

# 凝心聚力 实干担当 奋力谱写省医高质量发展新篇章

——在山西省人民医院第九届职工代表大会第五次会议上的工作报告

山西省人民医院党委书记 张瑞平

(上接3版) 1.创新引才机制,引进高层次人才。采取“走出去”和“引进来”方式,积极探索人才引进新渠道,首次与丁香园等第三方人才平台合作,本年度招聘博士16人,同比增长6.7%,其中引进海外高层次人才5人,持续提升医院人才队伍水平。

2.加大育才力度,构建人才高地。先后出台4项人才新政,创新医院高层次人才全职引进、柔性引进方式,出台首席研究员(PI)和客座教授管理办法,对高层次人才采取“一事一议”和“一人一策”;修订《外出进修管理办法(试行)》,构建全方位、多层次人才服务管理机制。为鼓励青年技术骨干成长提供创新创业平台,出台《医疗组长负责制管理办法》,开展后备病区护士长竞聘工作。



此外,过去的一年,我们顺利完成了疫情防控平稳转段,全力守护人民生命安全和身体健康;在文明城市创建、民主党派和统战工作、群团工作、离退休干部工作、机关后勤服务保障、干部保健等各领域均取得了一定成绩,相关部门紧紧围绕医院工作目标,扎实圆满完成了各项任务,为医院的正常运行和改革发展提供了重要支撑和有力保障。

各位代表、同志们,过去的一年,我们团结一致、砥砺前行,辛勤耕耘,收获颇丰。2023年我院继续荣获“全国文明城市”“山西省文明单位标兵”“山西省直文明单位标兵”荣誉称号;27项创新技术参加全省“五小”竞赛获得佳绩;被医院管理理论报授予“2022-2023年度卫生新闻宣传工作优秀单位”;在第三届中国医院绩效大会上分别荣获“卓越实践奖”和“杰出实践奖”,我院为山西省唯一获奖单位。各科室荣誉满载,捷报频传:院工会荣获全国教科文卫系统“模范职工之家”称号;甲状腺科荣获“全国五一巾帼标兵岗”;《党建引领创新医疗服务患者“零距离”》在全国社会工作党建创新案例竞赛中荣获二等奖;改善就医感受,提升患者体验“案例获全国擂台赛一等奖最佳组织奖等等。

这一项项辉煌的成就,离不开省委省政府、省卫健委正确领导和有关部门的大力支持,也离不开全院职工在无数个日日夜夜披星戴月、步履不停。在这里,我向各级领导、各界人士,向全院干部职工表示崇高的敬意和衷心的感谢!

各位代表、同志们,在肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到自身的不足,科研教学起步较晚,尚不成熟,学科发展不够均衡,创新能力不够突出等等,同时也面临

着诸多外部压力。因此我们要增强忧患意识,以更大的决心和更有效的措施强短板、补短板,推动医院高质量发展行稳致远。

## 2024年王誓工作任务

今年是中华人民共和国成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。我们的主要任务是:要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以高质量发展为目标,以患者需求为导向,按照省委、省政府部署要求,以“三个转变、三个提高”为方向,紧扣高质量发展主题全面深化医院内涵建设,进一步提升医疗技术、服务质量、管理水平,打造高水平人才队伍,深化科教研协同发展,持续提升国家三级公立医院绩效考核各项指标,力争进入全国百强医院行列,不断开辟省医高质量发展新局面。

今年发展主要预期目标是:门急诊人次突破180万,出院病人突破12万,医疗服务收入占比较上年保持增长,微创手术占比,出院患者四级手术比例持续提升,平均住院日继续下降。

我们要具体抓好以下五个方面14项工作内容:  
**(一)全面加强党的建设,持续引领医院高质量发展新方向**

1.全面加强党的领导。以党的政治建设为统领,守正创新、主动担当,积极作为,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,强化思想引领,抓好队伍建设,提升站位,担当履责,形成主题教育长效机制。

2.全面从严治党向纵深推进。深化反腐败工作,持续开展医药领域腐败问题集中整治,坚定不移正风肃纪反腐,构建“三不”一体推进,筑牢拒腐防变堤坝。强化作风建设,贯彻落实《九项准则》,完善医德医风、行风建设考评,打造政治素质过硬、业务能力精湛的高素质医疗队伍。

3.加强医院文化建设。加强党对意识形态工作领导,打造医院软实力 and 核心竞争力,建设有温度的医院,提供有情怀的医疗,提高医务人员认同感、归属感和自豪感,进一步增强医院向心力和凝聚力。

**(二)聚焦一院多区建设,持续拓展医院高质量发展新领域**

1.推进重大项目建设。以国家中西医协同旗舰医院和国家重大传染病防治基地建设项目为契机,整合医院学科优势,促进学科交叉融合。合理利用项目资金,完善基础设施建设,加强设备配置,实现提档升级。

2.全力推进和平院区建设。以同质化管理、差异化发展为原则,统一调配资源,强化院区功能定位,突出院区学科专业特色,如加强肿瘤中心建设等,推动和平院区加速发展。

**(三)充分发挥“国考”指挥棒作用,持续创新医院高质量发展新模式**

1.完善医院绩效管理制度。用好“国考”指挥棒,针对我院弱项和短板,对标一流,持续改进医院绩效考核方案,推动各项指标持续向好。以医疗小组为单元,完善医疗质量和临床能力评估,重点对CMI、C/PPA、医

生绩效等进行监测评价。  
2.持续提升“三”工作效果。以日间化疗、日间手术、平均住院日为抓手,在全院推广开展日间化疗工作和日间手术,不断提高日间手术患者占比,缩短平均住院日,切实提升医疗服务效率。

3.推进智慧医院建设。深入推动系统间互联互通和数据融合利用,力争通过电子病历五级测评;不断推进互联网医院建设,满足复诊患者网上就医需求;建立统一数据中心,完善线上线下管控管理平台,实现事前事中事后实时监控。

**(四)强学科、展新技术,持续提供医院高质量发展新动能**

1.综合发力推动学科(专科)建设。探索医学大中心建设,整合医疗资源,以优势学科为引领,以临床问题为导向,进一步优化学科布局,打通学科间协作壁垒,围绕重点疾病和相关诊疗技术再造多个学科集群,全力支持1至2个学科(专科)进入“国家队”行列。持续深化各临床亚专科建设,打造专业品牌;以省级质控中心、专科联盟为切入点,支持重点学科(专科)建设,以专科发展带动诊疗能力和水平提升。

2.抢占医疗技术创新高地。健全新技术新项目激励机制,充分发挥各专业潜能,以器官移植、微创技术作为发力点,提升医院核心竞争力。对提供急危重症和疑难复杂疾病诊疗服务的学科给予支持和扩容。完善亚专业提升激励机制,引领临床向诊疗能力提升、病种结构升级转变。

3.打造优质护理服务。开展患者护理安全专项行动,持续加强安全管理。实施“微笑服务”专项活动,完善“互联网+护理”服务,提升就医感受;持续推进区域联动护理管理项目;夯实专科护理培养模式。

**(五)强弱项、补短板,持续激发医院高质量发展新活力**



1.继续实施人才强院战略。始终将人才作为推动医院高质量发展的“第一资源”“第一要素”,坚持引育并重,完善人才引进、留、用全过程服务体系,构建人才“高地”,积极发挥学术带头人的带动作用,着力培养学科骨干和青年骨干,营造爱才惜才的良好氛围,为医院高质量发展蓄力。

2.进一步实施科教兴院战略。大力支持省级重点实验室建设;加强科技创新管理,实施PI负责制,激发科技人员创新创业活力;有机整合科研平台,为年轻医生提供科研孵化平台。强化“四个一批”(下转5版)