

# 湖北医药学院



国内统一刊号:CN42-0832/(G) 2024年2月29日 第290期 本期4版  
网址: <http://yunyang.ihwrm.com/> 投稿邮箱: [hbmuxb@126.com](mailto:hbmuxb@126.com) 新闻热线:0719-8891057



学习强国号



官方微信



校园网



官方微博



官方抖音



官方QQ

中共湖北医药学院委员会主管主办

湖北医药学院报编辑部出版

## 湖北医药学院召开春季学期院务会

本报讯(通讯员 鲍晓宇)2月25日下午,湖北医药学院在科教楼多功能厅召开2024年春季学期院务会,全体校领导、全体处级干部参会。会议由党委书记郑丹凤主持。

党委书记、院长王云甫对寒假期间学校主要情况做简要回顾,学校内涵建设持续推进未停步,综合保障持续加强未松懈。对于新学期重点工作安排,王云甫指出,要围绕“锚定高质量发展主题,坚持系统发展观念”这一个要点,统筹布局年度工作;要突出“更名大学”“申博”这两件头等要事,全力加强内涵建设;要抓好教育教学工作,学科内涵建设、人才队伍建设这三项核心,系统推进学校发展;要强



春季学期院务会 鲍晓宇摄

化发展布局、学生管理、保障服务、开学筹备等四大保障,持续提升治理效能。郑丹凤强调,春季学期院务会既是

工作部署启动会,又是教职员工收心会,更是能力作风推进会。全校上下要深思深察,以强烈的政治担当重视作风

建设,从严治党需要紧抓作风,事业发展需要依靠作风,履职尽责需要展现作风;要笃信笃行,以坚定的决心毅力推进作风建设,在调查研究上下“真功”,在管理服务上下“狠功”,在激浊扬清上下“狠功”;要从严从实,以过硬的手段措施抓实作风建设,领导干部要率先垂范,长效机制要健全完善,监督执纪要严肃有力。郑丹凤强调,主题教育、能力作风建设只有“进行时”,没有“休止符”。我们要坚持凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效,持续加强能力作风建设,以“顶格”标准争一流、“满格”状态迎挑战,全面构建高水平有特色医药大学建设新格局,为奋力推进中国式现代化湖北实践做出新的更大贡献!

本报讯(通讯员 邓错)近日,湖北医药学院生物医学工程学院医学技术研究生传来喜讯,邓错教授指导的2020级研究生田桐和2021级研究生高健在中科院微生物研究所学习期间,有幸参与了中国生态系统外空间实验(CHEESE)的地面部分,该部分实验为顺利开展太空实验奠定了基础。相关论文发表在Nature子刊Nature Astronomy、RNA Biology和Metabolic Engineering上。

中国空间站地外生态系统模拟实验(CHEESE)由清华大学、中国科学院微生物研究所、上海技术物理研究所和大连海事大学的科学家共同设计,该项目的第一阶段是为了测试产生甲烷的微生物(即产甲烷菌)能否在空间站内外的环境中生存。产甲烷菌被认为是地球上最早的生命形式之一,对极端环境有很强的适应能力。

近年来,学院始终把提高研究生培养质量作为重中之重,开展了研究生培养模式改革、研究生校外校外培养基地建设、研究生特色课程建设、支持研究生参加海外交流计划等,研究生培养教育质量稳步提高,研究生的创新能力和实践能力持续攀升,为推进学校研究生教育高质量发展,开创学校学位与研究生教育事业新局面不断贡献力量。

## 湖医药研究生首次参与中国空间站地外生态系统模拟实验

## 2024 我们这样干

2024年是中华人民共和国成立75周年,是贯彻落实党的二十大精神的关键之年,也是学校奋战“更名大学”目标的攻坚之年。今年的工作思路是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,全面贯彻党的教育方针,坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,落实立德树人根本任务,锚定高质量发展主题,以“更名”“申博”为牵引,坚持系统发展观念,巩固主题教育成果,深化教育教学改革,提升人才队伍质量,坚持科技自立自强,强化综合服务保障,增强社会服务能力,全面构建高水平有特色医药大学建设新格局。

**始终坚持融合理念,在党的建设上定方向谋大局**

持之以恒恒抓思想强信念。聚焦“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务,统筹推进宣传思想工作重点任务,持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持“思想引领、学习在先”、校院两级中心组学习制度,健全传达学习、调查研究、督促检查“三项机制”,加强党史学习教育。抓好主题党日、“三会一课”和理论学习,加强实战化训练、多途径锻炼、沉浸式历练,确保“一把手”示范培训、班子成员重点培训、党员干部全员培训覆盖到位。坚持师德师风第一标准,进一步压实师德师风建设主体责任,不断稳固师德师风持续向好的态势,拓展富有医学特色的思政教育体系,推动党的创新理论深入一线、深入师生、深入人心。健全意识形态责任体系,完善舆情常态监测、预警应对处置机制,建设清朗网络空间,建强主流舆论阵地,讲好湖医药故事,提升宣传覆盖面、影响力。传承“好人文化”,办好传统活动,加强文化浸润。铸牢中华民族共同体意识,坚决防范和抵御宗教渗透、文化渗透,高举、高扬、高唱社会主义主旋律。

凝心聚力抓党建固根本。巩固拓展主题教育成果,弘扬“四下基层”优良传统,推进“共同缔造”与“五亮五共”协同共建,持续激发“杏林红”“健康夜市”活力,强化党建引领基层治理。实施“赋能强基”工程,深化基层党建三级联创,选优配强党组织书记,强化“双带头人”培育,加强基层党组织内涵建设,争创2-3个全国全省高校党建工作“标杆院系”“样板支部”,推动全面从严治党纵深发展。坚持“内培外训”相结合,有计划组织开展党员干部培训,提升干部队伍政治素养和履职能力。抓好群团组织建设和深化共青团改革,开展富有特色的统战活动,推进建言资政与凝聚共识双向发力,汇聚事业发展的磅礴动能。

坚持不懈抓纪律严作风。贯彻落实二十届中央纪委二次、三次全会精神,以坚定的自我革命精神,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。坚持涵养良好政治生态,规范开展校院两级党组织政治生态分析研判,共筑更高水平“清廉校园”。学习贯彻纪律处分条例,抓实党员干部集中性纪律教育。巩固高校重点领域突出问题专项整治成果,推进实施“一校一策”,强化各类监督贯通协调。落实中央八项规定精神和省委实施意见要求,持续整治形式主义官僚主义,坚决整治“躺平”行为,切实为基层减压赋能。优化机构设置,厘清岗位职责,适时组织中层干部换届;推进年轻干部成长工程,激发干部队伍干事创业活力。坚持“外调内研”协同,深化能力作风建设,强化标杆意识、竞争意识、破局意识,锻造奋勇担当、敢为人先的高素质干部队伍。

**始终坚持协同理念,在人才培养上促融汇应变局**

持续夯实育人基础。坚持破立并举、问题导向,以执业医师考试通过率等牵引,以本科教育教学审核评估整改与硕士点专项核验、周期评估为抓手,全面深化教育教学改革,完善人才培养方案,优化课程体系,调整专业结构,加强教材建设,强化OBE理念,厚植质量文化,全方位提升人才培养质量。深化卓越医师人才培养改革,积极创建卓越医学院,力争入围教育部培养体系。聚焦教育教学新基建,推进药学、护理、口腔、临床医学专业认证,争创3-5门国家级一流课程,立项5-8门省级一流课程,参编1-2本国家级教材,用好智慧教室、网络平台,推进教育教学管理一体化信息平台建设。坚持规模、结构、质量协同发展,稳步扩大招生规模,优化生源结构,提高生源质量,推进高质量充分就业。

接续优化育人生态。深化产教融合、科教融汇协同育人。实施国家教学成果奖培育计划,汇集资源、整合力量,有组织开展高级别教学研究,力争2026年实现重大突破。深入推进“新医科”发展,建设紧密对接创新链、人才链、产业链的应用型特色专业(群),推进生物与医药硕士点湖北省卓越工程校企联合培养项目,积极融入全省“高校教学科研平台培优行动”,争创1-2个省级现代产业学院。加强创新创业资源联动,共建一批富有集群效应的实践教学基地,将科技成果融入人才培养体系,力争获批2-3项国家级大学生竞赛奖励。深化研究生教育改革,进一步推进学术学位与专业学位分类发展,促进培养链条与行业产业的深度融合。

赓续擦亮育人底色。实施立德树人质量提升行动,加快实施“时代新人铸魂工程”,健全“大

医品德”涵育体系,深化“三全育人”综合改革,推进“五个思政”协同贯通,建强马克思主义学院“第一学院”,推进思政课程与课程思政同向同行、高质量建设。以身心健康为突破口,推进五育并举,深化体教融合,强化心理健康教育,提升资助育人实效,创新实践育人模式,构建以体育人、以美育人、以劳增智新体系。汇集教育管理资源,充实“一站式”学生社区功能内涵。积极参与“高校马克思主义中青年理论家培育计划”,选优建强思政工作队伍,全面统筹“主渠道教学”“社会大课堂”“大资源平台”“成长大环境”“大师师体系”,构建思想政治工作新格局,巩固深化全国文明城市“金招牌”。

**始终坚持集成理念,在人才资源上建矩阵开新局**

千方百计引进人才。牢固树立“人才是第一资源”理念,聚焦学校高质量发展的要求,坚持扩大存量与提高质量并重,打好“全职+柔性”组合拳,加大国家级人才、省级学科带头人(学科团队)、紧缺急需博士的引进力度,确保新增1-2名国字号人才、高层次人才增量不低于50人,并建成3-5个高水平创新团队。丰富人才服务内涵,完善人才配偶就业、子女入学、医疗住房等保障服务机制,不折不扣落实好人才待遇,解决好人才后顾之忧。

想方设法锻造队伍。坚持揭榜挂帅与聚势借力并举,构建内外并轨、梯次递进、能上能下、全程激励的可持续人才工作体系,全面提高人才质量,力争实现国家级人才项目突破。投身“荆楚卓越教师培育行动”,实施“13510”工程,推进“青年教师导师制”“青年人才培养计划”,锻造“大先生”培育链条,确保青年教师1年站上讲台、3年站稳讲台、5年站好讲台、10年成为名师;青年学者1年锁定领域、3年增长经验、5年堪当重任、10年独当一面。强化教师继续教育,提升教师专业素质,推进教师培训进院系,选派50-80名教师外出学习,推荐4-5名人才挂职锻炼,强化专兼职临床教师技能培训,持续锻造“双师双能型”师资队伍。

尽心竭力优化环境。坚持服务人才发展需求,优化资源配置机制,营造多维发展、多元评价的人才生态。秉持多劳多得、优劳优酬,绩效与公平并重原则,强化岗位价值与业绩贡献紧密关联,优化绩效分配体系,激发全员干事创业激情。建立教育家、科学家精神培育弘扬践行机制,完善教师荣誉体系,加大表彰奖励力度。加强教师分类管理,精准设定岗位类别,健全完善人才赛道,强化过程管理与聘期考核,汇聚人才竞相迸发活力。深化职称评审改革,优化临床兼职教师

评审体系,有效汇聚临床教育教学资源。

**始终坚持贯通理念,在学科建设上强内涵破困局**

推进学科竞进提质。积极参与“省属高校一流学科建设突破行动”,聚焦学校发展战略,紧盯关键核心指标,明确分类发展路径,实施学科ESI排名稳中有进,力争新增1个ESI前1%学科,培育2-3个新兴交叉学科。实施学科调整计划,按学科有计划遴选2-3名拔尖人才,给予重点培育,力争通过5年时间实现人才项目和科技创新的重大突破。实施研究生教育提质计划,有序推进博士生导师队伍建设,加强硕士生导师绩效评价,提升导师队伍综合实力,强化研究生同质化管理,推进研究生教育创新发展。

强化科研聚力攻坚。坚持“四个面向”,夯实科技自立自强根基,贯通开展有格局、有组织、有引领性的科技创新,按照发展新质生产力要求畅通教育、科技、人才的良性循环。坚持交叉融合、团队协作,着力提升项目申报质量,提增项目获批数量,确保省级以上项目数量和质量稳中快进、双提升。坚持对外合作、借势发力,有针对性选派10-20名博士外出参与国内知名高校重点实验室建设、深入国内知名专家学者团队研究,力争参与5-8项重大科研项目,努力在国家级奖励上取得突破。融入“基础研究珠峰计划”,在人口健康与医药、农业生物、资源与环境等战略性新兴产业领域,布局研究课题,推动基础研究与临床研究融合转化;依托胚胎干细胞研究湖北省重点实验室,深化基础研究创新,储备干细胞医疗产业化技术。

深化产学研用贯通。着力推进科技创新平台提档升级,建好用好公共卫生与健康学院大楼科创平台,发挥好鄂西北医药与健康产业技术研究院的作用,深度参与湖北时珍实验室与“一带一路”国际中药材产业科技创新院建设,推进创新链与产业链融合贯通,形成多链融合良性循环的创新生态,助力地方生物医药产业高质量发展。优化升级动物实验中心,建成1-2个省级共建科研平台。支持科技人员参与区域性重大科学计划、科学工程,加强与生物医药、

医学康养等产业对接,力争横向科研经费突破5000万元。

**始终坚持共治理念,在治理体系上聚合优布局**

健全民主管理机制。坚持以《章程》为引领,贯彻落实党委领导下的校长负责制和“三重一大”决策议事规则,健全治理体系,提升治理效能,充实依法治校示范校内涵。深化新时代教育评价改革,争取成为全省试点单位。坚持“学院办学”不动摇,深化“放管服”改革,逐步扩大二级学院在学科发展、专业建设、课程改革、人才引进、干部管理、经费使用等方面自主权。拧紧“过紧日子”开关,强化绩效管理意识,加强内控体系建设,提高资产使用效益。完善二级教代会制度,发挥议事协调机构职能,深化党务校务信息公开,提升科学决策、民主管理水平。

优化开放办学格局。坚持“更名”目标不动摇,大力争取上级支持,压实责任、组建专班、全力推进,确保2025年成功申报更名大学。优化主校区功能布局,稳妥推进襄阳校区建设,以产教融合、科教融汇为支撑,加快第四、第五临床学院校区建设,推进武汉江夏附属院校校区发展。全力配合市委、市政府推进独立学院转设。持续开展京鄂对口协作、省部高校共建,确保重大项目储备并取得新进展。积极发挥继续教育功能,助力地方卫生人才职业发展。完善校友服务体系,广泛汇聚社会资源。启动60周年校庆筹备工作。有效推进乡村振兴。扩大留学生招生规模,深化对外合作交流,积极融入“一带一路”教育行动。

完善民生共享体系。坚持把民生关键小事作为学校头等大事,积极兑现职工福利,妥善清缴职工养老保险,加强困难职工慰问帮扶,用心用情做好老干部工作。深入推进新时代“枫桥经验”校园实践,统筹高质量发展与高水平安全,加强服务型机关建设,开展“教育数字化转型行动”,提升综合保障服务能力,压实安全保密责任,提升校史档案和图书信息服务能力,加强信访、维稳与校园周边环境治理,推进节水型、智慧化、平安校园建设,确保师生健康平安、校园安全稳定。

(摘自湖北医药学院2024年党政工作要点)

