

## 西安机车检修段党委——

### 着眼实践铺路子

**西讯**（李静 吴含）西安机车检修段党委强化思想引领，通过下搭台子、上压担子等方式，狠抓积分管理，激发大学生深耕一线工作热情。

该段党委高度重视大学生培养工作，段党委书记每季度为大学生讲授“思想政治专题课”，讲党的创新理论、讲铁路形势、讲积分意识，引导大学生解开思想的扣子、压实青春的担子、迈好成长的步子、铺就成才的路子。

该段细化《大学生培养管理使用实施细则》等制度，将推进大学生积分管理纳入年度重点政治工作。按照“品牌+创新”的模式，充分发挥“梦驱动”“大工匠”“知行先锋”等党内品牌优势，采取品牌团队内1名骨干党员帮教1名大学生的方式，开展“一对一”教学，大学生技能提升搭好台子，并每季度召开大学生座谈会，宣讲积分政策，通报积分排名，激励大学生积极参与自主攻关、科技创新，形成多积分、早成才的良好氛围。

为确保积分管理制度落地，该段各党支部结合现场生产实际，按照“两周一课题”的思路，围绕自主修推进、精益生产，列出大学生攻关课题，明确攻关任务，确保责任到人。同时，将大学生参加现场攻关情况、学习情况列入大学生培养计划中，每季度由所在车间党支部书记、品牌团队负责人进行考核评价。

自大学生积分制管理办法实施以来，该段大学生培养由以往的“软指标”转变为现在的“硬杠杠”，大学生日常业务学习也由“被动学”转变为“主动学”。3名大学生年度积分排名集团公司前10%，4人分别在技术等级、岗位竞聘中取得进步，5名大学生在和谐电1型机车牵引杆拆装工装研制、圆簧吊钩改造、和谐电1型机车制动夹钳皮碗拆卸工装改进等课题攻关中取得12项成果，受到表彰奖励。还有6名大学生围绕轮轴压装、主辅变流模块及微机网控系统开展攻关，建立科学规范的技术标准体系，推动和谐电2型机车轮轴压装成功率由58%提升至95%以上，在全路率先实现批量压装，仅2023年节约委外费用近3500余万元。

## 西安通信段党委——

### 施工一线压担子

**西讯**（张宏）为有效提升大学生岗位实践能力，西安通信段党委聚焦“育、管、炼”三大环节，组织近年入路大学生，参与集中修、电气化改造等重点施工项目，交任务、压担子、教方法、传经验，帮助大学生历练成长，为企业高质量发展提供有力的人才支撑。

该段认真落实《2024年度操作技能岗位大学生实践培养计划》，积极调研施工区段人员需求，从各车间抽调21名操作技能岗位全日制大学生参与陇海、襄渝集中修与甘钟线电气化改造施工。依据技能等级、工作年限、资质资格等建立联动培养人员信息库并动态更新，设计大学生重点工程培养使用“一人一案”。结合施工方案与进度“量体裁衣”，定制不同课程，按线别将21名大学生分派至安全监控配合、设备整治维修小组，开展差异化培养。

为确保培养计划取得实效，该段选派经验丰富、技术过硬的骨干与联动培养大学生结对子，签订师徒合同，开展现场业务“传帮带”。聚焦施工流程不清、安全风险不明、防护标准不严等短板，落实标准化规范化施工要求，安排大学生全程参与劳务工培训、施工“三会”、安全防护、风险管控、光电缆迁改、竣工验收等环节，定期组织交流座谈会，总结经验，提升大学生实践能力。同时，鼓励团员青年大学生在一线攻坚中亮明身份，强化先锋意识，立足岗位展现担当作为。

该段对大学生绩效工资系数、考核方式等进行明确，建立科室、车间“双负责”制，为大学生算好“经济账”，解决“后顾之忧”。段工会结合陕北地区昼夜温差大、施工天窗开始时间早的情况，协调配备棉服、手套等防寒物品，建立供车、反馈渠道，保障大学生生活需求。安全科对接现场车间，为支援大学生配齐反光马甲、联控对讲机、防护手表、口笛等劳动防护用品，制作施工安全保畅手册，筑牢人身安全屏障。

## 绥德工电段党委——

### 培带助长育苗子

**西讯**（景新华 高鹏）近年来，绥德工电段党委通过加强顶层设计、搭建孵化平台、开展岗位实训、完善评价体系、延伸培养链条、加强宣传引导等举措，提升大学生业务能力素质，助力大学生快速成长成才。

提升组织力，吸引集聚人才。该段优化《大学生培养管理使用办法》《大学生积分制管理办法》，细化具体培养纲要，强化对大学毕业生的日常工作、素质能力的跟踪考核，抓住大学生培养计划与大学生入路工作三年时间的有机结合，修订完善新入路大学生“三期”培养规划，为大学生个人专业发展指明方向。

激发内驱力，培养锻炼人才。该段积极深化“课程+实践”工作，由劳动人事科（党委组织部）、职工教育科牵头，专业科室为讲师，车间为实践指导，从各个方面保证培训工作有领导、有设计、有组织、有保障。对已走上管理和专业技术岗位的大学生，持续搭梯子、压担子，不断提升大学生能力素质，保持大学生队伍“一池活水”。他们择优推荐2名大学生支援挂职帮扶青藏公司，帮助年轻干部开拓视野、增长才干。对操作技能岗位的大学生实施“育苗壮苗”工程，选派18名近2年入路的操作技能岗位大学生跨单位参与襄渝线、宁西线、新丰镇设备集中修工程、标准化规范化建设、维修技术改革攻关等重点任务，积累经验，提升能力本领，其中有5名大学生走上了工班长岗位。

激活竞争力，发现选拔人才。该段按照工作年限和成熟情况，建立操作技能岗位大学生梯队培养模型，分3个梯队对62名操作技能岗位大学生进行分类培养。同时，组织技术比武，给青年人成长搭台子，2名入路时间不到两年的大学生获得段“技术能手”称号，1名大学生初次代表段参加集团公司电务专业技术比武获得全局第4名的好成绩。

**编者按** 习近平总书记强调：“做人做事，最怕的就是只说不做，眼高手低。不论学习还是工作，都要面向实际、深入实践，实践出真知；都要严谨务实，一分耕耘一分收获，苦干实干。广大青年要努力成为有理想、有学问、有才干的实干家，在新时代干出一番事业。”

集团公司着眼青年人才队伍建设，重点组织大学生参与专业系统组织的大型施工任务、集中修会战、科技项目攻关等实践项目，通过多维度、全方位、立体式、渗透化培养，不断提升大学生综合实践能力，为高质量发展积蓄后劲。

## 凤栖梧桐花满枝

### 安康工务段襄渝线集中修大学生示范队成长记

张永志  
张霖  
张瑞



▲安康工务段大学生示范队队员使用内燃扳手对线路扣件进行复紧。（孙湘涵摄）



面加强大学生培养。

#### 轮值工班长 人人受锻炼

“今天要对襄渝线462公里+650米至462公里+850米处的线路进行轨距精调，要严格执行作业标准。”线路示范队队长肖文涛大声叮嘱。

为期35天的襄渝线集中修时间不长，正是练兵好时机。为提高参培大学生业务素质和组织管理能力，安康工务段采用“工班长”岗位轮值历练的方式，助推大学生在实战中快速成长成才。他们按照大学生入路时间、培训成绩和日常表现等情况综合划分编组，每组轮流当一天“轮值工班长”。“轮值工班长，采取2人一组，对编制生产计划、一日作业标准化、点名分工、安全预想、带班作业、安全卡控、班后总结等一系列环节进行全方位轮训。”大学生示范队负责人何小波说。

从选拔成绩优秀大学生担任工班长、挂职管理人员、到工班长岗位培养的结果，让大



▲大学生示范队队员学习排查整治隧道病害。（张霖摄）

家干劲十足。不亲自上手，不事事参与，永远练不出真本领。这是首次担任“轮值工班长”的大学生青工陈立阔的真实感受。

“线路精调是对轨距、水平、三角坑、高低、轨向等指标进行精细化调整，以提升线路平顺度。我们轨距精调要求误差在正负0.3毫米以内，轨距单项TOI在0.3以内……”大学生示范队总教官杨斌说。

“刚开始的时候，一开口就紧张，脑袋里也是一片空白。”曾经非常不自信的肖文涛经过集中修期间的锻炼，现在面对更换百米钢轨这样的重活，组织协调起来已经得心应手。

#### 周周有比赛 人人争第一

近年来，随着铁路新入路职工学历结构变化，每年几乎都有100多名本科、专科毕业生来到安康工务段工作。“大学生有一定理论基础，学习和接受能力都很强，动手能力相对而言较弱，现场经验少，示范队重点培养大学生现场动手能力。”安康工务段段长王宝祥介绍。

## 不负青春好时光

### ——西安电务段党委强化大学生培养侧记

杨爽 白邓宇

4月2日16时，一群身穿荧光绿防护服的信号工正在陇海铁路线上忙碌着。“小王，拿出试验锤，开始测试道岔的摩擦电流。”“好勒，师傅。”王勇勇一边应答着一边小跑着去拿工具。

王勇勇是西安电务段集中修示范队的一员，在这支队伍里有像他一样的大学生有16名，他们来自不同的车间，但都有着同一个目标：让自己成为电务工作的“多面手”。

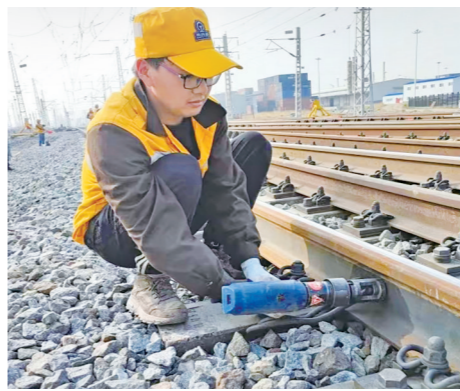
今年以来，西安电务段坚持人才强段战略，牢固树立“人才靠培养”理念，用好大学

生积分制管理办法，整体规划，梯队培养，着力建设高素质专业技能人才队伍。通过组织3次不同阶段大学生座谈会，宣讲铁路发展形势、分享个人成长经历，为新入路大学生答疑解惑，通过自我评估、职业认知、目标确立、计划与路径、评估与调整五个方面量身定制属于大学生自己的职业生涯规划，引导大学生树立正确的就业观、成才观。

针对大学生理论与实践相结合环节存在的弱点、盲点，西安电务段组建大学生集中修示范队，参培大学生分别从信号工、工

班长、车间专业技术岗位三个层面投入集中修，大到道岔清筛、更换软件，小到配合工务更换滑床板，全程参与，无一遗漏，确保各项工作学得透、学得精，不断增强大学生的动手能力。

西安电务段设立大学生轮岗制度，不断丰富大学生履历经历，帮助他们成长成才。在集中修施工中，大学生集中修示范队开展每日复盘式经验交流小组会，从施工协调会到当日工作流程再到施工收尾工作，分享心得和工作技巧，不断丰富、积累大学生实战经验，同时也为后期施工提



图为西安电务段大学生示范队队员在陇海线集中修施工现场进行跳线螺丝紧固。（白邓宇摄）

供技术力量保障，确保施工高质量高效率完成。

## 少年应有鸿鹄志

### ——西安工务段党委大学生积分制管理工作纪实

司媛 田锋力

西安工务段党委坚持人才引领驱动，压实培养责任，积极营造用积分教育大学生、引导大学生、激励大学生成长成才的浓厚氛围，



图为西安工务段陇海线集中修大学生示范队成员利用水准仪对线路高低进行测量，为大机捣固提供精准数据。（田锋力摄）

为创建一流铁路局储备人才动能。

#### 顶层设计 细化培养清单

该段组织相关职能科室和操作技能岗位大学生，面对面分解积分项目，商讨大学生积分提升方案。按照“长远+当下”思路，探索大学生早期培养和成长规律，聚焦集团公司大学生积分项目，紧扣大学生工作岗位和个人特长，菜单化确定“大学生半年积分提升方案及任务清单”“技术交流园地”建设实施方案、挂职班组长方案，量身定制“一人一案”培养措施。去年以来，该段13名大学生积分累计提升195分、人均提升15分。

#### 坚定信念 传承红色基因

以主题教育为契机，段党委办公室牵头，车间党支部主动认领“政治表现”类清单，组织大学生学习“四史”，深入红色革命

教育基地研学、参观段部“一室四馆”、研讨交流等，教育引导大学生继承和弘扬“始终听党话、永远跟党走”的铁路红色基因，厚植爱党、爱国、爱路、爱段情怀。

段团委牵头，各车间团支部认领“道德品质”类清单，通过主题团日活动，组织大学生定期开展路外安全宣传、志愿服务等系列实践活动，厚植家国情怀。围绕“两化”建设、集中修施工、防洪防汛等急难险重任务，发挥青年突击队和生力军作用，培养大学生爱岗敬业、甘于奉献的良好品质。

去年以来，10名大学生向所在党支部递交了入党申请书，3名大学生发展为入党积极分子，3名大学生被选举为兼职团干部。

#### 对症下药 开好专业处方

针对大学生专业技能、理论知识、现场经验较为缺乏的实际，该段劳人科牵头，线路、桥隧、安全、指挥中心、职教五大专业

科室主动认领“专业技能”类清单7项。通过实施大学生挂职班组长、组建示范队、集中修以干代训等形式，把大学生放在“吃劲”岗位历练，交任务、压担子，提升专业能力。

目前，11名大学生在班组长岗位挂职锻炼，17名大学生考取工班长、施工负责人资格，34名大学生全程参战新丰镇设备集中整治、陇海线集中修等急难险重任务，经风雨、见世面，练内功、强本领。

#### 技术攻关 激发内生动力

段技术科牵头，认领“业绩成果”类清单，发挥“梦桃式”科创攻关小组”党内品牌引领作用，组建大学生技术攻关团队，在小改小革中集思广益、实践锻炼、破解难题。仅去年一年，共申请3项专利，在国家级期刊发表论文2篇。围绕切割钢轨、钻孔加固、分解绝缘等安全生产堵点、卡点，开展技术攻关。团队研发的“轨道车农药喷淋装置”“平板车加装转向装置”等11项成果在一线推广应用。

少年应有鸿鹄志，当骑骏马踏平川。通过大学生积分制管理“清单式”提升措施，西安工务段3名大学生在集团公司年度积分排名同期前10%。其中，1名满操作技能岗位最低年限的大学生顺利通过组织考察，选拔到专业技术管理岗位。