

着力打造更高水平的新型检测企业

——化检验中心以技术创新推动高质量发展综述

□通讯员 赵静

近年来,化检验中心以科技创新赋能高质量发展,厚积蓄势、奋进攻坚,在修订国际标准、国家标准、申报国家专利等方面持续发力,加强检测质量管理体系建设,着力打造更高水平的新型检测企业。

以技术创新项目 凝聚发展奋进力量

化检验中心充分发挥科技创新对钢铁产品检测技术发展的催化作用,2024年以来,由化检验中心主导的国家专利技术已申报并受理15项,其中“一种金相试样夹具”“一种用于火车人工取样上下车厢的移动软梯”两项专利技术,已经过国家知识产权局审查并获得授权。另外,化检验中心牵头修订的ISO4694《铁矿石 钒含量的测定 离子选择电极

法》标准申报已由国际标委会批准立项,预计今年年底全部修订完成。该项标准修订后,将提高冶金分析领域中铁矿石钒检测国际标准的权威性、实用性及适应性。目前,由化检验中心起草的《铁矿石 钒含量的测定 偶氮胂Ⅲ分光光度法》已经通过国家标准审定,等待发布实施,此项标准的制定进一步完善了铁矿石标准体系,为指导和规范铁矿石生产和验收提供了依据。

下一步,化检验中心将持续为公司的新产品开发提供有力技术支撑,在检测领域实现新突破。

以产学研深度融合 促检测行业“双向奔赴”

去年以来,化检验中心聚焦企业对标、产业升级需求,加大“走出去”“请进来”的双向交流。邀请煤炭科学技术研究院专家对煤化工产

品流程进行专项交流,与兰州大学专家展开技术交流,并派遣6名从事煤炭检测的一线技术人员到安徽工业大学交流学习,受益匪浅。同时,组织技术人员与行业内兄弟企业开展交流活动,建立检测领域的专项对接,深度合作、共谋发展,形成产学研深度融合、推动产业高质量发展的创新合力。

以加强技能培训 打造关键技术人才队伍

化检验中心推行“工程师+高技能领军人才”团队合作模式,既发挥技能人才作用,又能在科研攻关中逐步提升高技能人才的技术水平,加强培育优质技术人才后备力量。化检验中心通过建立技能大师工作室、实施自主改善项目、开展科技攻关等方式,适时选拔有潜力的技术技能人才,提高技能水平,加强技艺传承。

为不断壮大技术人才队伍,成立由技师和高级技师牵头的培育高技能人才讲师团,持续定期到基层岗位开展有针对性的辅导培训。截至目前,共培训68个班组、职工300余人次。针对新入职员工,采取“师徒带徒”科技人才培养体系、岗位轮换、岗位能力测试等方式,为企业创新发展注入“新鲜血液”。目前,化检验中心拥有高级工程师34名,工程师69名,技能大师1名,岗位能手2名,高级技师20名,技师124名,为“工程师+高技能领军人才”团队合作模式奠定了坚实人才基础。

化检验中心通过产学研深度融合、建设创新平台、促进科技成果转化等方式,不断提升企业技术创新能力。下一步,化检验中心将把工作重点放在加强关键性技术研发上,全方位营造人才成长的良好环境,提升核心竞争力,不断书写企业高质量发展的新篇章。

国创中心举办 稀土高质应用耦合发展交流会

□通讯员 武晨涛

本报讯 近日,由包头市工信局(市稀土办)主办、国创中心承办的稀土高质应用耦合发展交流会(“稀土+”光伏晶硅耦合专题会)在国创中心培训交流中心举行。

会上,特邀专家针对行业发展作专题报告,多家科研单位分享了稀土不同领域的技术突破点及其前沿应用发展方向,各企业代表围绕稀土基吸附剂除氟、稀土隔热材料绿色循环应用、太阳能光伏发电转化效率等展开深入交流,进一步探究稀土在光伏产业应用的可行性,寻找产销对接及技术合作新机遇。

下一步,国创中心将积极推进行业交流,不断挖掘稀土产业及应用新的增长点,结合科研院所进行成果转化,为下游企业解决工艺技术难题,推动稀土与光伏等产业创新发展,大力推进现代化产业体系建设,加快发展新质生产力,开辟产业发展新赛道。

包钢矿业开展 内控体系管理提升培训

□通讯员 刘勇 魏红玲

本报讯 为了增强职工对内控体系管理工作的理解与认识,提升企业防控各类风险的能力,包钢矿业于近日开展内控体系管理提升培训。培训邀请知名企业咨询公司负责人授课,围绕国资监管企业风险内控监管要求及形势、风险内控案例解析、内控有效性评价及管理提升建议等内容展开系统全面的讲解,并结合实际案例从资金活动、采购业务、合同管理、销售业务的要求及规范等方面解读分析,具有较强的操作性和实用性。

加强企业内控体系管理,对确保企业经营行为合规合法、防范潜在风险、维护资产安全、提高业务运行效率具有至关重要的作用。下一步,包钢矿业将继续加强内控体系建设,完善业务流程、强化内部监督、优化内部管理,不断提高企业内部控制规范化和风险管理能力,引导职工积极树立风险防控意识,建立岗位业务内控管理的思维模式,构筑企业稳定发展的坚实屏障。

节能环保科技产业公司举行 工程项目管理经验分享会

□通讯员 池旭丹

本报讯 日前,节能环保科技产业公司生产运营部组织召开首次工程项目管理经验分享会,各部门及分子公司项目管理人员共计20余人参会。

会议邀请优秀项目施工总包方北京中航泰达7号、8号高炉热风炉废气脱硫脱硝超低排放改造项目管理人员进行项目管理经验分享,内容包括:工程前期全流程策划、组织架构的组建、施工中难点把控及安全管理事项的分级清单。经验分享后,全员进行了深入的交流讨论。

通过本次分享会,全面提升了节能环保科技产业公司的工程项目管理水平,丰富了专业技术人员的知识储备。近年来,节能环保科技产业公司实施了多个环保项目,实践并总结出一套自有的“一项目一经理”契约化项目管理模式,有效推动了工程项目的建设速度,为全面助力企业高质量发展奠定坚实基础。

煤焦化工分公司(包钢庆华) 优化综合绩效考评方案

□通讯员 宗恒达 苏伟

本报讯 为充分发挥绩效激励作用,进一步调动各部室生产积极性,确保完成全年各项经营目标,近日,煤焦化工分公司(包钢庆华)通过优化综合绩效考评方案,持续推进市场化激励机制,提升企业生产经营效率,充分体现综合绩效管理在现代企业管理中的重要作用。

根据包钢股份下达的2024年度生产经营计划和综合绩效考评办法,该公司按照“一部一表”分解制定各部室综合绩效考核指标,并结合生产经营实际,动态调整考核目标和奖惩方式,由产量、质量、能耗、工序等指标组成经营绩效评价内容,激发职工自我加压、主动作为、对标先进的动力和潜能。

该公司通过优化综合绩效考评方案,科学制定绩效评估和激励机制,确保综合绩效考评方案的公平性和客观性,使每位员工的努力付出都能得到认可和回报。通过优化绩效评价流程、提供多元化的激励措施,建立了明确的绩效目标和评价标准,定期兑现与反馈,让每个部门、每名职工都清楚各自的工作目标和期望达到的业绩水平,也能够及时了解各自的工作进展和存在的问题。

下一步,该公司将以开展此项工作为契机,不断提升生产经营关键经济技术指标,使各项重要指标全面达到行业平均水平以上,持续增强营收创效能力。

动供总厂推进 安全文化建设向纵深发展

□通讯员 王明辉

本报讯 近日,动供总厂深入推进安全文化建设,着力将安全价值融入日常、融入工作、融入现场,强化安全文化与安全管理融合互动,在保障安全生产、构建安全新格局及实现高质量发展中发挥积极作用。

该厂制定了《动供总厂安全文化建设推进实施方案》,组建安全文化建设领导小组,明确指导思想和工作目标,认真梳理、详细阐述安全文化理念,说明推进要素和体系,提出推进方法和工作要求。为纵深推进安全文化建设,该厂提出要通过强有力的管理,不断转变职工的思想观念、态度和行为,让职工在做好安全工作的同时,形成一种观念、树立一种意识、培育一种习惯、体现一种价值,达到“我要安全,才能安全”的目的。

该厂强调,要理解和认识安全文化的丰富内涵,把安全文化理念落实到日常的具体工作和行动中。同时,在推进安全文化建设过程中,要加强组织领导,强化协调推进,发动全体职工广泛参与安全文化建设,加强舆论引导,加大宣贯力度,充分调动职工参与安全管理、履行安全职责、维护安全大局的积极性和创造性,积极营造良好的安全文化氛围,聚集起“时时讲安全、处处用安全、人人会安全”的强大合力。



以考代练 以练促学

近日,轨梁厂电气自动化部秉承以考代练、以练促学的理念,举办了电气职业技能实操考试。考试内容结合现场实际应用和行业发展的主流趋势,包括编程实现PLC控制风阀和PLC之间的信息交互等。经过考试,职工的实践能力和技术水平得到显著提升。图为电气自动化部职工正在参加实操考试。

□图/文 通讯员 丁倩



开展供应商线上评价

近日,万开昆区贸易分公司开展2023年度供应商评价工作,加强对采购供应商的动态管理和规范管理,促进供应商不断提升履约水平,提高企业在采购领域防控各类风险的能力。图为万开昆区贸易分公司人员在系统上评价供应商。

□图/文 通讯员 陈茜 杨超

稀土钢板材厂自动化部举办消防演练

□通讯员 王欢

本报讯 近日,稀土钢板材厂自动化部在热轧加热炉区域举办了一场紧张有序的消防演练,切实增强职工的消防安全意识,提高了职工应对突发火灾火情的能力,为

保障职工生命财产和安全生产工作保驾护航。

在演练现场,作业部安全员为职工们演示如何穿戴防火服、防火面罩,如何正确使用灭火器、消防水带等设施进行灭火和救援。参与演练人员积极配合,认真学习火灾预

防知识、逃生技巧及正确使用灭火器的方法,并实际操作灭火器等消防用具。演练还通过模拟火灾场景,让职工们熟悉火灾逃生方法,学习掌握面对火情保持冷静、寻找逃生通道和避免踩踏等关键技能,使职工将消防安全知识铭记于心,切

实提高职工自防自救能力。

通过参与演练,职工们深刻认识到消防安全的重要性,增强了应对火灾的信心和能力。大家纷纷表示,消防安全无小事,每个人都应该时刻保持警惕,提高自我保护能力,确保生产生活安全稳定。

长材厂线材作业部以“三个强化”做好降本增效工作

□通讯员 赵宇 赫益斌

近期,长材厂线材作业部围绕“优质、高效、低耗”的生产目标,以“三个强化”全面推进降本增效工作再升级,实现质量和产能双提升。

强化氛围营造

线材作业部通过电子大屏、微信公众号、协同工作群等平台在线

下专题会、班前会等形式,组织开展全员培训,普及降本增效及质量管理相关知识,让职工全面掌握节约成本和提升质量的知识与技能,增强职工精益生产和极致降本意识。

强化责任落实

线材作业部制定完善降本增效工作管理办法和细则,合理划分具体区域,把降本增效工作的目标落

强化技术攻关

线材作业部开展以降低综合能耗、原料消耗、增加效益为导向的技术攻关,全面对标、认真研究降本增

效工作的新思路和新方法。由作业部首席技能大师带领团队成员,开展成品尺寸精度的技术攻关,通过对料型标准化、孔型优化及张力控制,使线材产品的C级品率提高到80%;作业部还积极鼓励职工围绕节约成本、提质增效等工作开展小改小革,充分发挥职工的聪明才智,解放思想、大胆创新,为企业降本增效工作持续开展提供不竭动力。

做一名合格的“检修医生”

——记炼钢厂自动化部职工陈荣光

□通讯员 田静

“电气设备也同样有思想,有感情,朝夕相处,希望自己是一名合格的‘检修医生’”。这是陈荣光作为一名电气维护工作者的肺腑之言。

陈荣光是炼钢厂自动化部的一名倒班维护电工,作为维护丙班的一名班长,他日常主要负责转炉和连铸机电气故障检修和维护工作。他干起活来“嘎嘣脆”,解决问题“百事通”,是公认的操作能手。公司

级“先进(生产)工作者”称号以及他所带领的班组获得的多项荣誉,就是对他最大的肯定。

自动化部维护丙班负责区域范围广泛,设备种类繁多,电气设备复杂,维护电工除了电气设备改造升级、安装外,日常设备的维护、维修工作量也同样不容小视,改造、维护“见缝插针”对陈荣光来说早已是司空见惯。

“他基本每个班都是‘马不停蹄’,常常是干完一项紧接着去处理另外一项,忙起来连口水都喝

不上。”同班维修电工小宋说道。虽然忙碌,可是他处理起问题来一点都不马虎。在工作中,陈荣光认真总结检修经验,不断提高自己的工作能力和技术水平,并且和班组其他同事团结协作,共同努力完成工作任务。他经常与本工程人员看图纸,查线路,排故障,提高了丙班电工整体的维护水平。安全生产方面,他认真学习安全生产知识,积极参加各种安全培训与宣传活动,树立了“既要自身安全,又要保身边同事安

全”的安全责任意识。

在平凡的工作岗位上,陈荣光用谦虚谨慎、无私奉献、勤勉敬业的工作作风,感染着身边的每一个人。“成绩属于我们整个团队的,我只是其中的一分子,我们每个人都在向更高更好的目标努力。”陈荣光说。

