学院在信息楼513会议室召开“应大势、对标杆、找不足、明思路”解放思想大讨论专题研讨会,该学院主要负责人主持会议,科级及以上干部参加会议。

会上,参会人员对照标杆学校,结合实际,进一步深入查找差距,明

确追赶路径,提升工作成效。大家畅所欲言,敢于揭短亮丑,深入查摆了继续教育学院教育教学平台条件不充分、规章制度还不够健全完善等8个方面的问题。

会议强调,要组织全员研讨,对梳理出来的短板弱项,要本着对学校、对学院高度负责的态度,不回避,不遮掩,直面问题,以坚韧不拔的毅力,勇于担当,敢于作为,着力解决继

续教育高质量内涵式发展过程中遇到的瓶颈、难点、痛点,一一突破,久久为功。会议要求,要树立“有解”思维,进一步解放思想,大胆创新,形成标杆清单、问题清单、建议清单,明确整改时间

表、路线图,倒排工期,挂图作战,一一销号,以实际行动切实推动解放思想大讨论向纵深发展,取得实实在在的效果,推动学校继续教育事业再上新台阶,为学校建设航空特色鲜明的高水平应用型大学作出应有的贡献。

(继续教育学院 李海霞)



电气工程学院举办2024届毕业生考研复试指导会

本报讯 为扎实做好2024届毕业生考研复试工作,助力考研学生科学系统地备战复试,3月18日,电气工程学院在明德报告厅召开2024届考研复试指导暨学风建设大会,特邀专家作考研辅导报告,学院党总支书记主持会议,有关负责人、全体辅导员和2024届毕业生班主任参加了会议。

会上,特邀专家就复试流程、面试技巧及调剂信息获取等事项进行了介绍,对面试准备、专业课复习等作了详细讲解。电气工程学院院长希望大家高度重视考研复试,既要坚定信心,又要做好打持久战的准备,合理规划,明确定位,做好复试与调剂的预案。

此次大会的召开,有效解决了学生关于考研复试的困惑,增强了学生信心,缓解了学生焦虑,提供了明晰的方法和思路。学院将进一步做好学生的考研指导和服务工作,助力考研学生实现梦想。

(电气工程学院 商世昌)



春季防火记心间 消防安全伴我行

为进一步提高师生员工的消防安全意识,营造安全有序、文明和谐的生活环境,3月15日,我校联合滨州市消防救援支队在二餐广场举办“消防安全伴我行”春季防火知识宣传活动。

活动中,我校消防志愿者、滨州市消防救援支队工作人员向各餐厅、店铺、学生公寓的工作人员及大学生发放宣传资料,向他们讲解了如何预防火灾、如何使用消防器材、如何处置初期火灾、紧急情况下如何逃生自救等消防安全知识。同时提醒大家不要私拉乱接电线、不在室内为电动车充电、不堵塞消防通道等注意事项,做好防火“三清三关”,日常注意消防安全隐患的排查整治,养成良好的用火用电习惯,避免火灾事故的发生。

此次活动进一步增强了在校大学生和校内工作人员的防火意识,为营造良好的消防安全环境打下了坚实基础。

(保卫处 董志强)

信息工程学院:让雷锋精神在新时代焕发崭新光芒

仲春三月,志愿先行。为贯彻落实习近平总书记对深入开展学雷锋活动的重要指示精神,推动学雷锋活动常态化,我校信息工程学院围绕“志愿红”“航空蓝”“军营绿”三个环节广泛发动教工、学生精心策划“雷锋月”系列活动,实现了弘扬志愿服务精神、宣传航空文化内涵与助推国防教育的紧密结合。

培训;维C网络安全协会开展了电脑维修服务。执笔共绘航空蓝,信息工程学院学生会学习部的同学们邀请学校专家作“航空报国精神讲座”,文体部的同学们组织开展“传承雷锋精神,激扬青春梦想”主题升旗仪式,综合部的同学们带领大一同学走进校史馆,现场感悟学校航空特色建设历史。齐心锻造军营绿,退役学子结合自身经历开展雷锋精神宣讲;自律部的同学们结合平安校园建设主题,打造了50余间军旅宿舍。

统筹各类师生团体 把夯实组织建设作为基础

强化组织领导,通过召开党总支会议深入学习贯彻习近平总书记关于学习雷锋精神的重要讲话精神要义和实践要求,统筹部署学院雷锋月活动安排及目标计划。精心研究策划,召开团总支会议,全体辅导员深入挖掘雷锋精神与志愿服务、航空内涵建设、国防教育的结合点和发力点,着力推动学习雷锋精神走深走实。参与主体广泛,通过召开教工大会、学团骨干大会,全面发动广大教师、青年党员、团员、入党积极分子、退役学生、学生干部、学生社团积极申报特色活动,实现学习雷锋活动丰富多彩。

密切结合工作主题,把呈现多彩活动作为特色

擦亮青春志愿红,广大党员纷纷行动,在马家小区开展安全检查志愿服务活动;入党积极分子在计算机等级考试中开展候考服务、机房清扫等工作;“数字技能普及团”赴禹升镇实验学校持续开展上机

贯彻立德树人要求 把实现以文化人作为目标

选树一批典型,活动开展以来,在学院党总支领导下,团总支具体负责,各年级辅导员各司其职,注重选拔突出典型,目前已评选出先进典型21人,活动获奖代表41人,4支学雷锋服务先锋队,构建起了“以教工为一体,以学团骨干和广大学子为两翼”的志愿服务模式。全力宣传典型,开辟“学雷锋系列活动”专栏,利用学院官网、微信公众号、抖音等同学、家长喜闻乐见的形式广泛宣传先进典型事迹,营造了学习先进、争当先进的浓厚氛围,激发了全体信工人干事创业的精气神。

习近平总书记指出:“实践证明,无论时代如何变迁,雷锋精神永不过时。”岁月流转,历久弥新,信息工程学院以此次学雷锋系列活动为契机,绵绵用力,久久为功,形成了常态化和长效机制,促使学雷锋成为师生的自觉行动。

(信息工程学院 张智超 张智涛 王迪)



坚持“四个聚焦”扎实推进大学生志愿服务走深走实

团委 吕亮

近年来,我校大力弘扬志愿服务精神,积极创新工作思路与方法,围绕“四个聚焦”全方位构建志愿服务育人体系,不断提升志愿服务工作水平,推进志愿服务制度化,聚力推动志愿服务事业高质量发展。

聚焦“国之大事” 搭建志愿服务实践育人平台

聚焦“为育人” 筑牢志愿服务思政育人阵地

学校把学雷锋志愿服务工作放在突出战略位置,切实将志愿服务融入全环境立德树人工作格局,突出大学生志愿服务的政治属性和育人功能,让志愿服务真正成为党育人的生动实践。注重价值引领,回答青春之问。学校积极发挥共青团对青年学生思想引领的作用,坚持贴近实际、贴近生活、贴近学生,通过主题党(团)日、形势与政策课、座谈会等丰富多彩的形式,引导青年学生坚定理想信念,树立正确的世界观、人生观、价值观。培养政治认同,厚植家国情怀。山东航空学院坚持开设校内实践课程,加强对青年学生的政治引领和思想引导,推动第一课堂与第二课堂互融共进、互促共享,培养青年学生的政治认同感和爱国主义情感。强化责任意识,展现青春担当。2023年以来,8795名青年学生参与“百万大学生进社区”社会

实践项目,向社区(村)进行报到,广泛参与基层治理,积极助力乡村振兴,以志愿服务激发广大青年学生服务他人、奉献社会的责任与担当。

学校利用现代化信息技术建立“七色光”志愿服务综合管理平台,实现多方教育资源的有机整合,在“三全育人”视域下培养学生良好的思想觉悟和勇于奉献的服务热情,让志愿服务活动成为吸收育人资源的重要载体。在学校内部建立联动机制,要求教师、学生、管理人员、后勤服务人员共同参与,针对学生专业特长打造生态保护机制,开拓多元化志愿场所,确定长期服务对象。通过志愿服务网络平台进行志愿者管理,设定志愿服务时长,对学生的实践表现进行综合评价,同时定期通过志愿服务管理平台进行志愿活动宣传,面向社会引进项目资金,多措并举扎实推进实践育人工作走深走实。校外志愿服务活动设计要主动与社区志愿服务团队对接,寻求与校外企事业单位之间的合作,打造志愿服务育人课堂,让学生走进社区福利机构,建立集贫困帮扶、环境保护、社区建设为一体的志愿服务品牌。

聚焦“传承接力” 探索志愿服务文化育人路径

学校将志愿服务作为思想政治工作的重要载体,推动志愿精神在学校接力传承。结合重要时间节点,广泛开展青年志愿服务活动。学校每年结合“中国青年志愿者服务日”等重要时间节点,围绕扶贫济困、大型赛会、环境保护、社会治理等领域,开展志愿服务活动800余次,累计16000余人次参与。结合学校特色,举办志愿服务大赛。学校依托志愿服务文化节对校内优秀志愿服务项目、团队进行专项培育和资助,对优秀志愿服务团队和志愿者进行表彰,先后培育出一批志愿服务典型,形成了独特的志愿服务“满天星”趋势。注重典型示范,大力选树学雷锋先进典型,充分发挥榜样示范带动作用,持续扩大学雷锋志愿服务活动的影响力和覆盖面,组织开展“寻找身边的雷锋”“我们的雷锋故事”等活动,深入阐释雷锋精神的时代内涵;发挥朋辈育人作用,积极推进“优秀志愿者”等荣誉评选,引导广大青年学生见贤思齐,营造“人人学雷锋、人人做雷锋”的浓厚氛围。

聚焦“保障支持” 激发志愿服务组织育人活力

学校遵循志愿服务特点规律,把握志愿服务发展趋势,指导各类志愿服务组织明确定位、突出特色,加强志愿服务组织、制度和队伍建设,促进新时代青年志愿者队伍高质量发展。落实志愿服务学生化管理,出台《山东航空学院学生志愿服务管理办法》,进一步完善“招募-注册-认证-管理-培训-调配-表彰”全流程工作机制,加强对志愿者的激励保障。健全“学校-二级学院-班级团支部”三级志愿服务工作体系,为志愿服务项目化运作提供组织保障。打造“团干部+志愿者”骨干队伍,团委设置志愿服务部具体负责志愿服务工作,搭建以学校青年志愿者协会为“一体”、以志愿服务类社团和学院青年志愿者协会为“两翼”,立足校园、辐射社区、面向社会的立体化志愿服务体系。现有青年志愿者协会18个,与学校宣传部、保卫处、校友会等二级单位共同成立7个公益类志愿服务社团,引导青年学生参与志愿服务。通过举办志愿者骨干培训,邀请专业老师、志愿者典型等授课培训,帮助志愿者做到专业知识与服务内容相结合、优势特长与服务需求相结合、基础技能与专业培训相结合,不断激励志愿者提升专业化服务水平。(本文原载于“学习强国”滨州学习平台)

随着考研成绩的公布,众多学生步入了紧张的复试准备环节。在这一重要时间节点,电气工程学院积极响应,凭借精准、周到的服务,为考研学子提供全方位的支持与协助,以确保他们能够以最佳状态迎接即将到来的挑战。

“助推”战略更深入,为考研学子添“动力”

电气工程学院历来视考研为工作中的重中之重,将考研作为学风建设的重要载体,努力营造浓厚的学习氛围。自2024年考研成绩揭晓后,学院迅速构建动态监测数据库,实施“一人一策”精细化、个性化的管理与指导策略。针对考研复试的各个环节和关键点,学院成立由资深教师组成的辅导团队,为学子提供精准、高效的指导,助力他们熟悉复试流程,掌握面试技巧,全面提升综合素质,为考研复试夯实基础。

“助推”服务更周到,为考研氛围添“活力”

针对学生的不同需求,电气工程学院精心策划了心理咨询服务,助力学生保持积极心态;提供复试自我介绍指导,确保学生能够充分展示个人优势;特别强化英语口语训练和专业课辅导,旨在全面提升学生的语言应用能力和专业知识水平。为帮助学生更好地熟悉复试流程,学院还结合实际情况,组织了模拟面试活动,让学生在实践发现问题、改进不足,为复试做好充分准备。

“助推”帮扶更精准,为考研调剂添“识力”

鉴于部分学生可能无法顺利被第一志愿录取的严峻形势,电气工程学院高度重视,迅速行动,精心组织开展一对一帮扶计划。通过深入细致分析,精确锁定需要重点关注和帮扶的学生群体。在学院党总支的坚强领导下,辅导团队充分发挥作用,积极联络其他高校及导师,为学生寻找更多的升学机会,为大学生在复试备考过程中提供了强大的精神支撑和动力源泉。同时,学生们也深刻认识到复试环节的重要性,全身心投入,努力提升自身综合素质和应试水平,力争在复试中取得优异成绩。

电气工程学院高度重视考研复试辅导工作,始终将其作为学院学风建设的重要举措,切实解决学生急难愁盼问题,营造了浓厚的考研氛围。下一步,学院将建立考研工作长效机制,加强组织领导,形成考研文化,充分调动学生考研的积极性和学习热情,努力提高学院的学风建设。(本文原载于“学习强国”滨州学习平台)

『三力』保驾护航 助推学生考研复试

电气工程学院 金志杰 杜常青 商世昌

新时代构建高校师德建设长效机制的理论与实践研究

教务处 刘素梅

立德树人是教育的根本任务,而教师是教育之本,是落实立德树人根本任务的主力军。教师队伍素质的高低关系着教育质量的优劣和人才的培养。教师素养体现在两大方面:一是专业技能,二是德行操守。正如《礼记》所言:“师也者,教之以事而喻诸德也。”教师的职责不仅是“授业解惑”,更重要的是以自身的品格和德行为学生成长起到示范引领作用,引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。习近平总书记关于教师职业有诸多论述。他强调,“教师是立教之本、兴教之源”,提出了“四有”好老师的理念,指出教师不能只做传授书本知识的教书匠,而要成为塑造学生品格、品行、品味的“大先生”。习近平总书记还特别强调:“评价教师队伍素质的第一标准应该是师德师风。”可见,师德建设是新时代提升教师队伍素质的核心,是教育高质量发展的必然要求,新形势下高校要把师德师风建设放在首要位置。

“学高为师”,做好教学工作是教师最基本的职业操守。高校中有个别教师教学态度不端正,治学不严谨,不注重知识更新,不勤奋钻研业务,消极怠工,教学理念跟不上时代发展,教学方式方法陈旧如一日,不改进、不创新,上课时照本宣科,仅仅满足于完成教学工作任务数量,而忽视教学质量,导致学生难以通过课堂教学真正获得有益的知识。通过课堂学习真正获得有益的知识,拉低了学校整体教学水平,严重破坏了高校治学的严谨性。

相关培训和宣传教育活动,师德方面的文件制度和规定下达不畅,落实不力;三是在职称评聘和年度考核等方面只重视教学工作量和科研成果数量等硬性指标,轻视师德师风评价。这种政策导向导致了高校教师将工作重心放在教学和科研上,忽视了对个人师德师风的加强和提升。

自重、自省、自警、自励,自觉遵守教师行为规范,为进一步提升教师师德师风素养奠定良好的基础。二是评选出真正有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师,树立先进典型,广泛宣传其优秀事迹,充分发挥师德榜样引领作用,传播正能量,营造风清气正、健康积极向上的师德师风文化氛围。

（一）教师职业定位不清，功利主义思想严重
高校教师利用自己的专业技能，参与社会发展，合法获取经济收益本无可厚非，但是有些教师功利思想过于严重，对自我身份认知和定位不准确，一切以利益为首要考虑因素，对自己没有好处的事情完全置身事外，丧失了教师为学生的服务的职业素养和奉献精神。有的教师以功利心态搞科学研究，奉行科研至上，甚至在学术上弄虚作假，出现了剽窃、抄袭等各种学术不诚信行为。有的教师借助于高校平台资源和高校教师的身份，热衷于在校外兼职或开展各种培训为自己牟取私利，把教师工作视为保底饭碗，对自己的主责主业不上心，教学敷衍，不认真履行自己的工作职责，职业使命感缺乏。

（二）高校师德问题产生的原因
（一）教师价值取向的转变
随着社会的进步，时代的发展，高校教师的价值取向发生了明显的转变。以前教师讲奉献精神，将自己的全部身心投入到教育工作，兢兢业业，追求自我价值的实现，有着崇高的境界。而现实形势下，在购房、职称、孩子教育等压力的作用下，高校教师的自我价值大多体现在收入多少、职称职务级别高低、争取到科研课题的数量和层次等方面，在政治思想引领和道德约束相对弱化的情况下，教师作为经济学上的“经济人”，趋利避害的特性突显出来。高校教师有知识、有技能、有时间、有资源，社会有需求，这些有利条件都促使高校教师去追逐更大的利益，而将教师职业仅仅看作是一种谋生的方式。

（三）教师与学生间沟通渠道单一
高校授课有其自身的特点，每周每位老师课时不多，给同一个班上上课的次数更少，有的甚至是大班课，两个班或更多班合在一起上，除了上课时间，老师与学生基本无接触，无沟通交流，一个学期下来，任课教师大都认不清自己的学生。这样的现实情况在一定程度上阻碍了一般任课教师发挥教书育人作用，育人功能被弱化，久而久之，导致高校教师对自己的职责认识产生了误区，认为传授知识、做好教学是唯一的职责，育人意识越来越淡薄。

（四）弘扬尊师重教理念，增强教师职业荣誉感
习近平总书记强调，各级党委和政府要满腔热情关心教师，让教师真正成为最受社会尊重和令人羡慕的职业，在全社会营造尊师重教的良好风尚。高校要建立多种沟通渠道，增进师生交流，增强相互理解、信任和支持，培养学生尊师重教的职业理念。高校要关心教师的工作和生活，不断提高教师待遇，为教师创造良好的工作环境，搭建发展平台，促进教师成长和综合素质的提高，增强教师职业幸福感、认同感和荣誉感。

（二）教师教学态度不端正，育人意识淡薄
一些学校为了发展，聚焦教学和科研，对师德建设重视不足。一是没有根据学校实际情况制定师德方面的规章制度，使得师德考核无据可依，考核流程不规范，考核结果不可靠，考核流于形式，考核走过场，仅表现为文件上有要求，表格上有体现；二是没有为教师组织师德

（二）加强宣传教育，发挥榜样力量
要将师德建设贯穿于日常教学管理，开展多种形式的师德教育和培训，让教师切实感受到提升师德修养的紧迫性、必要性和重要意义，引导教师追求高尚师德。一是深入开展师德警示教育，以案为鉴，以案明纪，强化教师严守职业底线意识，

（三）优化政策导向，完善师德考核与监督机制
一是高校在政策上向师德建设倾斜，激励教师自觉提升自身师德修养，塑造新时代教师形象，深入推进职称评审制度改革，坚决破除唯论文、唯学历、唯职称、唯奖项职称评价倾向，坚决落实师德“一票否决”制，有效激发教师创新创造活力。二是建立健全师德考核机制，明确责任主体，规范考核程序，做到公开公正透明，充分保障教师的知情权、参与权、表达权和监督权。三是加强师德师风日常监督，对于发现的师德师风失范问题，不能推诿瞒报，不能抱有“大事化小、小事化了”的心态，要敢于揭丑，严格按照规章制度处理，净化师德师风建设环境。

（四）弘扬尊师重教理念，增强教师职业荣誉感
习近平总书记强调，各级党委和政府要满腔热情关心教师，让教师真正成为最受社会尊重和令人羡慕的职业，在全社会营造尊师重教的良好风尚。高校要建立多种沟通渠道，增进师生交流，增强相互理解、信任和支持，培养学生尊师重教的职业理念。高校要关心教师的工作和生活，不断提高教师待遇，为教师创造良好的工作环境，搭建发展平台，促进教师成长和综合素质的提高，增强教师职业幸福感、认同感和荣誉感。

（二）教师教学态度不端正，育人意识淡薄
一些学校为了发展，聚焦教学和科研，对师德建设重视不足。一是没有根据学校实际情况制定师德方面的规章制度，使得师德考核无据可依，考核流程不规范，考核结果不可靠，考核流于形式，考核走过场，仅表现为文件上有要求，表格上有体现；二是没有为教师组织师德

（二）加强宣传教育，发挥榜样力量
要将师德建设贯穿于日常教学管理，开展多种形式的师德教育和培训，让教师切实感受到提升师德修养的紧迫性、必要性和重要意义，引导教师追求高尚师德。一是深入开展师德警示教育，以案为鉴，以案明纪，强化教师严守职业底线意识，

（三）优化政策导向，完善师德考核与监督机制
一是高校在政策上向师德建设倾斜，激励教师自觉提升自身师德修养，塑造新时代教师形象，深入推进职称评审制度改革，坚决破除唯论文、唯学历、唯职称、唯奖项职称评价倾向，坚决落实师德“一票否决”制，有效激发教师创新创造活力。二是建立健全师德考核机制，明确责任主体，规范考核程序，做到公开公正透明，充分保障教师的知情权、参与权、表达权和监督权。三是加强师德师风日常监督，对于发现的师德师风失范问题，不能推诿瞒报，不能抱有“大事化小、小事化了”的心态，要敢于揭丑，严格按照规章制度处理，净化师德师风建设环境。

（四）弘扬尊师重教理念，增强教师职业荣誉感
习近平总书记强调，各级党委和政府要满腔热情关心教师，让教师真正成为最受社会尊重和令人羡慕的职业，在全社会营造尊师重教的良好风尚。高校要建立多种沟通渠道，增进师生交流，增强相互理解、信任和支持，培养学生尊师重教的职业理念。高校要关心教师的工作和生活，不断提高教师待遇，为教师创造良好的工作环境，搭建发展平台，促进教师成长和综合素质的提高，增强教师职业幸福感、认同感和荣誉感。

■ 资讯速递

事关高校毕业生就业 教育部明确4个行动任务

日前,教育部印发《关于开展2024届高校毕业生春季促就业攻坚行动的通知》,主要内容如下:

1. 举办“万企进校园”招聘活动
各地各高校要充分发挥校园招聘主渠道作用,千方百计汇聚市场化社会化岗位资源。各地要加强组织协调,指导并支持本行政区域内高校联合举办专场招聘活动,共建区域性就业市场、共享岗位资源、实现优势互补,为用人单位提供一站式招聘服务。各高校要主动邀请上年度已吸纳毕业生的用人单位进校园招聘,积极开拓新的用人单位,做好回访服务,加大民营企业、中小企业推介力度,积极为用人单位进校园招聘提供便利。要充分用好校友资源,积极动员校友企业进校园招聘。二级院系要结合学科专业特色、毕业生求职就业意愿等情况,积极开展小而精、专而优的中小型专场招聘活动。春季攻坚行动期间,各地各高校要为每名有求职意愿的毕业生提供不少于5条就业岗位信息。
2. 开展“访企拓岗”专项行动
各地各高校要持续深入开展“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”,高校领导班子成员要认真推进落实访企拓岗“两个100”要求,要精准走访相关行业企业,提升岗位的利用率和访企拓岗的实效性。各高校要将“访企拓岗”与教育部供需对接就业育人项目结合起来,鼓励校企双方在定向人才培养、实习基地建设、人力资源提升、重点领域攻关等方面开展深入合作,将企业参与高校人才培养工作前移。二级院系要以学科专业点为单位开展走访,特别是新设置专业和上一年度毕业去向落实率低于本校平均水平的专业,要结合毕业生就业需求,有效访企拓岗。春季促就业攻坚行动期间,院系领导要深入企业、学科专业负责人要主动走进企业、走进招聘活动现场,与用人单位面对面交流,及时将用人标准、招聘需求等信息反馈到人才培养环节,鼓励用人单位深度参与高校人才培养工作。
3. 完善“24365 携手促就业”服务
各地各高校要加大力度推广使用“国家大学生就业服务平台”(以下简称平台)。要积极引导进驻招聘的用人单位入驻平台,发布招聘需求,同步开展线上线下招聘活动。要组织有求职意愿的毕业生在平台注册,登记个人求职意向,关注用人单位招聘信息,主动参与求职就业。要持续完善线上招聘服务体系,积极与平台共享省级和高校就业网岗位信息,为毕业生提供精准化、个性化就业岗位信息。
4. 开展“就业育人”主题教育活动
各地各高校要切实加强工作统筹,结合本地高校学科专业布局和企业用人需求,积极组织开展集中走访,加强工作督促指导,防止形式主义,确保行动取得实效。
5. 开展“就业育人”主题教育活动
各地各高校要切实加强工作统筹,结合本地高校学科专业布局和企业用人需求,积极组织开展集中走访,加强工作督促指导,防止形式主义,确保行动取得实效。

(来源:教育部政务新媒体“微言教育”)





奋楫笃行筑梦想 榜样领航启新篇

我校 2022-2023 学年度国家奖学金获得者风采展

编者按：为者常成，行者常至。在山东航空学院，有这样一群人，他们在知识的海洋里乘风破浪、扬帆远航，在逐梦的长空里求索叩问、扶摇苍穹。他们是笔耕不辍的赶路人，是志存高远的追梦人，是我校 2022-2023 学年度国家奖学金获得者。为激励广大学子追寻榜样之光，向榜样看齐，本报特开辟专版，展示我校 2022-2023 学年度国家奖学金获得者风采。让我们追光而遇、沐光而行，一起见证他们风采，感受榜样的力量吧。



崔冬雪

乘务学院航空服务艺术与管理专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获全国大学生国际中英双语对外翻译能力大赛国家级一等奖、第三届全国高校商务翻译（英语）能力挑战赛国家级三等奖等。



孙晨岳

乘务学院航空服务艺术与管理专业 2022 级本科生，汉族，共青团员。曾获 2023 年全国大学生英语竞赛国家级三等奖、首届全民普通话大赛国家级三等奖、大学生市场营销能力大赛国家级二等奖等。



赵筱蕊

乘务学院空中乘务专业 2022 级专科生，汉族，共青团员。曾获校一等奖学金，校优秀团员；积极投身志愿服务，志愿服务时长累计 300 小时；参加共青团中央发动的云支教活动，为贫困学生传授知识，一同成长。



马玥清

电气工程学院电气工程及其自动化专业 2020 级本科生，辅修财务管理本科专业，汉族，中共党员。曾获萧丽玉、云天奖学金，各级各类比赛奖项 17 项，被评为山东省优秀毕业生，获批计算机软件著作权 1 项。



李喆淋

电气工程学院电气工程及其自动化专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获校一等奖学金、全国大学生数学竞赛一等奖、山东省大学生数学竞赛二等奖、省大学生物理竞赛二等奖等，被评为校优秀学生。



陈诺

飞行学院飞行技术专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获全国大学生英语竞赛 C 类国家一等奖、全国大学生商务英语竞赛全国二等奖、外研社词达人杯山东赛区二等奖等。



王宇

飞行学院交通运输专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获国家励志奖学金，全国大学生数学竞赛国家三等奖、全国大学生英语词汇能力大赛省三等奖、大学生科技创新大赛校级一等奖等。



刘一帆

航空工程学院电子信息工程专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获国家励志奖学金，“龙腾杯”全国大学生创新创业大赛全国一等奖、全国大学生电子设计竞赛山东赛区三等奖等；发表论文 1 篇。



黑东雨

航空工程学院无人机应用技术专业 2021 级专科生，汉族，中共预备党员。曾获校级奖学金，学校“互联网+”大学生创新创业大赛三等奖；积极参与志愿服务活动，并获校“优秀兼职组织团副书记”称号。



黄文慧

化工与安全学院油气储运工程专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员，班级团支书，心理委员。曾获校优秀学生，一等奖学金；山东省大学生装备制造业大赛二等奖、校“挑战杯”二等奖等。



贺舒妍

机场学院交通运输专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获天极净水奖学金，全国大学生智慧供应链创新创业挑战赛国家一等奖，大学生英语竞赛国家三等奖、高校跨境电子商务综合能力大赛省级二等奖等。



刘佳

机电工程学院机械设计制造及其自动化专业 2020 级本科生，汉族，共青团员。曾获全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛国家三等奖等；获批实用新型专利 2 项、发明专利 1 项。



付玉婷

机电工程学院机械设计制造及其自动化专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛二等奖、省先进成图技术与产品信息建模创新大赛一等奖等。



陈政文

建筑工程学院建筑学专业 2021 级本科生，汉族，共青团员。曾获绚丽年华第十五届全国美育教学成果展评学生组一等奖、首届全国旅游摄影大赛银奖、2023 年全国青年摄影大赛优秀作品奖等。



谷晓群

教师教育学院小学教育专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获中国“互联网+”大学生创新创业大赛二等奖，“全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖、全国大学生双碳战略科普知识竞赛国家一等奖等。



耿露燕

经济管理学院市场营销专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获国家励志奖学金，“中国信杯”品牌策划竞赛全国总决赛一等奖、全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛国家二等奖等。



黄雨馨

经济管理学院市场营销专业 2021 级专科生，汉族，中共预备党员。曾获省政府励志奖学金，“三创赛”大学生创新创业大赛校三等奖、2022 年“乒乓球迎新杯”女子第一名等；被评为校优秀学生干部。



付娆

人文学院历史学专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获华拓网络奖学金、校一等奖学金，全国大学生英语竞赛校级二等奖、大学生科技创新大赛二等奖等；被评为校优秀学生。



纪皓然

生物与环境工程学院生物技术专业 2021 级本科生，汉族，群众。曾获校一等奖学金，青马工程知识竞赛国家级二等奖、全国大学生生命科学竞赛省级二等奖、省生物化学技能与创新创业大赛三等奖等。



王宏瑞

生物与环境工程学院生态学专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获校级一等奖学金、天极净水奖学金，全国高校商业精英挑战赛二等奖、第十二届“华文”全国高校生物师范生教学技能比赛二等奖等。



尹怡霏

外国语学院英语专业 2021 级本科生，汉族，中共预备党员。曾获全国大学生英语竞赛 B 类三等奖、全国高校大学生外语能力大赛省级特等奖、儒家经典语言诵读大会省级良好奖项等，线上支教累计 56 个课时。



宋祥骏

信息工程学院 2020 级通信工程专业本科生，连续三年绩点排名专业第一。曾获省政府奖学金，全国大学生数学竞赛和全国大学生移动通信技术大赛一等奖等；获批国家实用新型专利 1 项；被评为省优秀学生。



任政杰

艺术学院美术学（师范类）专业 2020 级本科生，汉族，中共党员。曾获国家励志奖学金，第六届国青杯艺术设计大赛一等奖、第七届环亚杯中日设计交流展一等奖等，被评为山东省高校师范类优秀毕业生。



李美莹

艺术学院音乐学专业 2020 级本科生，汉族，中共预备党员。曾参加青鸟计划“返家乡”，大学生志愿者暑期三下乡社会实践活动，艺术学院七色光服务队志愿服务活动等，被评为校级优秀学生、优秀志愿服务学生等。