

“一带一路”学院、华侨学院、国际学院党总支：奋楫笃行 融通世界

学院第二次党代会召开以来，“一带一路”学院、华侨学院、国际学院党总支在学校党委坚强领导下，深化党建“四个融合”，围绕学院“五大建设”，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，为学校的发展作出学院独特的贡献。

- 一、党建联建有力度，推动联动赋能
深入推进“实践强系”，持续做好“四度四维”党建品牌建设...
二、科学研究有厚度，推动学术赋能
学院聚焦涉外法治学科建设，不断深化涉外法治战略部署...
三、社会服务有精度，推动专业赋能
学院做大做透涉外法治，华侨华人、国际中文教育等竞争优势...
四、育人交流有温度，推动情感赋能
自2021年以来，学院连续三年举办“一带一路”跨文化教学过程、注重育人效果。

应外学院直属党支部：党建引领凝聚力 实干担当促发展

应外学院直属党支部始终坚守教育初心使命，不断勇毅前行、开拓创新，着力提升师资队伍内涵建设，为学校提供高质量的课程供给和语言服务。

- 一、凝心聚力积极作为，以高质量党建引领发展
应外学院直属党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想...
二、思想引领改革创新，以课程供给推动教育
坚持思想引领，推动党建与教学工作的深度融合。

教育部直属党支部：凝心聚力展体育精神 和谐创新铸育人成果

学院第二次党代会召开以来，体育部直属党支部在学校党委坚强领导下，深化政治引领，围绕“统一思想，凝心聚力，以党建引领事业高质量发展”这一要求，落实立德树人根本任务。

- 一、聚焦凝心聚力，推动党的建设航定向
支部坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，始终把党建工作放在突出地位...
二、聚焦提质增效，推动教育教学水平提升
支部树立“健康第一”教育理念，强化“终身体育”意识。

继续教育学院、培训学院党总支：笃行不怠勇担当 踔厉奋发启新程

学院第二次党代会以来，在党委坚强领导下，继续教育学院、培训学院党总支坚持以党建统领事业发展，不断加强党建工作质量建设。

- 一、凝心铸魂赋能，思想建党
学院始终将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线...
二、党建引领青年，立德树人
学院领导班子全面落实立德树人根本任务...
三、党建融合业务，同频共振
学院党总支围绕服务中心大局，科学制定学院“十四五”发展规划。

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

中共浙江外国语学院委员会主办 浙内准字(GX)第001号 E-mail: xcb@zisu.edu.cn

浙外部署党纪学习教育工作

本报讯（通讯员 徐梅）4月15日，学校召开党委扩大会议，传达学习贯彻习近平总书记党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，部署党纪学习教育工作。

浙外召开2024年校园安全稳定工作会议暨5A平安校园建设动员会

本报讯（通讯员 周来春）4月7日，学校召开2024年校园安全稳定工作会议暨5A平安校园建设动员会，校党委书记宣勇出席并讲话。

宣勇强调，安全是发展的前提，发展是安全的保障。今年是新中国成立75周年，是“十四五”发展的关键之年，也是学校“十四五”发展的关键之年。

聚焦党代会

以学科建设为龙头，科学谋划推动学院事业提质升级——宣勇在中文学院召开事业提质升级调研会

本报讯（通讯员 李奇峰）4月9日，学校召开2024年度第一次行政工作会议，会议主题为“突出重点、统筹兼顾、务求实效”。

要做有理想负责任的行动主义者，为学校高质量转型升级开好局

本报讯（通讯员 李奇峰）4月9日，学校召开2024年度第一次行政工作会议，会议主题为“突出重点、统筹兼顾、务求实效”。

以家国情怀立卓越之志 以国际视野许美好之愿
本报讯（记者 罗欣、孙勇、郑周敏）四年前的你们，在而立之日，毅然成为一名优秀的外交官，将中国故事讲向世界。

如何以家国情怀立卓越之志，以国际视野许美好之愿？宣勇勉励全体新生，一要胸怀“国之大事”筑梦，始终敢于担当。

# 砥砺奋进这五年

编者按：为迎接学校第三次党代会胜利召开，进一步总结经验、坚定信心、振奋精神、激发斗志，学校推出“砥砺奋进这五年”系列报道，全面展示第二次党代会以来，学校在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，建设“三地四域”，推进“五职五建”，深化“实践强系”改革，以高质量党建引领高质量发展所取得的丰硕成果，营造迎接第三次党代会的浓烈氛围，激励全校师生开拓进取、追求卓越，奋力谱写学校转型升级高质量发展的新篇章。

## 中文学院党总支：聚焦中华优秀传统文化研究 提升国际传播效能

中文学院党总支坚持高质量党建引领高质量发展，切实发挥好党总支的政治核心作用，履行好学院“五大建设”，为促进学院发展提供坚强的政治和组织保障。近年来，学院遵循“以中为本、面向国际”的办学思路，明确“三步走”发展路径，努力打造国际中文人才培养的特色基地、家国情怀课程供给的特色阵地以及国际中文传播、文化传承创新的特色高地。

**一、发挥党总支引擎作用，着力打造有温度有厚度的党建特色品牌**

学院党总支推出“中华优秀传统文化中的党员教育、廉洁教育”党建品牌，师生党员以传承和弘扬优秀传统文化为使命，以宋韵文化传播研究为窗口，讲好中国故事。浙江故事，自觉增强文化自信自信，为“在弘扬中华优秀传统文化先行中实现文化先行”“在融智慧与力量、深化“青年学生青年习近平”学习教育，以“成长伙伴+1+1”党团先锋员帮扶工程为抓手，把学习教育成果转化为推进工作的动力和成效。扎实开展与“青年学生青年习近平”学习教育实践基地泰顺县百岗岗村共建工作，在党团共建、文化帮扶、经济扶持、产业研发等方面深度合作，相关事迹被新华社、人民网、学习强国等主流媒体报道 50 余次，1 名党员教师获评省山区 26 县结对帮扶工作“成绩突出个人”。

**二、发挥党总支引领作用，凝练国际传播重点发展方向**

学院聚焦国家对外开放和浙江开放强省战略，围绕服务新型国际关系和国际传播能力建设，打造服务于国家“一带一路”倡议的语学及应用语学研究、服务于“文明交流互鉴”战略的中国文学与浙新文化域外传播研究、服务于“文明交流互鉴”的比较文学与跨文化传播研究 3 个重点发展方向。其中，省属高校青年浙江文化“走出去”协同创新中心建立了浙新文化及其对外传播研究、浙江参与“一带一路”倡议研究、海外舆情分析、浙江国际形象研究和海外保护研究 3 个主要研究方向，着力发挥“浙江文化研究+多语种传播”优势，探索出一系列独具浙新特色的社会服务模式，为打造新时代文化高地，助力中国浙江形象的国际传播提供不竭动力。中国语言文学获省部级一流学科(B类)、学院院长获五年共主持国家社科基金项目 7 项，省部级项目 22 项，厅局级项目 26 项；获获各级各类批复 36 项，其中国家级 2 项；在核心期刊及上期刊发论文 65 篇，出版著作 28 部，获获各级各类科研成果奖 18 项。秉承“古今融通、中外融通、知行融通、文理融通”的发展理念，建立“融通”学术工作坊，依托省智库浙江文化“走出去”协同创新中心、港澳台研究中心、中外阅读文化研究中心等机构，凝聚科研学术方向，邀请知名学者开展 30 余次学术交流互动。

**三、发挥党组织堡垒作用，深化人才培养体系建设**

学院全面落实立德树人根本任务，坚持把党建摆在系和专业上，加强高质量思政育人，深化人才培养模式课程教学改革，积极推进创新创优能力提升计划。学院获批省级一流本科专业建设点 2 个、省级一流课程 7 门，教育部产学合作协同育人项目、虚拟仿真实验项目 5 项，顺利通过汉语言文学(师范)专业二级认证、2 名师生获浙江省师范类教学竞赛一等奖，2 名师生获长三角师范类教学基本功大赛一等奖，1 名师生获“教育家”全国师范院校师范生教学技能竞赛一等奖。

学院积极推进教育对外开放工作，学院与美国伊利诺伊大学香根分校语文学系共建“语言测试评估研究中心”国际合作平台，合作开展国际中文教师职业素养发展研究项目；发起成立“加湖比地国际中文教育共同体”，与泰国诗纳卡琳威洛大学建立“国际中文教师教育联合培养基地”，与泰国格乐大学建立国际实践基地，搭建国际化人才培养平台，每年通过交流互访专业见习实践活动，推进两国教育专业学生开展海外交流实践。近年，学院共有海外留学经历教师 25 人，151 名大学生参与出国(境)学习交流项目，97 名学生回国就业。

**四、发挥党员先锋引领作用，厚植高水平人才聚集地与师资成长成才沃土**

根据学校战略需求和学院实际，进一步优化师资队伍结构，完善岗位体系，师德师风建设取得明显成效。现有民革中央委员、省政协委员 1 人；省“西溪学者”(领军人才)3 人。1 名教师获省高层次人才重大赛等奖，1 名教师获省青年优秀教师竞赛特等奖，均为学校历史最好成绩；3 名教师分别获获青年教师教学技能比赛特等奖、一等奖，学院获评优秀组织奖；1 名教师获获学校创新创业大赛特等奖，并将代表学校参加省赛。学院充分发挥专业优势，“双语桥”亚运村中文体验项目获教育部中外语文化交流活动中心立项，师生高质量完成冠冠村、亚视亚运村汉语桥“文化小屋”建设和运营工作。1 名教师获评“浙江省文化志愿服务先进个人”，6 名教师获评“服务杭州亚运会、亚运盛会先进个人”荣誉称号。

**五、发挥党组织凝心聚力作用，加强家国情怀特色的文化建设**

完善学院文化形象标识，强化“学院”书香”文化长廊的底蕴文化建设。精心实施学风建设精品系列工程，整合校外优质资源举办传统文化节、打造“红色宣讲进校园”“传统文化进社区”等特色文化品牌，推出“发声现场沙龙”“师生茶话会”等精品项目，在“导师制”全覆盖的基础上评选表彰“优秀导师”，增进“老师学生爱学生、学生爱学习爱学校”与家国情怀特色文化氛围。建立“中外全民阅读志愿服务活动”志愿服务事务受到央视新闻、新华社客户端、人民日报客户端等国家媒体广泛关注 50 余次。开展“文化浸润精神共舞”等系列流动、和聚力社科赋能和乡村服务。学院教师创作的“非遗故事公益书展”、入选浙江省“浙里·悦读”读书会联盟，以阅读提升“助力乡村振兴精神致富”。学院开设省级课程培训平台项目，博士点开设校外合作点，建立“中外全民阅读活动中心”“中华经典诵读”等平台，多渠道拓宽文化氛围。

经过几代人的不懈努力，中文学院学院专业特色不断凸显、教育教学改革不断深入、国际化、应用型、复合型人才培养机制逐步增强。如今的中文学院正处于创新发展阶段，在做强做强中国语言文学品牌的同时，聚焦新时代背景下的国际传播，不断推进“中华文化更好地走出去”，为学校创建国际知名以服务新型国际关系为特色的外语名校而努力奋斗。

## 商学院、创业学院党委：党建引领强发展 聚智赋能创新高

商学院、创业学院党委围绕立德树人根本任务，运用系统思维，坚持以党建为统领，以融合为路径、以事业为导向，强化党建引领“四个融合”，全面推进学院“五大建设”，以高质量党建引领学院事业高质量发展，写好党建和业务双融双赢“两篇文章”。

**一、将党建融入教育事业，提升融合合力**

学院党委围绕学校“三地四域”战略布局和立德树人根本任务，坚持党管人才，全力打造高素质人才队伍，把党的领导力转化为发展优势，推动党建建设和学院事业发展深度融合，将党的建设融入学院各项工作、贯穿教育教学各个环节、融入人才培养各方面。学院党委持续推动党建工作与专业建设深度融合，按照专业设置党支部，100%实现支部建在专业上，80%的教工党支部由系主任担任支部书记；学院为欧洲管理发展基金会(EFMD)成员，拥有 1 个一流学科、2 个一流专业建设点，电子商务专业通过长三角新交叉联盟专业认证，创立“丝路电商产教融合国际共同体”，成立“多语种丝路电商教材专家委员会”，成功获评“多语种跨境电商专业学院”省级重点现代产业学院。学院党委坚持引导学科竞赛与科研研活动紧密融合，近 5 年，获国家级科研项目 8 项，省部级项目 34 项、厅局级项目 47 项，横向科研项目 44 项。发表学术论文 212 篇，其中核心期刊论文(SCI、SSCI 收录)116 篇，核心和一级论文 43 篇，出版著作 18 部，获厅局级以上批复 33 项，申请获得国家发明专利、计算机软件著作权登记 68 项。

党建“基层党建示范群育人成效显著。培育全国样板支部 1 个，完成省基层党组织建设示范点、金融工联支部一体化建设示范点、商学院“双带头人”教工党支部书记工作室、商学院学生成长服务中心“样板支部”培育创建单位、建成省级示范“党员之家”和高校党建示范群各 1 个。

**二、将党建融入师生需求，提升聚合合力**

学院党委深入开展“我为师生办实事”系列活动，把师生所需、师生所盼转化为工作重点，以师生为中心的工作、学习、生活保障需求为导向，通过“两融一端、一简报、一专栏、一信报”等信息公开平台，提高学院治理服务透明度，保证师生有效参与基层治理。

学院秉持“全球化视野、地方化实施、跨文化创新”的类别，积极探索教师发展共同体建设，选派教师参加各类培训和创新创业竞赛，共同打造了集学习教育、服务保障于一体的“党员之家和人才之家”。学院充分尊重师生学子的成长发展需求，秉承数字化、跨文化、国际化的对外经人才培养目标，不断创新活动载体，营造良好校园学风，持续开展“青年学生青年习近平”学习教育，有“00 后”“05 后”共 100 余项”等活动开展。举办首届创新创业文化节，激发师生双创活力，学院“勇逐创新、数字浙新”良好学风”荣获弘礼志愿服务奖”教师团队荣获投身亚运、亚运盛会、世界互联网大会等重大志愿服务活动，持续推进国际“3E 青年”成长计划，不断服务青年学子领导力、国际理解力和就业适应力。

近年来，师生发表学术论文 60 余项，获获国家级、省、校级大学生科创项目 56 项，获省级以上学术科研成果奖 83 项，1 个项目获“挑战杯”全国大学生学术科技作品竞赛二等奖暨全国一等奖，实现学校在该项赛事 5 年的突破。

**三、将党建融入属地服务体系，提升融合合力**

学院党委围绕学校重点项目“浙江国际建设”，为探索商务行、浦江经研所、浙外、属地企业“政产学研用”一体化实践探索履职能力。学院党委通过党建引领、联席会议等制度，为浦江经研所提供人才、科技、旅游、平台“四位一体”的支撑；浦江经研所申报通过“经研社重点项目”，承接承接课题研究、赋能企业跨境电商转型升级项目于积极贡献。学院青干师巾帼服务队助力浙江山区 26 县建设得到了省社科联的表彰。

学院党委还积极探索“智力扶持、创新合作平台、与留下街道共建和山山科数联合”党建品牌，与商务行、跨境电商杭州滨江园区联动开展跨境电商人才培养，共建“丝路电商产教融合国际共同体”，跨境、跨区域整合电子商务行业优质资源，促进行业需求与教育供给高度匹配；与属地企业签约党建共建基地和大学生实践基地，开展暑期社会实践、产业调研等教育实践活动，推进党建工作与思政工作、社会服务工作协同共赢。

**四、将党建融入内部体系，提升融合合力**

学院党委把完善治理体系、提升组织能力作为重要工作来抓，推进了内部治理科学化、规范化。学院还通过“党委—党支部—党员”三级联动，压实基层工作责任，用好组织生活制度、党员评议、十佳大学生党员评选等，营造比学赶超、争先创优的良好氛围。学院党委注重加强党风廉政建设，通过出台《领导班子党风廉政建设责任制考核与责任分工》《小微权力清单》等文件精神，健全完善全面从严治党、全面从严治党体系。持续持续推进全面从严治党“四责协同”机制，师德师风教育等常态化外，学院还积极培育“青蓝”计划等清廉文化项目，通过建立宣传矩阵、办廉洁活动、清廉廉洁环境，积极营造清廉之风向正风气和廉正、不随波逐流风清气正的文化氛围。

未来，学院将紧扣浙江数字经济文化社会需求以及学校新办专业学位、以国际中文教育为抓手，以“丝路电商产教融合共同体”为平台，完善产教融合机制，打造高质量的育人特色品牌。学院将以一流学风建设为重点，以“双融端”为重点，重点加强与北京工业大学合作项目，合作共建“新质生产力提升特色虚拟 3D 实验室”，继续聚焦“数字经济+文化数字化”“数字贸易与跨境电商”“跨文化与社会化商务发展”等领域，加快自身内涵式高质量发展，奋力谱写浙新时代新篇章。

## 教育学院党总支：铸魂育人守初心 深度融合谋发展

五年来，教育学院党总支坚持把党的政治建设摆在首位，聚焦立德树人根本任务，不忘初心，奋勇争先，以高质量发展引领高质量事业发展，不断开创教育科学院工作新局面。

**一、凝练党建品牌，擦亮鲜红底色**

学院党总支坚定政治立场，建强基层党建，凝练党建品牌。近年来，党总支通过抓好班子建设、夯实支部建设、深化制度建设，强化党支部在专业认证、申报项目等重点任务攻坚中的模范带头作用，不断强化组织建设，筑牢战斗堡垒。积极探索教工党支部成为首批全国党建工作室共建单位，与浙江大学“品牌建设项目”为抓手，涵养师德，增强教育情怀。学院与杭州市留下小学、求是国际小学等共建了十余个志愿服务实践基地，数十次师生赴基地开展志愿服务，与留下小学共建的“红领市小学”成为杭州市红色教育示范基地学校。创建“红色领航计划”助力学生成长，为每个新生班集体安排 1 位党员领航员(红色领航员)与 2 位党员学生“红色领航员”，从思想、学业、生涯规划等方面对新生进行引导和帮扶。

**二、夯实专业建设，培育教研成果**

实行关键任务党员带头，关键节点党员保障、关键环节党组织把关。以一流专业建设为引领，以专业认证为抓手，推动人才培养模式改革和专业的内涵式发展。小学教育专业是国家级一流本科专业建设点。小学教育(师范)专业、教育与应用数学(师范)和科学教育专业先后通过师范专业二级认证。举办 8 届“国际卓越教师培养创新实验班”，33 名未来教育家创新实验班”探探师范类拔尖创新人才培养的新模式，广受学生、家长和用人单位的好评。

以党建引领推动教改，促进专业发展。五年来，学院立项国家一流本科课程 11 门，出版国家规划教材 1 本，获浙江省教学成果奖一等奖、二等奖各 1 项，获获省级一流课程、教材、教改项目等 26 项，省教育教学创新实践区 1 项，教师教育实践教学中心获立省“十四五”省级重点建设实践教学示范中心。教师获省级教学竞赛二等奖等荣誉 6 次。实现了“一门课程有思政”、学生获各类学科竞赛省级及以上奖项 125 项，创新创业训练计划“新苗计划”等省级及以上科研训练项目 36 项，专利 6 项，公开发表论文 116 篇。

**三、深耕重点领域，激发研究活力**

学院秉持“三地四域”战略格局，深耕区域教育治理研究领域，推动教育学科内涵式发展，奋力打造服务区域教育治理现代化的“重要窗口”。坚持学科建设“一盘棋”，在教育学一级学科下凝练教育经济与管理、课程与教学论、教育心理学、学前教育学等四个基础性的二级主干学科，教育教学“十四五”一流学科(1 类)。搭建“1+4”协同育人科研平台，以校院两级协同特色领域打造研训团，获获国家级科研项目 9 项，省部级科研项目 26 项，发表省级及以上科研成果 5 项。获省部级及以上奖项 23 项，发表省级及以上论文 97 篇(其中权威论文 16 篇)，出版著作 29 部；社会合作类项目 6 项(到账经费 2600 余万元，与海盐教育局合作的区域教育治理合作项目、政校企共同发起丁“通达江河 河海同兴”中国大运河文化生态保护传承创新国际研讨班”。开展有国际科研合作模式初见成效。组织召开“教育治理与高质量发展教育论坛”，提升国际影响力。近年，文字学子在国内国际学术会议上发表研究成果 2 篇。

**四、搭建成长平台，赋能人才培养**

学院党总支严把“入口关”，坚持党对人才的政治吸纳，确保人才工作把准大方向，做好“管理关”，坚持党对人才的政治引领，深化师德师风建设，系主任等关键岗位均为党员，教师党支部书记 25 人，党员占比 95%。聚焦学院中心任务，坚持岗位建功，设置特设岗、主任岗位执行岗等，鼓励人才扎根，吸引高层次人才，持续推进“青年教师专业成长共同体”建设，落实“每人打磨一堂课、分享一本书、撰写一篇论文、申报一个课题”等四个“一教师成长举措，依托省名师工作室与博士工作站，助力教师成长为扎根一线、懂教育、有专长、科研教学相互促进正在向闭环的成熟高校教师。学院现有国家级“万人计划”领军人才 2 人，国家教指委委员 1 人，享受国务院政府特殊津贴 1 人，教育部“国培计划”专家库人选 6 人，省“151 人才”中、青年学科带头人，省高校领军人才培养计划，省高校教学名师、省中小学名师名校长工作室学科工作室首席导师等 29 人，另有国家特优辅导员 1 人，省兼职教授 2 人。

**五、构建“大思政”育人格局，树立“行知”品牌**

围绕教师专业人才培养特点，紧扣立德树人根本任务，多途径联动推进“青年学生青年习近平”学习教育，构建“大思政”育人格局。依托党建馆微信公众号等网络阵地，打造思政教育“红”课堂，不断强化价值引领。持续开设“教授青年说”栏目，已打造 50 余期思政微课，聚力网络思政教育阵地。依托寒暑假社会实践等，打造思政教育“新”课堂，扎实推进实践教学。学院进一步建强“青年学生青年习近平”学习教育基地，服务浦江学生逾千人，获省青年志愿服务项目大赛铜奖。学习教育活动也受到学习强国、中国新闻网等 40 余家媒体宣传报道。依托特色团学活动，锤炼师范技能“专”课堂，以“清廉润教”品牌活动、系列师范生技能竞赛，提升师范生“三字一画”能力，依托跟岗讲学，弘扬教育家精神“金”课堂。发挥关爱作用，以退休老教师讲学课、让青年教师从老一整套的经验等常态化外，学院还积极培育“青蓝”计划等清廉文化项目，通过建立宣传矩阵、办廉洁活动、清廉廉洁环境，积极营造清廉之风向正风气和廉正、不随波逐流风清气正的文化氛围。

未来，学院将紧扣浙江数字经济文化社会需求以及学校新办专业学位，以国际中文教育为抓手，以“丝路电商产教融合共同体”为平台，完善产教融合机制，打造高质量的育人特色品牌。学院将以一流学风建设为重点，以“双融端”为重点，重点加强与北京工业大学合作项目，合作共建“新质生产力提升特色虚拟 3D 实验室”，继续聚焦“数字经济+文化数字化”“数字贸易与跨境电商”“跨文化与社会化商务发展”等领域，加快自身内涵式高质量发展，奋力谱写浙新时代新篇章。

创建“行知文化节”，树立“行知”文化品牌，培育知行合一的教育人。成立学习型党组织，引导师生自主学习、研究、践行知行教育思想，举办“知行”系列活动”学习教育。构建“大思政”育人格局。依托党建馆微信公众号等网络阵地，打造思政教育“红”课堂，不断强化价值引领。持续开设“教授青年说”栏目，已打造 50 余期思政微课，聚力网络思政教育阵地。依托寒暑假社会实践等，打造思政教育“新”课堂，扎实推进实践教学。学院进一步建强“青年学生青年习近平”学习教育基地，服务浦江学生逾千人，获省青年志愿服务项目大赛铜奖。学习教育活动也受到学习强国、中国新闻网等 40 余家媒体宣传报道。依托特色团学活动，锤炼师范技能“专”课堂，以“清廉润教”品牌活动、系列师范生技能竞赛，提升师范生“三字一画”能力，依托跟岗讲学，弘扬教育家精神“金”课堂。发挥关爱作用，以退休老教师讲学课、让青年教师从老一整套的经验等常态化外，学院还积极培育“青蓝”计划等清廉文化项目，通过建立宣传矩阵、办廉洁活动、清廉廉洁环境，积极营造清廉之风向正风气和廉正、不随波逐流风清气正的文化氛围。

面向未来，文化和旅游学院将继续秉持初心使命，紧扣学校创新发展战略和定位定位，聚力文化自觉自信自强、文旅深度融合发展、聚力以文塑旅、以旅彰文，积极打造大运河国际文化交流、全球互文交流互鉴重要支点，积极打造大运河世界文化遗产、推动中华文化更好走向世界”为学校学历升国际知名以服务新型国际关系为特色的外语名校建设新征程贡献力量。

## 文旅学院党总支：党建统领凝聚发展力量 砥砺前行谱写文旅篇章

文旅学院自 2021 年成立以来，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻落实二十大精神，紧扣“夯实基础、扩大规模、提升内涵”的发展理念，解放思想、锐意进取、凝心聚力、躬身力行，各项事业呈现高质量加速发展态势，取得了良好的工作成效。

**一、全面加强党建统领，凝聚强大发展合力**

学院对标“一融双高”建设要求，紧扣推进党建“四个融合”和学院“五大建设”，着力构建党建与中心工作深度融合、校园课堂与田野大课堂深度融合、高校智力与基层治理全面融入的工作格局，形成了“12345”党建工作体系，打造了“红色文旅”党建品牌，切实发挥了党建在服务体系大局、推动发展、引领融合、锤炼育人中的作用。学院党建特色举措呈现出，战斗堡垒作用凸显，纪律严明作风过硬，“党建水平高、文旅特色优”的建设目标指在可见。学院设立“党建水平高、文旅特色优”标杆院系”培育创建单位，获评党建工作“标杆院系”。

**二、坚持立德树人根本任务，人才培养质量稳步提升**

学院贯彻高落实的教育方针，落实立德树人根本任务，把人才培养作为各项工作出发点和落脚点，以“专业认证”为青年习近平”学习教育为抓手，把社会主义核心价值观融入人才培养全过程。立足学科专业特点，创新“专业+外语”培养模式。多维度应用型人才培养要求，主动对接行业企业，多方面国家一流本科专业建设点，会经管理与旅游专业入选省一流本科专业建设点，两个专业均已通过联合国世界旅游组织旅游教育质量认证。省校合作点 2022 和 2023 年度大学专业排名中，旅游管理专业位列应用专业全国第一。近一年来，学院打造“志学的文旅”思政育人品牌，人才培养质量不断提升。学生在“挑战杯”竞赛、乡村振兴大赛、会展策划创意大赛等各级各类赛事中 100 余项，公开发表论文 116 篇，获获省、校级和国家级(或行业)持续进步”、“门门课程有思政”、学生获各类学科竞赛省级及以上奖项 125 项，创新创业训练计划“新苗计划”等省级及以上科研训练项目 36 项，专利 6 项，公开发表论文 116 篇。

**三、优化结构搭建平台，科研发展势头强劲**

学院高度重视研究和学科建设工作。建有中国大运河智库联盟大运河国际研究中心、教育部共建文化旅游服务行业中外人文交流研究、国际教育与休闲研究所、浙江城市旅游研究院、“重要窗口”研究所以及国际合作科研平台中国—东盟跨文化研究院等研究机构。大运河文化带保护传承利用相关研究已成为科研的金字片。近 5 年，教师团队获得国家级科研项目 4 项，省部级科研项目 27 项，公开发表学术论文达 121 篇，出版专著 10 部，获得省部级科研奖励 2 项，教师均产出出于学校前研。举办“师生的运河”“游者的运河”项目，获省部级及以上奖项 23 项，发表省级及以上论文 97 篇(其中权威论文 16 篇)，出版著作 29 部；社会合作类项目 6 项(到账经费 2600 余万元，与海盐教育局合作的区域教育治理合作项目、政校企共同发起丁“通达江河 河海同兴”中国大运河文化生态保护传承创新国际研讨班”。开展有国际科研合作模式初见成效。组织召开“教育治理与高质量发展教育论坛”，提升国际影响力。近年，文字学子在国内国际学术会议上发表研究成果 2 篇。

**四、深化改革再行并举，人才队伍不断优化**

学院牢固树立“人才是第一资源”理念，紧紧围绕人才培养和科研专业建设要求，持续提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

**五、聚焦重点发展领域，国际交流合作有效拓展**

学院注重打造国际化办学特色，与美国加州大学河滨分校、西班牙萨拉曼卡大学、西班牙萨拉比亚大学、墨西哥国立马大学、新西兰怀托托大学、新西兰皇后镇旅游学院、法国里昂商学院、意大利威尼斯大学、泰国曼谷大学、泰国曼谷大学等多所国外(境)院校建立了稳固的国际交流合作关系。为学生开拓了“国际化舞台”。学生的国际视野得到“泛”拓展，跨文化交流能力稳步提升。学院鼓励教师积极参与国际交流。多位教师撰写的“双报桥”国际文化交流交流等项目获立项，170 余人次教师参加杭州亚运会、亚运盛会，1 位教师赴孔子学院汉语课教师志愿者工作，用“文化”旅游”为世界人民共通的语言，积极推动“中华文化走出去”。

**六、助力文旅深度融合，社会服务品牌凸显**

学院以服务区域经济社会发展需求为导向，发挥学科专业优势，开展文旅深度融合发展。近年来，承担服务地方文化、遗产保护、城市与乡村振兴等 20 余项，承担文化遗产保护、城乡规划、城市发展研究等项目 50 余项，取得了良好的社会经济效益。其中，学院教师领衔的大运河文化保护传承利用相关研究成果获教育部科研成果二等奖。省政府奖，多项成果被省领导批示、省政府采纳应用，咨政报告连续获得三届省委主要领导肯定性批示。此外，学院教师以社会服务助力乡村振兴，举办“乡村”系列活动”学习教育。构建“大思政”育人格局。依托党建馆微信公众号等网络阵地，打造思政教育“红”课堂，不断强化价值引领。持续开设“教授青年说”栏目，已打造 50 余期思政微课，聚力网络思政教育阵地。依托寒暑假社会实践等，打造思政教育“新”课堂，扎实推进实践教学。学院进一步建强“青年学生青年习近平”学习教育基地，服务浦江学生逾千人，获省青年志愿服务项目大赛铜奖。学习教育活动也受到学习强国、中国新闻网等 40 余家媒体宣传报道。依托特色团学活动，锤炼师范技能“专”课堂，以“清廉润教”品牌活动、系列师范生技能竞赛，提升师范生“三字一画”能力，依托跟岗讲学，弘扬教育家精神“金”课堂。发挥关爱作用，以退休老教师讲学课、让青年教师从老一整套的经验等常态化外，学院还积极培育“青蓝”计划等清廉文化项目，通过建立宣传矩阵、办廉洁活动、清廉廉洁环境，积极营造清廉之风向正风气和廉正、不随波逐流风清气正的文化氛围。

面向未来，文化和旅游学院将继续秉持初心使命，紧扣学校创新发展战略和定位定位，聚力文化自觉自信自强、文旅深度融合发展、聚力以文塑旅、以旅彰文，积极打造大运河国际文化交流、全球互文交流互鉴重要支点，积极打造大运河世界文化遗产、推动中华文化更好走向世界”为学校学历升国际知名以服务新型国际关系为特色的外语名校建设新征程贡献力量。

## 艺术学院党总支：打造艺术品牌 凝心聚力提升育人质量

学校第二次党代会以来，艺术学院党总支在校党委的正确领导下，紧紧围绕学校发展大局和立德树人根本任务，强化党建“四个融合”，把握窗口机遇，主动担当作为，在“五大建设”中充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，促进党建与各项工作中心工作深度融合，推动学校高质量发展内涵式发展贡献艺术人的力量。

**一、激活党建引领“红色引擎”，提升党建工作质效**

学院党总支紧紧围绕学校发展发展目标，结合学院实际，聚焦“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”工作思路，发挥党建引领作用，全面加强基层党组织建设。把确保学院稳定发展作为第一要务，最根本推动党建与学校事业发展深度融合。实施“双融双促”计划和“初阶”三级培养计划。推进“红色集结号”党建工作品牌协同共育项目一体化规划、齐头并进。

学院发挥专业特色，持续开展“青年学子青年习近平”学习教育、“青年大学习”、“二·九·九大合唱”“画说·音动”等团学教育活动，开展艺术文化节、留学经验交流分享会、亚运送“艺”亚运主题活动等系列文化活动。党总支案例以美育人、以“党建+”引领“三育人”高质量发展“荣获获第二批党建工作优秀案例、美术系、设计系累计党支部分别荣获“五星级党支部”“五星级学生党支部”荣誉称号，党支部获评省、校级教师获评省“三育人”先进个人、校优秀共产党员、师德师风、“最美教师先锋”等。充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和先锋模范作用。

**二、构建美育新格局，创新人才培养模式**

学院不断做强艺术特色，扎实开展学科专业调研，不断推进“三进”“四课联动”等工作。以新闻为建设为指引，推动浙江非遗传统文化进校园，实现了课堂教学与校外实践的教学深度融合。

聚焦美育教育，建立全校公共艺术教育课程群，初步形成了具有浙外特色的公共艺术教育特色，每学期为全校学生开设 15 门以上美育公共课程。开展“如山美育”年展、校园艺术节、“艺起亚运”等文化活动，组织全体学生参加浙江省大学生新媒体作品大赛、浙江省大学生微电影大赛、浙江省大学生艺术节等赛事，近 5 年荣获各类奖项 50 余项。

**三、强化特色专业，专业建设水平稳步提升**

学院秉持学校“三地四域”战略格局，坚持需求导向，优化专业方向，不断发挥音乐、美术、设计学科特色优势，打造高水平专业、科研团队，推进学科专业建设提质增效。学院获评省一流课程 4 门，省级课程思政项目 2 项，顺利通过音乐学、美术专业两个师范专业认证。教师获评国家级课题 1 项，省部级以上课题 5 项。厅局级课题 22 项。横向课题实际到账经费 645.56 万元。发表学术论文 141 篇，其中核心以上 16 篇，获外院设计专利 8 项，实用新型专利 4 项，软件著作权 4 项。成果获应用与奖励 6 项。师生分别获浙江省第十二届哲学社会科学基础理论研奖艺术专项奖 1 项、国家教育科学规划全国一等奖 1 项，均获校级历史性突破。教师获省学生获国家级 A 类科研成果 2 项、省级 A 类科研成果 60 余项。

**四、凝练团队特色，打造艺术实践金名片**

学院在人才培养和专业发展上持续强化艺术实践，逐渐形成了“绘眼行记”“The New 合唱团”和“如山美育”及“非遗进课堂与培训”等实践品牌。其中，“绘眼行记”团队荣获“联合国可持续发展专业区域中心论坛项目年度卓越奖”，连续 6 年获获评校级社会实践队伍，获评“全国大学生百强暑期实践团队 The New 合唱团”在杭州大剧院连续开展 6 季专场音乐会，5 年内举行各类型音乐会 20 余场。2022 年荣获“勃拉姆斯国际冬季音乐节”和“国际青年音乐会”青年指挥一等奖，音乐会好评率达 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

学院注重打造国际化办学特色，与美国加州大学河滨分校、西班牙萨拉曼卡大学、西班牙萨拉比亚大学、墨西哥国立马大学、新西兰怀托托大学、新西兰皇后镇旅游学院、法国里昂商学院、意大利威尼斯大学、泰国曼谷大学、泰国曼谷大学等多所国外(境)院校建立了稳固的国际交流合作关系。为学生开拓了“国际化舞台”。学生的国际视野得到“泛”拓展，跨文化交流能力稳步提升。学院鼓励教师积极参与国际交流。多位教师撰写的“双报桥”国际文化交流交流等项目获立项，170 余人次教师参加杭州亚运会、亚运盛会，1 位教师赴孔子学院汉语课教师志愿者工作，用“文化”旅游”为世界人民共通的语言，积极推动“中华文化走出去”。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占 74%，具有高级职称占比 44%，具有六个月以上海外经历的教师占 67%；柔性引进特聘教授 1 人。学院有浙江省“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人、中青年学科带头人 1 人；浙江省旅游管理专业教指委委员 2 人，其中副主任委员 1 人；浙江省委党校工作室兼职人员 1 人，浙江省委“151”人才第一次入选 1 人、第二次入选 1 人。

## 马克思主义学院党总支：铸魂育人新时代表挥扬帆新征程

马克思主义学院党总支坚持“马院姓马，在马言马”政治定位，坚持习近平新时代中国特色社会主义思想的引领，围绕立德树人根本任务，紧盯党委部署，把党建建在课堂、教研室基础上，“扛稳扛牢”抓实抓牢主体责任。学院聚焦学校特色定位，以“党建+1+333”工作体系为抓手，整体提升思政课程育人质量，办学特色鲜明，育人成效显著。

**一、党建引领，激发高质量发展势能**

学院党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面向学院教学、科研的中心工作“聚焦”，向人才队伍、社会服务的发展工作“聚焦”，充分发挥理论中心组与教学发展两支队伍，用好教研工政协同学习、“青马工程”工作等两阵地，依托浙江省委习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心浙江外研所等学院研究基础优势，推动习近平新时代中国特色社会主义思想研究学术、进学科、进课堂，把学习成果不断转化为推进学院高质量内涵式发展的精神动力。

学院党总支入选“全省党建工作标杆院系”，“星火铸魂”党建共同体入选省首批全省高校党建示范群。学院获评第二批党建工作优秀案例、美术系、设计系累计党支部分别荣获“五星级党支部”“五星级学生党支部”荣誉称号，党支部获评省、校级教师获评省“三育人”先进个人、校优秀共产党员、师德师风、“最美教师先锋”等。充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和先锋模范作用。

**二、凝心聚力，擦亮高质量发展名片**

学院党总支深入贯彻党中央、国务院关于加强新时代马克思主义学院建设的意见，以提升学生获得感为导向，不断推进思政改革，加强马克思主义理论学科建设与思政教师队伍队伍建设。

聚焦思政教育，建立全校公共教育课程群，初步形成了具有浙外特色的公共艺术教育特色，每学期为全校学生开设 15 门以上美育公共课程。开展“如山美育”年展、校园艺术节、“艺起亚运”等文化活动，组织全体学生参加浙江省大学生新媒体作品大赛、浙江省大学生微电影大赛、浙江省大学生艺术节等赛事，近 5 年荣获各类奖项 50 余项。

学院不断优化师资队伍，不断提升人才引进质效，推进教师队伍建设。引进高层次人才 3 人，优秀年轻骨干 13 人。目前，教师中硕士占