



# 凝心聚力、迎难而上 坚定不移推进特色鲜明的高水平应用研究型大学建设

——在第七届教职工代表大会第六次会议上的工作报告

(2024年3月1日)

党委常委、副校长 王在泉

各位代表，同志们：

我代表学校向大会报告工作，请予审议，并请其他列席同志提出意见。

## 一、2023年工作回顾

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是学校建校70周年。一年来，学校党委行政团结带领全校师生，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，全面贯彻党的二十大精神，落实立德树人根本任务，统筹推进学校改革发展和安全稳定，锚定学校“十四五”规划和“双高”建设目标任务，稳步实施“十大工程”，不断提升人才培养质量、科学研究能力和社会服务水平，事业呈现良好、强劲的发展势头，各项事业都取得了新突破、新成效。

### (一) 实施党建与思想引领工程

学校常态化开展党的二十大精神学习培训和宣讲，将党的创新理论落实到立德树人全过程各方面。五学联动深化理论学习，求真务实开展调查研究、动真碰硬抓好整改整治、凝心聚力推动高质量发展，扎实开展主题教育并取得实效。持续加强学校组织体系建设，深入开展基层党建提质创优行动，学校各级党组织政治功能和组织功能巩固提升。获批4个全省党建双创党组织，206个基层党组织的4272名党员，在推动学校高质量发展、完成急难任务中，发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。实施干部队伍建设规划，举办领导干部综合素质提升培训班，加强干部政治能力建设。严肃认真抓好审计和重点领域廉政问题专项整治反馈问题整改，完成校内巡察回头看，开展纪律警示教育、加强廉洁文化建设，风清气正的政治生态更加巩固。

### (二) 实施治理体系建构工程

开展规章制度宣传落实年活动，全校上下制度意识、规矩意识显著提升。完善全过程预算绩效管理体系，提升精益化管理水平。强化校院学术委员会组织体系，完成了校院两级学术委员会换届工作。出台学校督查督办工作实施办法，将督查督办工作纳入目标管理考核。开展师德师风正师风专项整治活动和师德集中学习教育，师德师风作为首要要求和第一标准在各工作环节中严格执行。完善学校总法律顾问制度，推动财务风险排查整治和财务治理任务落实，推进学校治理体系和治理能力现代化。

### (三) 实施高水平人才培养体系建设工程

出台人才培养模式改革指导意见，全面启动本科教育教学审核评估自评自建工作，以评估为契机全面提升教育教学水平。新增12门国家一流本科课程，6门本科、研究生省级课程思政示范课和9部省级一流本科教材，数量位居省属高校前列；获批3项国家级教学创新大赛二等奖、5项省级一等奖，获评国家级优秀组织单位；新增本科、研究生省级教改重大、重点和面上项目20项，获批19项省级研究生优质教育教学资源项目。本科生深造率稳步提升，毕业生去向落实率位居省属高校前列，获评山东省高校2023届毕业生就业工作“绿灯”先进高校。学科竞赛佳绩频传，大学生创新创业大赛荣获国家和省级金银铜奖31项，实现了获奖数量和质量的双提升；首次斩获“挑战杯”主题赛全国特等奖，实现了在该赛事上的历史性突破。研究生学术与实践创新能力稳步提升，获评15篇省优博士与硕士论文、1项上银优秀机械博士论文特别奖、15项省级研究生创新成果。教育部博士学位论文连续7年、省硕士学位论文连续4年保持抽检无问题。

### (四) 实施一流学科建设工程

深化学科专业一体化建设，强化交叉融合，新增3个本科专业。持续实施高水平学科建设、基础学科培育和优势学科+计划。围绕智能、绿色两大主题，做强土木建筑、机械制造两大特色学科群，7个学科上榜2023年软科中国最好学科排名，2个学科获批服务地方活力绩效评价遴选产教融合示范学科；新增化学学科进入ESI前1%，工程学科进入ESI前2.05%，环境生态学潜力值提升至0.933、计算机科学潜力值达到0.551；16人人选2023年度全球前2%顶尖科学家榜单。

(五) 实施科技创新标杆工程

持续推进大平台、大团队、大项目建设，获批“滨海低碳混凝土技术”教育部国际合作联合实验室、国家环境保护工程技术中心、空间碎片监测与低轨卫星组网山东省重点实验室和3个省高校国际联合实验室。获批国家杰青和海外优青等基金项目58项、省基金项目100项；实施人文社科研究项目培育计划，获批省部级以上科研项目21项、市厅级项目108项。获山东省科技奖9项、青岛市科技奖9项，市级以上社会科学成果奖31项；授权国内外专利392件，专利成果转化112项，获中国专利优秀奖2项。国际编号为11139的小行星，经国际小行星命名委员会批准，被正式命名为“青岛理工星”。建筑垃圾固废处理科研成果在25个省市推广应用，新签订社会服务项目1025项。

### (六) 实施人才引育工程

全面落实教育人才集聚雁阵格局和筑峰行动计划，修订完善礼贤学者支持计划实施办法，积极探索“短聘+长聘”模式改革，制定《青岛理工大学博士后管理办法(修订)》，高层次人才引育取得新成效。师资队伍结构更加科学合理。新引进青年教师123人，培育国家级和省部级人才12人，培训教师1550人次。选派15名优秀青年学术骨干赴海外知名高校或科研机构访学，8名教师到国内高水平大学、科研机构访学进修。连续两年获批国家杰青，国家海外优青和青年拔尖人才、泰山攀登计划专家取得新突破。海洋环境混凝土技术教师团队入选第三批山东省黄大年式教师团队。修订绩效工资实施办法，发挥政策激励导向作用，充分激发教师积极性和学校发展的内生动力。

### (七) 实施开放与合作提升工程

召开学校国际化办学工作会议，系统谋划开放合作战略目标、任务和举措。新增13所海外友校，启动英国布拉德福德大学土木工程“3+1”双学士学位项目等国际联合培养项目。首次获批教育部“春晖计划”合作科研项目。首次获批中英机构合作探索基金。持续开展“国际交流讲坛”，加强师生交流互动，共派出师生580人次赴国(境)外高校交流学习，来校交流外籍师生达148人次。与广西科技大学、浪潮集团、中国安全生产科学院等高校、科研院所、大型企业签署重要校企战略合作协议8份，加强了与政府和企业的对接合作。完善校院两级校友工作体制，新成立北京校友会土木分会、继续教育学院校友分会等校友组织，校友会总人数达到65个。加强基金会建设及基金运作，基金会引进社会捐赠再创历史新高。落实临沂市与学校战略框架协议，着手临沂校区搬迁转移各项准备、资产处置工作，加快推进临沂新校区建设。

### (八) 实施大学文化培育工程

精心打造校园文化品牌活动，在全省大学生艺术展演活动中首次斩获一等奖，首次入选教育厅“高雅艺术进校园”高水平艺术团。强化社团管理指导，开展社团活动400余项，数十项精品社团活动受山东教育电视台等媒体宣传报道。强化师德师风建设，开展师德师风建设教育月活动，评选第六届师德标兵15人、校级最美教师1名、教书育人楷模9名。

加强图书和档案工作，采购纸质图书41096册、中外文数据库23个、期刊695种，数字化加工档案1568卷，建立“70周年校庆专项档案”，全年征集教职工、往届校友捐赠的实物档案236件。

### (九) 实施校园精益化管理工程

提升综合服务水平，优化“一网通办”平台办事流程。强化预算收入和支出管理，全面实施预算绩效管理，制定《青岛理工大学发展类项目库建设管理办法》，预算收入相比去年实际收入大幅提升。多渠道筹集办学资金，加大学宿费收缴力度，学宿费收缴率创历史新高。严肃认真扎实做好内部审计问题整改，严格执行政府采购有关规定，加强资产管理，提高资产使用效率，制定《青岛理工大学国有资产管理绩效评价办法(试行)》。整合优化房产资源，制定房屋资源定额配置试点方案，建立教学院部房屋分类动态管理、有偿使用调节机制。提升实验室建设管理效能，压实实验室管理责任。推进后勤综合改革，加强食堂管理和托管食堂监管，健全食品安全监管体系和服务经营单位监管体系，荷园餐厅获评“山东省高等学校星级食堂”称号。推进直属企业高质量发展，保持直属企业资产保值增值。

### (十) 实施“幸福理工”建设工程

全面改造升级智慧教室，学生公寓单体楼内全部增设浴室、实现学生洗澡足不出户，全新的教师之家、体育教学健身中心投入使用，完成学生公寓楼空调安装，完成市北校区与家属院院区供暖改造、解决了长期没有解决的供暖社会化移交问题，积极推进老旧小区规范化改造，完成校园绿化补植补种和中央院区南侧水车提升工程，鼎新广场完成学校新地标，完善校园文化标识系统，校园环境和师生学习生活条件不断改善；畅通“青理e办”平台等师生意见建议渠道，及时回应师生关切问题，全面提升师生的幸福感和满意度。成功举办70周年校庆系列活动，良好的校园文化环境和氛围更加浓厚。

各位代表、同志们，过去一年的工作成绩，是以习近平总书记为核心的党中央坚强领导的结果，是省委省政府和上级教育主管部门正确指导和社会各界大力支持的结果，是校党委带领全校师生员工共同努力的结果。在此，我代表学校、向上级部门、社会各界、广大校友，向全校师生员工、离退休老同志表示衷心的感谢！

在总结成绩的同时，我们也要清醒地看到，对照高水平大学建设和学校高质量发展要求、特别是与兄弟高校相比，我们还有不小差距，还存在不少短板弱项。如学校内部治理体系还有待完善，财政赤字压力增大，高水平学科专业、博士点数量偏少，大平台、大项目、大成果不多，高水平人才队伍结构有待优化，高质量发展后劲不足。我们需要进一步反思，尽快补齐短板，迎头赶上。从学校内部看，学校内部治理体系还有待完善，财政压力增大，高水平学科专业、博士点数量偏少，大平台、大项目、大成果不多，高水平人才队伍结构有待优化，高质量发展后劲不足。面对这些困难和挑战，需要我们把准机遇、勇立潮头，加快推进改革；又要保持定力、修炼内功，夯实高水平大学建设基础，锚定目标、坚定不移地推进特色鲜明的高水平应用研究型大学建设。

## 二、2024年重点工作

2024年对学校来说是极其关键的一年，既是机遇大年，也是挑战大年。对全校干部教师来说，更是一个大考大年。今年是学位点审核增列之年，如何布好局、谋好篇，决定着未来学校发展的前景和高度。同时，新一轮本科教育教学审核评估、学科专业优化调整等都集中在

今年，学校一系列重大决策部署都将在今年谋划和推开。总而言之，学校面临的硬目标、硬任务非常重。

今年学校工作的总要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党中央决策部署和省委省政府、省委教育工委和省教育厅的工作要求，巩固拓展主题教育成果，统筹学校改革发展和安全稳定，紧紧围绕落实立德树人根本任务，以全面扎实开展新一轮本科教育教学审核评估、启动实施学科专业设置调整优化改革、加快推进双高建设目标任务为工作重点，抢抓机遇、推进改革，保持定力、苦干实干，党建引领加快推进学校事业高质量发展取得新成效。

(一) 持续强化党建引领保障。加强党的政治建设，巩固深化主题教育成果，切实以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。加强宣传思想文化和意识形态工作，推进全环境立德树人体系建设。强化基层党组织建设，实施二级党组织书记“领题攻坚”行动，开展第二批“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建，推进党支部评星定级管理，以高质量党建引领学校高质量发展。

(二) 优化完善内部治理体系。深化教育评价改革，全力推动“十四五”规划、“双高”建设和学科设置专业优化调整等目标任务的攻坚落实，优化调整学校考核办法、二级单位目标任务设定。充分发挥各级议事协调机构作用，进一步完善分级决策机制。深入推进依法治校，巩固“规章制度宣传落实年”活动成效，加强法治宣传教育，积极推进依法治校示范校建设。

(三) 抓实做好本科教育教学审核评估工作。召开本科教学工作大会，落实学校本科教育教学审核评估会议精神，对照审核评估指标体系开展自评自建，以本科教育教学审核评估为契机，全面提升人才培养质量。强化思政课程与课程思政协同育人，新增5门省级课程思政示范课程。全面推进本科教育教学改革，启动“111”计划、示范性基层教学组织、实验教学示范中心等省级本科教学平台项目建设。持续推进一流学科建设，对接全省“十强产业”关键领域的专业，每个专业建设10门左右核心课程。做好专业认证与专业评估工作，加快推进专业特色学院和未来技术学院建设培育，获批山东省专业特色学院2-3个，力争获批山东省未来技术学院1个。推进实践能力培养体系建设，加强学风建设成效，不断提升学生教育管理服务水平，扎实做好毕业生就业工作，务实推进创新创业教育。

(四) 启动实施学科专业设置调整优化改革。锚定学校建设规划确定的目标任务，落实推进学校学科专业设置调整优化改革实施方案，优化调整学校10%左右学科专业布点，增列1-2个国家急需、支撑产业转型升级和区域发展的特色学科和交叉学科学位授权点。开展学科建设“五个一”行动。推进学科专业交叉融合，面向新一代信息技术、新材料、智能制造、网络安全等战略性新兴产业，推动土木建筑、机械制造等优势特色学科数字化、信息化和智能化的交叉融合发展。持续支持数学、物理、化学和力学等基础学科建设，加强文理学科交叉融合。

(五) 加快推进双高建设目标任务。精准对接“十四五”规划和双高建设年度目标任务，确保目标任务落地落实。在人才培养上，新增国家级一流课程10门，获批省级实验教学示范中心1-2个、虚拟仿真实验教学中心1个，获批教育部教学改革研究(实践)项目1项；获批省级教改教改重点及面上项目14项，其中重大(重点)教学改革项目不少于8项。新增申报省级研究生联合培养基地和产教融合示范基地1个；申报省部级优秀博士学位论文

3篇、优秀硕士学位论文12篇、研究生成果奖15项。应届本科毕业生深造率力争达到30%。2024届去向落实率居于省属本科高校第一方阵，学生参与创新创业率达到95%，省级及以上学科竞赛获奖总数较2023年增长10%，位居省属高校前列。在学科建设上，力争获批博士点(含专博)2-3个。工程学进入并保持ESI前2%，材料科学和化学学科稳定保持ESI前1%，环境生态学进入前1%，计算机学科潜力值持续增长至0.7。在科学研究与成果转化上，新增政府批准建研平台3个，新增省部级平台2-3个。力争获批省部级重点实验室。获批省级及以上团队3个，建设2-3个对地方经济社会发展有积极影响的科研平台和团队。力争发表高水平论文1500篇，出版学术著作25部，获批国家级项目不少于100项，其中重大(重点)项目1-2项；省部级项目130项，科研课题经费力争达到3.9亿元。新增具有国家奖推荐资格项目55项。新增PCT国际专利、国外授权专利130项。力争实现科技成果转化130项、转化经费1500万，100万以上社会服务项目32项。实现军工项目经费900万元。人文社科方面，新增政府批准建研平台1个。实现省部级及以上高水平科研项目获批35项(其中国家级项目9项)，科研经费达到2500万元，获社会科学成果奖34项，发表高水平科研论文90篇，出版学术著作15部。在师资队伍队伍建设上，引进70名教师和30名师资博士后；高层次人才力争引进9-10名，其中国家级3-4名。在国际交流合作上，新增有实质性合作的海外高校5所。新增出境交流访问(含6个月及以上)师生360人次，来校交流和任教外籍教师100-120人次，国际学生200人次。以上任务都是硬指标，是全年工作的重中之重，责任部门要盯上靠上，协同部门要全力配合，各学院要切实落实主体责任，确保年底高质量完成各项目标任务。

(六) 全面提升综合管理效率水平。更加注重管理质效，以信息化、数字化提升综合管理水平，为完成年度各项高质量发展目标任务提供坚实保障。加强内部控制建设，全力做好多渠道筹资，多措并举提高科研经费、创收培训等收入，加强资金管理以及往来款项管理，调动二级单位创收积极性。尤其是在非学历教育上下功夫，要强化荣誉体系与激励机制建设，各学院及各部门都要在非学历教育方面，增收创收、奋勇争先并取得实效。要强化资产管理，进一步加强教学院部房屋空间资源定额配置与精益化管理，优化大型仪器设备开放共享服务平台，推进大型仪器设备开放共享取得实效。成立学校工作专班、提级管理，推进山东路大学生公寓盘活利用工作。健全实验室管理长效机制，压实实验室管理责任。提升后勤管理服务效能，推进直属企业转型发展。持续推进美丽校园、平安校园、智慧校园、幸福校园建设，营造积极向上的校园文化氛围，为师生员工提供舒心、顺心、安心、安心的校园服务和环境，齐心协力推动学校高质量发展。

各位代表、同志们，全体师生员工与学校既是情感共同体、价值共同体，更是发展共同体，学校过去取得的成绩凝聚了全体师生员工的辛勤汗水和聪明才智，学校未来的发展同样需要大家的共同努力与艰苦奋斗。学校正处于一个极其关键的阶段，希望全校师生员工切实增强主人翁意识，以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情投入到学校的改革和发展中。切实增强目标意识，锚定年度重点工作任务，细化工作方案，压实工作责任，抓好工作落实。在校党委的坚强领导下，心往一处想，劲往一处使，为早日把学校建设成为特色鲜明的高水平应用研究型大学而努力奋斗！

## 学校开展2024年春季开学安全集中大检查

本报讯(撰稿 申维东)为全力做好春季开学校园安全工作，根据山东省教育厅有关要求，学校在春季开学前开展了全方位、起底式安全隐患大排查，全力维护全国“两会”期间学校安全稳定。2月28日，在党委常委、副校长王在泉和党委常委、统战部部长陈伟的带领下，学校安全稳定委员会组织宣传部、党政办、安全管理处、教务处、研究生院、学生工作处、资产与实验室管理处、后勤管理

处等部门对黄岛校区和市北校区进行春季开学前安全大检查。

此次检查重点查看了各单位安全规章制度落实和责任到位情况；实地查看了教学楼、实验室、图书馆等教学场所基础设施运行情况；详细检查了食堂餐厅、学生公寓、配电室、校园施工现场、校园内临时建筑和物业用房等场所的用火、用电、用油、用气安全管理情况，对照消防隐患台账逐项检查了消防隐

患详细整改进度情况等。

检查中对发现的问题进行了现场反馈，对存在的问题进行了分析和研究，并要求使用单位按照即知即改、立行立改要求，认真抓好整改落实，做到不留一丝风险、不留一处隐患。

检查结束后，王在泉作了检查总结，一是责任要落细落准。对查出的隐患要建立台账、明确时限、责任到人，实施清单管理，确保及

时整改到位，不留隐患；二是隐患要动态清零。各部门、各单位要切实扛实扛紧安全责任，做到举一反三，深入细致开展消防安全隐患排查，明确责任人、整改措施和完成时限，按时销号“清零”。三是基础要打牢打实。坚持重心下移，多做打基础、利长远的工作，持续推进安全体系和制度建设，持续不断抓隐患排查。四是管理要标准规范。要积极推动实现安全规范化管理，梳理优化安全管理工

作要点和关键流程，积极推动安全管理标准化、规范化建设。

2月26日，学校党委副书记、临沂校区党委书记李国华一行对临沂校区开展春季开学前安全大检查。先后到图书馆、实验楼、学生餐厅、学生公寓、校园超市、电动车集中停放处和卫生室等重点场所实地查看。重点就食品安全、用水用电安全、交通安全、消防安全、实验室及危化品安全等进行检查。

# 学校召开纪律检查委员会全体会议

本报讯 (撰稿 倪福祥) 2月26日上午,中共青島理工大学纪律检查委员会全体会议在黄島校区召开,校党委常委、纪委书记、监察专员尹东峰主持会议并讲话。校纪委委员出席会议,校纪委(监察专员办公室)专职纪检监察干部列席会议。

尹东峰向校纪委会报告了学校纪委2023年工作,部署了2024年任务。

纪委副书记冯英豪传达了二十届中央纪委三次全会和十二届省纪委三次全会精神,纪委副书记贺治成传达了省纪委监委政治监督工作座谈会精神。

尹东峰指出,2023年,学校纪委全面贯彻落实省纪委监委和学校党委部署要求,扎实开展主题教育和教育整顿,纪检监察干部素质能力得到进一步提升;督促落实全面从严治党主体责任,推进党风廉政建设责任传导;强化监督职责,为推动学校重点任务落实提供有力有效保障;贯通运用监督执纪“四种形态”,进一步强化执纪问责;持续



打造“清廉理工”廉洁文化品牌,营造崇尚廉洁校园文化氛围,纪检监察各项工作取得新进展、新成效。

尹东峰强调,2024年,学校纪委将认真贯彻落实中央纪委三次全会和省纪委三次全会精神,围绕学校党委行政工作部署,认真履行职责,不断深化政治监督,持续推进党风廉政建设,持续推进正风肃纪反腐,持续推进纪检监察工作高质量发展,为

学校管党治党和办学治校提供有力有效保障。一是巩固拓展主题教育和教育整顿成果,坚持用党的创新理论统领纪检监察工作;二是精准有力深化政治监督,坚决扛起“两个维护”根本政治责任;三是持续推进正风肃纪,下大气力铲除腐败滋生的土壤和条件;四是一严到底落实中央八项规定精神,持之以恒纠“四风”树新风;五是强化党的纪律建设,把从严管理监督和激励担当作为高度统一起来;六是深化标本兼治、系统治理,坚决纠正损害师生利益腐败问题;七是发扬自我革命精神,不断加强纪检监察队伍自身建设。

尹东峰对校纪委会委员一年来的工作表示感谢,希望各位委员继续认真履职尽责,持续推动学校纪检监察工作高质量发展。一要持续加强党的创新理论学习,不断提高思想素质;二要认真履行工作职责,按要求做好监督执纪有关工作;三要充分发挥示范带动作用,推动所在单位全面从严治党向纵深发展。

# 三维联动 双管齐下 土木工程学院跑出寒假就业加速度

本报讯 (撰稿 王俊富) 为落实教育部“寒假促就业暖心行动”统一部署,在学校就业中心指导下,土木工程学院充分利用寒假窗口期,家校企三维联动,线上线下双管齐下,进一步拓展岗位资源,促进校企供需对接,帮助毕业生解决急难愁盼问题,为毕业生提供贴心暖心的就业指导服务。

## 党建引领开新局,合作共赢谱新篇

1月30日下午,土木工程学院赴鲁南制药集团开展“聚焦合作契合点,做实做深产教融合”党建共建活动。鲁南制药集团厚普生产部部长李因坤、人力资源中心主任宋祥云、土木工程学院党委副书记、副院长邵先峰,学院学生工作办公室主任、团委书记王俊富,校友代表包文杰参加共建活动。会议由鲁南制药集团招聘经理徐阳主持。

宋祥云介绍了鲁南制药集团的发展历程、区域布局、产业分布、业务板块、发展规模等基本情况,以及与高校合作情况。邵先峰介绍了学校办学历史、学院学科特色、师资力量、人才培养等以及近年来学院发展概况。分享了山东省党建工作双创标杆院系、样板支部建设情况。

李因坤希望以此党建共建活动为契机,加快推动党建联合体阵地建设,持续加强校企之间深度合作,在党建共建、人才培养、科研合作、实习就业等方面加强互联互通互动,共创校企合作新局面。

宋祥云与邵先峰共同为土木工程学院“党建教育基地”揭牌,双方签署大学生就业创业实践基地共建协议。

会后,大家一起走进时代楷模赵志全同志纪念馆,开展学习新时代沂蒙精神主题党日活动,大家认真聆听赵志全同志感人事迹,纷纷表示赵志全同志是共产党员优秀代表,他崇高的家国情怀,光辉的事迹是新时代沂蒙精神生动写照,是吾辈学习之楷模。在启达力健康文化馆,团队亲身感受中医药在现代科技和艺术方面的魅力,体验了中医药文化的博大精深。

## 访企拓岗搭桥梁,校友助力促就业

针对2024届毕业生就业形势,学院召开党政联席会,专题部署,统筹谋划,统一调度,领导班子、系主任、教研室主任带头访企拓岗、走访校友。1月22日-2月3日,学院先后走访了山东方原建设集团有限公司、起航(山东)投资建设集团有限公司、中建科工集团山东分公司、山东电子工程咨询有限公司、中建三局北京分公司、东方佳园房地产开发集团有限公司等17家企业,访企拓岗,看望校友,充分调动各方面资源推动就业工作。

1月28日,学院党委书记王乐生参加北京校友会土木分会新春联谊会,看望校友,与广大校友交流,介绍学院发展情况,欢迎校友企业回母校招聘人才。

在中建三局北京公司山东分公司,邵先峰与项目经理王汉卫校友围绕人才培养、教学科研、产教融合等方面进行深入交流,双方签订《青島理工大学就业创业实践基地合作意向书》。大家与在公司工作的学院历届校友聂双鲁、孔德明、丁宽、毛国梁等进行热情交流,鼓励他们发挥好传帮带作用,为就业工作发挥积极作用。

在东方佳园房地产开发集团有限公司,集团副总赵成光介绍了行业形势、公司发展情况、单位人才需求等。校友侯



文轩分享了他的学习生活及工作经历。双方签订《青島理工大学就业创业实践基地合作意向书》。

## 家校联动聚合力,聚焦重点“兜底线”

学院实施重点群体毕业生“天天有联系、周周有结果”帮扶举措,持续追踪重点群体毕业生就业意向、就业能力、就业进展等情况。召开毕业生线上家长会,为重点群体毕业生提供指导帮扶,缓解就业焦虑情绪、提供岗位推荐等服务,确保寒假期间就业帮扶不断线。

1月27日晚,学院邀请青建国际集团招聘主管闫姝主讲当前建筑行业的发展趋势与就业形势,她根据当前经济环境下遇到的瓶颈和新的态势,从明确职业目标、端正求职态度、掌握求职技巧、保持积极心态、提高综合素质等方面给毕业生提出建议,引导家长们帮助学生正确看待当前的就业形势并把握就业机会,家校协同形成促就业合力。

1月29日下午,学院党委副书记、副院长邵先峰,学院团委书记、学生工作办公室主任王俊富,辅导员孙宇、刘晓桐一行前往大四学生刘同学家中开展家访,与毕业生家长围绕就业、考研等问题深入交流,建议家长和学生结合实际情况积极了解目前就业形势,抓住宝贵就业机会,学院也会全力做好指导和服务工作。

学院将抢抓毕业生求职黄金期、冲刺期,继续加大“访企拓岗促就业”工作力度,加快推动就业工作进展,进一步深化校企合作,加强供需对接,整合优质就业资源,助力毕业生高质量就业和人才培养高质量发展。

# 融媒关注

## 商学院:让学生在“行走”中上好思政课 在社会实践中收获成长

本报讯 2024年寒假,青島理工大学商学院企业发展调研团队前往寿光、淄博、泰安的部分高新技术企业、新型农业企业等单位探访,了解企业发展,感知家乡变化,近距离触摸企业脉搏,沉浸式感知家乡发展,在社会实践中收获成长。

在探访企业过程中,团队成员每到一处,都会详细了解企业在经营领域、发展方向、科研成果及发展潜力等方面情况,深入认识和了解家乡产业发展,同时基于自身专业,从企业经营数据统计分析、国际贸易板块优化等方面为企业提供建议,而团队成员也在这个过程中更加深入地理解了自己所学的专业知识。泰山集团财务总监李涛对团队成员非常认可:“实践团的学生们思路新颖、专业过硬,给我们的建议为我们提供了新思路,希望同学们暑假时可以再来我们企业开展社会实践。”

预约采访、实地调研、收集信息、整理数据,团队成员在社会实践中收获的不仅是专业知识,还增长了沟通协调力、实践动手能力、信息处理能力等综合素质。“当预约好翔天农业科技服务有限公司业务经理刘文纯后,组织召开团队会议。



依据实践目标,群策群力准备采访问题、收集企业信息,最后圆满完成了调研任务,获得了企业的一手数据信息。在这个过程中,我们增强的不仅是专业知识,还有与人沟通交往和信息处理能力,这对我们在未来的发展至关重要。”团队成员、经济222班柴方静说道。

当团队成员走进寿光市纪台镇大棚园区,亲眼看到物联网技术对大棚园区的帮助,以及智能化大棚对劳动生产率和蔬菜质量的提高后,提升的不仅仅是对科技的追求和向往,民族自豪感也更加具象的展现在团队成员面前。而当调研团队在吉利商用车淄博基地,听到企业高水平研发



团队的青年们夜以继日实现技术攻关的故事后,使命感也油然而生。团队负责人、国商222班李宇说:“我们的企业为新旧动能转换攻坚克难,我们青年也应当珍惜青春时光、奋发努力,为中华之崛起而读书,这是我们的梦想,也是我们的使命。”

社会实践既是专业知识的实践熔炉,也是行走的思政课堂。未来,青島理工大学商学院将持续开展社会实践,让学生在“行走”中上好思政课,培养德智体美劳全面发展的新时代大学生。(来源:闪电新闻)

# 人文与外国语学院与高密市崇贤小学 举行实践育人基地挂牌暨青少年公益课堂活动

本报讯 (撰稿 徐卫晓 张成福 张梦羽) 1月16日,人文与外国语学院实践育人基地挂牌仪式暨“青春伴读·阅读加油”青少年公益课堂主题活动在高密市崇贤小学举行。省派驻高密市“四进”工作支队长、省委党校(山东行政学院)教务处二级调研员程振峰,高密市委教育工委常务副书记、市教育和体育局党组书记、局长明辉,高密市委政策研究中心主任王军,高密市柏城镇党委副书记、镇长王军哲以及省派驻高密市“四进”工作支队长、高密市委办公室、高密市教育和体育局相关同志,柏城镇中心小学负责同志、学校部分师生代表参加活动。人文与外国语学院副院长杨书胜,院长助理张成福,社会工作专业教研室主任刘世颖,学生工作办公室主任、团委书记徐卫晓出席活动,日暖风和公益协会志愿者参加活动。活动由高密市委教育工委委员、市招生考试研究院党支部书记、院长迟强主持。

活动在高密市崇贤小学的手势舞《中国人中国字》中拉开帷幕。明辉在致辞中指出,此次两校共建,是高密市与高校探索共享、合作共赢的新模式,希望学校能构建更加完善的实践育人体系,创建系列特色活动项目,着力打造全环境育人新生态,助力学生精彩成长。程振峰对青島理工大学在高密市崇贤小学设立实践育人基地这一举措表示支持,他希望两校能在接下来的共建活动中加强交流,共同为学生的全面发展提供良好的平台。杨书胜介绍了学校、学院的基本情况,希望在未来的合作过程中,开展多种形式的实习实训、服务学生成长的活动,培养更多社会所需的专业技术人才。刘世颖简要介绍了“青春伴读·阅读加油”项目的基本情况,表示将打造“大手拉小手”一大一小学生公益课堂模式,切实提升青少年阅读兴趣,促进学生全面发展。

签约环节,张成福与高密市崇贤小学校长钟成签订青島理工大学实践育人基地协议书。杨书胜

与高密市柏城镇党委副书记、镇长王军哲共同为“大学生实践育人基地”揭牌。刘世颖与徐卫晓共同为高密市崇贤小学师生代表捐赠爱心图书。明辉与王军哲共同为省派驻高密市“四进”工作支队回赠锦旗。

活动环节,人文与外国语学院日暖风和公益协会志愿者组织小学生开展“青春伴读·阅读加油站”青少年公益课堂活动,并建立线上共读群,搭建“一对一”指导圈,由大学生志愿者定期在群内发布经典书目音频资料“阅读加油包”,引导群内读书氛围。

下一步,人文与外国语学院将依托校内外丰富的资源,融入社会工作专业优势,积极探索与高密市崇贤小学长效合作机制,打造实践育人特色品牌,引导广大青年学生在走进社会基层、了解社会实际、服务社会建设的实践中提升能力本领,助力学生更好地成长成才。

# 校团委开展“学子返乡直通车”活动

本报讯 (撰稿 臧瑶瑶) 为贯彻落实团省委关于“我为学生送温暖”工作部署,持续擦亮校团委“我为同学办实事”工作品牌,提高广大青年学生的获得感,在寒假来临之际,学校团委联合青島城运西海岸交通发展集团于1月16日开展“学子返乡直通车”活动,组织学生错峰返乡。通过前期充分调研学生乘车情况,制定发车路线,为学生提供“点对点、一站式、多样化”的服务,有效解决学生乘车难、行李多、多次换乘、打车费用高等问题,为学生开辟了一条安全、便捷、温暖的回家路。

清晨,万籁俱寂,学生会和研究生会志愿者们早早到达乘车点,在凛冽寒风中穿梭在指



定岗位,有序开展志愿服务。他们引导学生按照返乡线路有序排队、统一乘车,帮助学生搬运行李,展现积极服务学生的良好风貌,为学



生返乡路上增添了一抹温暖的色彩。商学院商研223班孙旭彤表示,作为一名“学子返乡直通车”的志愿者,希望通过本次志愿服务,能



够温暖学子们的回家之路,今后我将继续保持初心与热爱,弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,用青春奉献践行当代青年的使命担

当。“直通车真的很方便,从校门口到家门口,避免了行李来回搬运、不停地转站。乘车时遇到很多志愿者帮助我们引路、搬行李,很感谢学校的暖心安排和志愿者同学在寒冷的冬天给我们带来的温暖!”人文与外国语学院网新221班史雨凡说道。

此次“学子返乡直通车”根据学生的主要出行路线,共开设9条定制专线,由学校直达省内各地市,方便快捷,大大节省了学生们的返程时间,用实际行动增强了学生的幸福感和满足感。今后,团委将持续引导广大团学干部用心用情办实事、办成好事,打通教育学生、服务学生、凝聚学生的“最后一公里”。



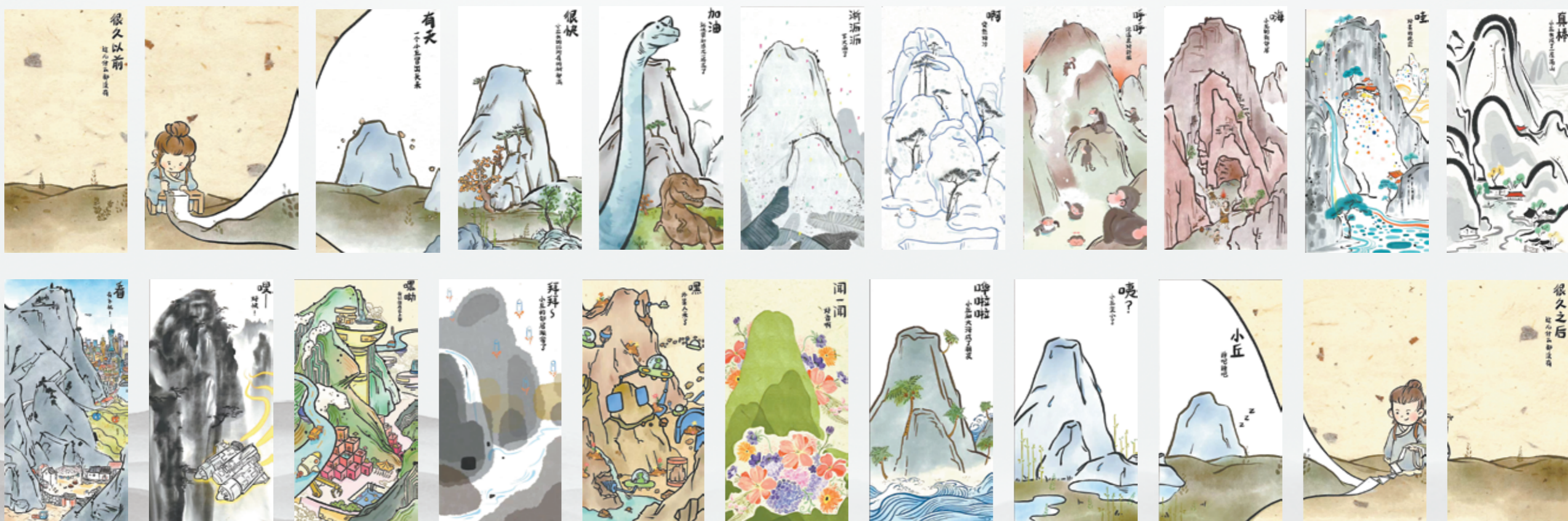
# 他,上央视啦!

中央广播电视总台大型文化节目《诗画中国第二季》,于中央电视台综合频道首播。《庐山高图》部分的手工班嘉宾之一,是来自我校艺术与设计的学院油画 211 班的葛曦。葛曦在节目中介绍了他的绘本作品以及创作过程。

葛曦同学作品融汇《诗画中国》的节目理念,还原了孩子脑海中幻想的庐山的诞生,将一幅幅传统古画变换成有趣活泼的插画,并且用中国传统的装帧工艺“经折装”将画面衔接。采用了中国传统的水墨绘画方式与现代水墨的色彩结合的绘画形式,小观众可以通

过翻阅绘本,阅读“小沈周”笔下庐山如何从无到有,它都遇到了哪些“新邻居”?见到了哪些“新事物”?整体采用了轻松可爱的绘画风格,幽默有趣的故事设计增强了小观众的体验感的同时也能加深对名画的了解。下面让我们一起来赏析他的作品吧!

葛曦,艺术与设计的学院油画 211 班,绘本作品《我的奶嘴去哪了》入围全国美展“绘本 100 青年人才培养计划”,绘本系列作品《我小时候有一个秘密》获央视新闻采访报道,与人民网及演员秦昊合作动画短视频“父亲节”获选山东日报“山东榜 young”。受邀参加 CCTV1《诗画中国第二季》嘉宾。



# 听,是雪花飘落的声音



新年初雪,如期而至。一场清染人间的洁白,像天地万物问候冬安。清晨醒来,我们慢慢睁开双眼,却发现校园已成银装素裹的一片。这是冬日送来的惊喜,我们沉浸其中,用脚步为冬日涂上颜色,留下一串深深脚印。大雪纷飞,青松的清香,白雪的冰香,纯洁而美好。北风带着云朵的思念,吹白了整个冬天。

